

GRIスタンダード 対照表一覧

最終更新日：2021年6月21日

丸井グループでは、レポート等を作成するにあたり「GRIサステナビリティ・レポートング・スタンダード」を参照しています。
下記の対照表では「VISION BOOK 2050」、「共創経営レポート2020」、Webサイトおよび「E S Gデータブック」の該当箇所にて当社の取り組みが掲載されています。

1. 一般開示事項

GRI スタンダード		VISION BOOK 2050	共創経営レポート 2020	Webサイト	ESG データブック
GRI 102：一般開示事項 2016					
102-1	組織の名称	-	P118	丸井グループWebサイト/企業情報/会社概要 http://www.0101maruigroup.co.jp/ci/outline.html	-
102-2	活動、ブランド、製品、サービス	P16-31	P28-33、P119	同上	-
102-3	本社の所在地	-	P118	同上	-
102-4	事業所の所在地	-	同上	同上	-
102-5	所有形態および法人格	-	同上	同上	-
102-6	参入市場	-	P26-33、P118-121	同上	-
102-7	組織の規模	P42-43	P100-105、P118-121	同上	-
102-8	従業員およびその他の労働者に関する情報	P43	P104-105	同上	P5-6
102-9	サプライチェーン	P17-20、P43	-	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ3/お取引先さまとの責任ある調達 http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/valuechain.html	P3
102-10	組織およびそのサプライチェーンに関する重大な変化	P12-15	P36	丸井Gのインキュベーション会社okosはじまります https://www.0101maruigroup.co.jp/pdf/settlement/21_0512/21_0512_7.pdf	-
102-11	予防原則または予防的アプローチ	P42-43	P87-92	丸井グループWebサイト/企業情報/コーポレートガバナンス https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance/ 丸井グループWebサイト/企業情報/重点テーマ4/リスクマネジメント http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme04/risk.html 丸井グループWebサイト/サステナビリティ/3つのビジネス https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/vision2050/3business_02.html	-
102-12	外部イニシアティブ	-	P92、P122-123	丸井グループウェブサイト/表彰一覧 https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/award/ 丸井グループWebサイト/ニュースリリース/障がい者のインクルーシブな社会進出を推進する国際活動「The Valuable https://www.0101maruigroup.co.jp/pdf/settlement/20_0206/20_0206_1.pdf	-
102-13	団体の会員資格	-	-	丸井グループWebサイト/企業情報 http://www.0101maruigroup.co.jp/ci/	-
102-14	上級意思決定者の声明	P1-P15、P18、P23、P27、P31	P12-19	丸井グループWebサイト/企業情報/ごあいさつ http://www.0101maruigroup.co.jp/ci/intro.html 丸井グループWebサイト/投資家情報/トップメッセージ http://www.0101maruigroup.co.jp/ir/message/ 丸井グループWebサイト/サステナビリティ/ごあいさつ http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/message/ 丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ2「ウェルネス経営」/トップコミットメント https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme02/health.html	-
102-15	重要なインパクト、リスク、機会	P1-15	P24-39、P44-53、P87-92	丸井グループWebサイト/企業情報/重点テーマ4/リスクマネジメント http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme04/risk.html 丸井グループ中期経営計画の策定について https://www.0101maruigroup.co.jp/pdf/settlement/21_0512/21_0512_4.pdf	-
102-16	価値観、理念、行動基準・規範	P2-7、P12-13、P32-35、P46-55	P1-9、P12-19、P24-31	丸井グループWebサイト/企業情報/グループ共創理念 http://www.0101maruigroup.co.jp/ci/action.html	P13
102-17	倫理に関する助言および懸念のための制度	-	-	丸井グループWebサイト/企業情報/重点テーマ4/リスクマネジメント http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme04/risk.html	P13
102-18	ガバナンス構造	P38、P42-43	P80	丸井グループWebサイト/企業情報/コーポレートガバナンス http://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance.html 丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ4/共創経営のガバナンス http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme04/	P9-11
102-19	権限移譲	P38-43	P80	同上	-
102-20	経済、環境、社会項目に関する役員レベルの責任	同上	p80、P106	丸井グループWebサイト/企業情報/重点テーマ4/サステナビリティマネジメントの推進 https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme04/governance.html	-
102-21	経済、環境、社会項目に関するステークホルダーとの協議	P32-36、P46-55	P50-53	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ4/共創経営のガバナンス http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme04/	-
102-22	最高ガバナンス機関およびその委員会の構成	P43	P80、P86	丸井グループWebサイト/企業情報/コーポレートガバナンス http://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance.html 丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ4/リスクマネジメント https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme04/risk.html	-
102-23	最高ガバナンス機関の議長	同上	P80	同上	-
102-24	最高ガバナンス機関の指名と選出	同上	P80-86	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ4/リスクマネジメント https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme04/risk.html 丸井グループ コーポレートガバナンス・ガイドライン https://www.0101maruigroup.co.jp/pdf/cgg_20200730.pdf	-
102-25	利益相反	-	-	丸井グループWebサイト/企業情報/コーポレートガバナンス http://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance.html	P13
102-26	目的、価値観、戦略の設定における最高ガバナンス機関の役割	P2-7、P12-15、P36、P38-45	P80、P82-84、P86	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ4/共創経営のガバナンス http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme04/	-
102-27	最高ガバナンス機関の集会的知見	P38-45	P80、P82-84、P86	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ4/リスクマネジメント https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme04/risk.html	-
102-28	最高ガバナンス機関のパフォーマンスの評価	同上	P83-84	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ4/リスクマネジメント https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme04/risk.html 丸井グループWebサイト/企業情報/コーポレートガバナンス/役員報酬制度 https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance/compensation.html	-
102-29	経済、環境、社会へのインパクトの特定とマネジメント	P2-7、P12-17、P21、P24-25、P28-29、P42-43	P1-9、P12-19、P26-27、P50-53、P80	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ4/共創経営のガバナンス http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme04/	-
102-30	リスクマネジメント・プロセスの有効性	同上	P87-93	同上	-
102-31	経済、環境、社会項目のレビュー	P38-39、P42	P104-105	コーポレートガバナンス報告書 https://www.0101maruigroup.co.jp/pdf/cgr.pdf	P10
102-32	サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	P2-7、P12-17、P21、P24-25、P28-29、P42-43	P80、P82-84、P86	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ4/共創経営のガバナンス http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme04/	-
102-33	重大な懸念事項の伝達	同上	P80、P82-84、P86-87	同上	-
102-34	伝達された重大な懸念事項の性質と総数	同上	同上	同上	P13
102-35	報酬方針	P38	P84	丸井グループWebサイト/企業情報/コーポレートガバナンス/役員報酬制度 https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance/compensation.html	-
102-36	報酬の決定プロセス	同上	同上	同上	P10
102-37	報酬に関するステークホルダーの関与	P39	同上	同上	-
102-38	年間報酬総額の比率	-	-	-	-
102-39	年間報酬総額比率の増加率	-	-	-	-
102-40	ステークホルダー・グループのリスト	P36	P26	丸井グループWebサイト/企業情報/企業価値の考え方 https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/value.html 丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ4/ステークホルダーとの共創 http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme04/co-creation.html	-
102-41	団体交渉協定	P42-43	-	-	-
102-42	ステークホルダーの特定および選定	P2-7、P14-15、P36	P14、P18-19、P26-27、P54-56、P95-96	丸井グループWebサイト/企業情報/企業価値の考え方 https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/value.html 丸井グループWebサイト/サステナビリティ/4つの重点テーマ http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/themes/	-

GRIスタンダード 対照表一覧

最終更新日：2021年6月21日

GRIスタンダード		VISION BOOK 2050	共創経営レポート 2020	Webサイト	ESG データブック
102-43	ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ方法	P6-7、P36、P39	P18-19、P26-27、P86	丸井グループWebサイト/企業情報/企業価値の考え方 https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/value.html	-
				丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ4/ステークホルダーとの共創 http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme04/co-creation.html	
102-44	提起された重要な項目および懸念	P8-31	P12-17、P50-51、P58-59	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/4つの重点テーマ http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/themes/	-
102-45	連結財務諸表の対象になっている事業体	-	P119	丸井グループWebサイト/企業情報/グループ会社 http://www.0101maruigroup.co.jp/ci/group.html	-
102-46	報告書の内容および項目の該当範囲の確定	P14-15	P26-27、P30-31	丸井グループWebサイト/企業情報/企業価値の考え方 https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/value.html	-
				丸井グループWebサイト/サステナビリティ/4つの重点テーマ http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/themes/	
102-47	マテリアルな項目のリスト	P42-43	P95、P104-105	同上	-
102-48	情報の再記述	-	P125	-	-
102-49	報告における変更	-	P124	-	-
102-50	報告期間	-	P19	-	-
102-51	前回発行した報告書の日付	-	2019年9月26日	-	-
102-52	報告サイクル	年次	年次	丸井グループWebサイト/企業情報/会社概要 http://www.0101maruigroup.co.jp/ci/outline.html	年次
102-53	報告書に関する質問の窓口	P58	P125	丸井グループWebサイト/お問い合わせ http://www.0101maruigroup.co.jp/question.html	-
102-54	GRIスタンダードに準拠した報告であることの主張	-	-	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/サステナビリティ ライブラリー/GRIスタンダード・ISO26000対照表 https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/lib/gri.html	-
102-55	内容索引	巻頭	P10.11	丸井グループWebサイト/サイトマップ http://www.0101maruigroup.co.jp/map.html	-
102-56	外部保証	-	P105	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/ESGデータブック https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/lib/databook.html	添付ページ

2. マテリアルな項目

GRIスタンダード		VISION BOOK 2050		Webサイト	ESG データブック
経済パフォーマンス					
GRI 103：マネジメント手法 2016					
103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	P6-7、P14-17、P21 P24-25、P28-29、P36、P42	P26-27、P95	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/4つの重点テーマ https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/themes/	-
103-2	マネジメント手法とその要素	同上	P12～19,P48～53,P58～59、 P64～P71,P76～97	丸井グループWebサイト/投資家情報/経営方針/企業価値の考え方 https://www.0101maruigroup.co.jp/ir/management/value.html 丸井グループWebサイト/サステナビリティ/4つの重点テーマ https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/themes/	-
103-3	マネジメント手法の評価の仕組み、評価結果、調整内容	P2-7、P12-17、P21、 P25、P29、P32-33、P36、P42	同上	同上	-
GRI 201：経済パフォーマンス 2016					
201-1	創出、分配した直接的経済価値	-	P98～105	丸井グループWebサイト/投資家情報/財務・業績情報 https://www.0101maruigroup.co.jp/ir/finance/ 投資家情報/株式・社債情報/株主還元方針 https://www.0101maruigroup.co.jp/ir/stock/dividend.html	P7
201-2	気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会	P16-20、P42-43	P91～P92	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/ビジョン2050/3つのビジネス http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/valuechain.html	P2
201-3	確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度	-	-	-	-
201-4	政府から受けた資金援助	-	-	-	-
地域経済での存在感					
GRI 202：地域経済での存在感 2016					
202-1	地域最低賃金に対する標準新人給与との比率（男女別）	-	-	-	-
202-2	地域コミュニティから採用した上級管理職の割合	-	-	-	-
間接的な経済的インパクト					
GRI 203：間接的な経済的インパクト 2016					
203-1	インフラ投資および支援サービス	P16-31	P50-53 P58-59	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ3/グループ体ですめる環境負荷の低減 http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/environment_01.html	P1-3
203-2	著しい間接的な経済的インパクト	同上	同上	同上	同上
調達慣行					
GRI 204：調達慣行 2016					
204-1	地元サプライヤーへの支出の割合	-	-	-	-
腐敗防止					
GRI 205：腐敗防止 2016					
205-1	腐敗、汚職や贈収賄に関するリスク評価を行っている事業所	P42-43	P80-86、P87-90、P96-97	丸井グループWebサイト/企業情報/コーポレートガバナンス https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance/	-
205-2	腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修	同上	同上	同上	-
205-3	確定した腐敗事例と実施した措置	-	-	-	P14
反競争的行為					
GRI 206：反競争的行為 2016					
206-1	反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置	-	-	-	P13
原材料					
GRI 301：原材料 2016					
301-1	使用原材料の重量または体積	-	-	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ3/グループ体ですめる環境負荷の低減 https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/environment_02.html	P2
301-2	使用したリサイクル材料	-	-	同上	同上
301-3	再生利用された製品と梱包材	-	-	同上	同上
エネルギー					
GRI 302：エネルギー 2016					
302-1	組織内のエネルギー消費量	P42-43	P104-105	-	P1
302-2	組織外のエネルギー消費量	同上	同上	-	同上
302-3	エネルギー原単位	-	-	-	同上
302-4	エネルギー消費量の削減	P18、P42-43	P104-105	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ3/グループ体ですめる環境負荷の低減 https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/environment_01.html	同上
302-5	製品およびサービスのエネルギー必要量の削減	P42-43	-	-	同上
水					
GRI 303：水 2016					
303-1	水源別の取水量	-	-	-	P3
303-2	取水によって著しい影響を受ける水源	-	-	-	-
303-3	リサイクル・リユースした水	-	-	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ3/グループ体ですめる環境負荷の低減 https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/environment_02.html	-

GRIスタンダード		VISION BOOK 2050	共創経営レポート 2020	Webサイト	ESG データブック
生物多様性					
GRI 304：生物多様性 2016					
304-1	保護地域および保護地域ではないが生物多様性価値の高い地域、もしくはそれらの隣接地域に所有、賃借、管理している事業サイト	-	-	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ3/グルーブ一体ですめる環境負荷の低減 https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/environment_05.html	-
304-2	活動、製品、サービスが生物多様性に与える着しいインパクト	P42-43	-	同上	-
304-3	生息地の保護・復元	-	-	同上	-
304-4	事業の影響を受ける地域に生息するIUCNレッドリストならびに国内保全種リスト対象の生物種	-	-	-	-
大気への排出					
GRI 305：大気への排出 2016					
305-1	直接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ1）	P42-43	P104-105	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ3/グルーブ一体ですめる環境負荷の低減 http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/environment_01.html	P1
305-2	間接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ2）	同上	同上	同上	同上
305-3	その他の間接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ3）	同上	同上	同上	同上
305-4	温室効果ガス（GHG）排出原単位	同上	-	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ3/グルーブ一体ですめる環境負荷の低減 https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/environment_02.html	同上
305-5	温室効果ガス（GHG）排出量の削減	同上	-	同上	同上
305-6	オゾン層破壊物質（ODS）の排出量	-	-	-	-
305-7	窒素酸化物（NOx）、硫黄酸化物（SOx）、およびその他の重大な大気排出物	-	-	-	P2
排水および廃棄物					
GRI 306：排水および廃棄物 2016					
306-1	排水の水質および排出先	-	-	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ3/グルーブ一体ですめる環境負荷の低減 https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/environment_02.html	-
306-2	種類別および処分方法別の廃棄物	P42-43	-	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ3/グルーブ一体ですめる環境負荷の低減 https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/environment_01.html	P2
306-3	重大な漏出	-	-	-	同上
306-4	有害廃棄物の輸送	-	-	-	同上
306-5	排水や表面流水によって影響を受ける水域	-	-	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ3/グルーブ一体ですめる環境負荷の低減 https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/environment_05.html	-
環境コンプライアンス					
GRI 307：環境コンプライアンス 2016					
307-1	環境法規制の違反	-	P96	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ3/グルーブ一体ですめる環境負荷の低減 http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/environment_01.html	P3
サプライヤーの環境面のアセスメント					
GRI 308：サプライヤーの環境面のアセスメント 2016					
308-1	環境基準により選定した新規サプライヤー	-	-	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ3/お取引先さまとの責任ある調達 http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/valuechain.html	P8
308-2	サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置	-	-	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ3/お取引先さまとの責任ある調達 http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/valuechain.html	P8
雇用					
GRI 401：雇用 2016					
401-1	従業員の新規雇用と離職	P42-43	P104-105	-	P5-6
401-2	正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当	-	-	-	-
401-3	育児休暇	P42-43	-	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ2/「多様性」を活かす組織づくり http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme02/org_02.html	P6
労使関係					
GRI 402：労使関係 2016					
402-1	事業上の変更に関する最低通知期間	-	-	-	-
労働安全衛生					
GRI 403：労働安全衛生 2016					
403-1	正式な労使合同安全衛生委員会への労働者代表の参加	-	-	-	-
403-2	傷害の種類、業務上傷害・業務上疾病・休業日数・欠勤および業務上の死亡者数	-	-	-	P8
403-3	疾病の発症率あるいはリスクが高い業務に従事している労働者	-	P93	丸井グループWebサイト/Together We Shall Overcome/ステークホルダーの皆さまへの対応 https://www.0101maruigroup.co.jp/together/stakeholders/	-
403-4	労働組合との正式協定に含まれている安全衛生条項	-	-	丸井グループWebサイト/企業情報/グルーブ共創理念 http://www.0101maruigroup.co.jp/ci/action.html 丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ2/人と社会のしあわせを共に創る「ウェルネス経営」 https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme02/health_04.html	P5
研修と教育					
GRI 404：研修と教育 2016					
404-1	従業員一人あたりの年間平均研修時間	-	-	-	-
404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	P22-23、P42、P46-53	P64-71	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ2/新たな成長に向けた「人材への投資」 https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme02/development_01.html	-
404-3	業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合	-	-	-	-
ダイバーシティと機会均等					
GRI 405：ダイバーシティと機会均等 2016					
405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	P42-43	p80、P104-105	丸井グループWebサイト/企業情報/コーポレートガバナンス http://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance.html 丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ2/ワーキング・インクルージョン http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme02/	P5-6、P9-10
405-2	基本給と報酬総額の男女比	-	-	-	P7
非差別					
GRI 406：非差別 2016					
406-1	差別事例と実施した救済措置	-	-	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ4/リスクマネジメント https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme04/risk.html	P4
結社の自由と団体交渉					
GRI 407：結社の自由と団体交渉 2016					
407-1	結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー	-	P97	丸井グループWebサイト/企業情報/グルーブ共創理念 http://www.0101maruigroup.co.jp/ci/action.html 丸井グループWebサイト/サステナビリティ/丸井グループが考えるサステナビリティ https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/overview/index.html#overview2	-
児童労働					
GRI 408：児童労働 2016					
408-1	児童労働事例に関して	-	P97	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ3/お取引先さまとの責任ある調達 http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/valuechain.html	P4
強制労働					
GRI 409：強制労働 2016					
409-1	強制労働事例に関して	-	P97	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ3/お取引先さまとの責任ある調達 http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/valuechain.html	P4
保安慣行					
GRI 410：保安慣行 2016					
410-1	人権方針や手順について研修を受けた保安要員	-	-	-	-
先住民族の権利					
GRI 411：先住民族の権利 2016					
411-1	先住民族の権利を侵害した事例	-	-	-	-
人権アセスメント					
GRI 412：人権アセスメント 2016					
412-1	人権レビューやインパクト評価の対象とした事業所	-	-	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/丸井グループが考えるサステナビリティ https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/overview/index.html#overview2	P4
412-2	人権方針や手順に関する従業員研修	-	-	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ1/インクルーシブな店づくり https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme01/store_02.html	P4、P7
412-3	人権条項を含むもしくは人権スクリーニングを受けた重要な投資協定および契約	-	-	-	-

GRIスタンダード 対照表一覧

最終更新日：2021年6月21日

GRIスタンダード		VISION BOOK 2050	共創経営レポート 2020	Webサイト	ESG データブック
地域コミュニティ					
GRI 413：地域コミュニティ 2016					
413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	P24-27	P30-39、P44-49	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/社会貢献活動 https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/social/	-
413-2	地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト（顕在的、潜在的）を及ぼす事業所	同上	同上	同上	-
サプライヤーの社会面のアセスメント					
GRI 414：サプライヤーの社会面のアセスメント 2016					
414-1	社会的基準により選定した新規サプライヤー	-	-	-	P8
414-2	サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置	-	-	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ3/お取引先さまとの責任ある調達 http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/valuechain.html	-
公共政策					
GRI 415：公共政策 2016					
415-1	政治献金	-	-	-	P13
顧客の安全衛生					
GRI 416：顧客の安全衛生 2016					
416-1	製品およびサービスのカテゴリーに対する安全衛生インパクトの評価	P20	-	-	-
416-2	製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反事例	-	-	-	P13
マーケティングとラベリング					
GRI 417：マーケティングとラベリング 2016					
417-1	製品およびサービスの情報とラベリングに関する要求事項	-	-	-	-
417-2	製品およびサービスの情報とラベリングに関する違反事例	-	-	-	-
417-3	マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例報	-	-	丸井グループWebサイト/サステナビリティ/重点テーマ4/リスクマネジメント https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme04/risk.html	P4
顧客プライバシー					
GRI 418：顧客プライバシー 2016					
418-1	顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化した不服申立	-	-	-	P13
社会経済面のコンプライアンス					
GRI 419：社会経済面のコンプライアンス 2016					
419-1	社会経済分野の法規制違反	-	-	-	P13