

# 2

重点テーマ

## ワーキング・インクルージョン



### 丸井グループがめざす姿

私たちは、「お客さまのお役に立つために進化し続ける」「人の成長＝企業の成長」という考えのもと、従業員一人ひとりにとっての活躍の場を提供していきます。

### 重点取組み

「多様性」を活かす組織づくり	「個人の中」「男女」「年代」の3つの多様性を掲げ、違う個性を持つ約6,000人の従業員が互いを認め合い、世の中の変化やニーズに目を向けて、さまざまな価値観を融合させることで、知の掛け合わせから必ずイノベーションを創出できると考えています。
人の成長を支える「健康経営」	病気にならない(予防)だけでなく、今よりもっと活力高くイキイキとすることを重視し、従業員一人ひとりが意識や行動を変え活力を高め、生産性をアップさせることで、企業価値向上と社会へのお役立ちにつなげることをめざしています。
新たな成長に向けた「人材への投資」	「人のお役に立ちたい」という想いを持つ従業員が、企業価値創造の唯一最大の源泉であると確信し、多様な価値観の尊重はもちろん、一人ひとりがイキイキと成長し続けられる組織風土の醸成をめざし、積極的な人材育成と採用への投資を実施しています。

詳細はサステナビリティサイトをご覧ください。 [www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme02/](http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme02/)

### 主要データ

各年3月31日現在	2013年3月期	2014年3月期	2015年3月期	2016年3月期	2017年3月期
総従業員数(人)	6,101	5,966	5,918	5,899	5,732
女性従業員数(人)	2,703	2,655	2,641	2,685	2,584
男性従業員数(人)	3,398	3,311	3,277	3,214	3,148
平均年齢(歳)	39.7	40.4	40.9	41.2	42.0
1人当たり年間平均残業時間(時間)	35	40	44	46	44
グループ会社間異動率(%)*1	—	8	18	25	34
妊娠・育児のための短時間勤務(男女)(人)	266	312	345	416	473
女性育児フルタイム復帰率(%)	45	36	55	66	81
男性社員育児取得率(%)	0	14	54	66	94
障がい者雇用率(%)*2	2.01	2.06	2.12	2.08	2.16
労働災害による負傷者数(人)	117	74	87	100	76
離職率(定年退職者除く)(%)	2.8	2.3	2.0	1.6	2.6
人材への投資額(百万円)*3	—	—	—	—	474

詳細はESGデータブックをご覧ください。 [www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/lib/databook.html](http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/lib/databook.html)

\*1 役員・管理職を除く累計。各年4月と10月の異動時の合計。2017年は4月のみ

\*2 各年6月1日現在

\*3 2018年3月期は670百万円の見通し