

データ範囲：丸井グループ連結（単体を使用する場合バウナダリに記載）

2021年3月期 データレビュー

環境

気候変動

GHG（温室効果ガス）排出量

- ・2021年度3月期のGHG排出量は、31万 t-CO₂（前年比70%）と大きく低減しました。
- ・Scope 2（自社の店舗・事業所の電気使用によるGHG排出量）は、新型コロナウイルスの感染拡大にともなう店舗休業による電力使用量の減少や、再生可能エネルギーの使用拡大により3.0万 t-CO₂減少（前年比56%）しました。
- ・Scope 3（自社のバリューチェーンに関わるGHG排出量）は、プライベートブランドにおける生産量の適正化や店舗休業による来店客の減少等の影響により、9.5万 t-CO₂減少（前年比73%）しました。

再生可能エネルギーの使用

- ・再生可能エネルギー使用店舗・事業所が、15店舗5事業所に拡大し、再エネ使用率は23%から52%に向上しました。今後、2025年度70%、2030年度100%の調達を目標としています（2018年7月にRE100に加盟）。

エネルギー使用量

- ・店舗休業による電力およびガスの使用量の減少や、各店舗・事業所における省エネ等の推進により、29.8万 GJ 減少（前年比86%）しました。

エネルギーコスト

- ・店舗休業等によるエネルギー使用量の減少や、電力会社選定のコンペによるコスト削減等により4.7億円削減（前年比88%）しました。

資源と廃棄物

廃棄物排出量

- ・商品流通の減少によるダンボールの減少や、店舗休業等による可燃ゴミ・生ゴミ等の減少により3,796 t 減少（前年比72%）しました。

リサイクル率

- ・リサイクル率は、66%と前年と比較し3ポイント改善しました。
- 21年3月期は、丸井吉祥寺店、マルイファミリー志木、北千住マルイにおいて、施設内ゴミ集積所の設備改修や運用変更などによる分別促進および排出量削減の取り組みを実施し、リサイクル率向上につながりました。

グリーンボンド期中報告

グリーンボンド充当合計金額

- ・2018年10月発行グリーンボンドの充当合計金額は62億円。今年度は空調機器更新等に充当し、残高38億円でした。

第三者検証

- ・GHG排出量／廃棄物排出量／水資源使用量など15項目のデータは外部の第三者である一般財団法人日本品質保証機構（JQA）さまより検証を受けています。

方針の改定

- ・「環境方針」を改定しました。

URL：https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/environment_01.html#environment1

データ範囲：丸井グループ連結（単体を使用する場合バウダリに記載）

2021年3月期 データレビュー

社会

社員

女性管理職比率

- ・2021年3月期までに女性管理職比率17%以上の目標に対し、今期最終年度14.5%（▲2.5%）と目標未達となりました。
- 2021年4月より新たな目標を設定し、グループ横断プロジェクト等で取り組みを推進します。※実績・目標は最終ページ

育児休職取得率

- ・男性の育児休職取得率は、3年連続で100%を達成しました。※20年度より集計方法を変更しています。

自ら手を挙げて参画する社員数・社員率

- ・当社は、経営にとって重要なテーマを議論・対話する場としての「グループ横断プロジェクト」「中期経営推進会議」など自ら手を挙げて参画できる幅広い機会を設けています。今期は、社員全体の約8割にあたる4,058名が手を挙げ参画しました。

サプライチェーン(CSR調達)

現地ミーティング実施済工場数

累計80工場

- ・21年3月期は、新型コロナウイルスの感染拡大にともなう海外渡航自粛により現地ミーティングは未実施でした。
- 毎年実施のアンケートによる労働環境・人権・公正な取引等についてヒアリングの結果、改善依頼項目はありませんでした。

第三者検証

- ・社員離職率、休業災害発生率（L T I F R）、職業性疾病発生率（O I F R）など14項目のデータは外部の第三者である一般財団法人日本品質保証機構（J Q A）さまより検証を受けています。

新規方針の策定および方針の改定

- ・新たに「人材開発方針」「お客さまエンゲージメント方針」を策定しました。また、「人権方針」を改定しました。

URL：https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme02/development_01.html#development0https://www.0101maruigroup.co.jp/pdf/policy/customer_eng.pdf<https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/overview/>

ガバナンス

コンプライアンス

女性監査役比率、女性取締役比率

- ・20年6月の株主総会にて、経営体制の一層の強化を図るため、女性1名を含む新任監査役を2名選任し、女性監査役比率は25%になりました。女性取締役比率も引き続き25%となっています。

内部通報窓口への通報件数

31件（前期47件）

- ・社外の弁護士にも直接通報できる内部通報制度を設置し、通報者保護を前提に適切な運用がなされていることを確認しております。通報内容は、約7割が職場環境や人間関係などの問題で法的に違反となるような事象はございませんでした。

腐敗防止違反件数

0件（前期同様）

行動規範・倫理基準に対する違反件数

0件（前期同様）

法令違反件数

0件（前期同様）

お客さまのプライバシー侵害・苦情件数

0件（前期同様）

新規方針の策定

- ・新たに「腐敗行為防止方針」を策定しました。

URL：<https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance/#anticorruption>

環境 Environment

環境方針 Environmental Policy	有 Yes	「丸井グループ環境方針」 http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/environment_01.html#environment1 MARUI GROUP Environmental Policy http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/theme03/environment_01.html#environment1
------------------------------	----------	--

気候変動 Climate Change

気候変動方針 Policy on Climate Change	有 Yes	「丸井グループ環境方針」に含む http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/environment_01.html#environment1 Included in the MARUI GROUP Environmental Policy http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/theme03/environment_01.html#environment1
------------------------------------	----------	---

		バウンダリ Boundary	単位 Unit	2017年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2017	2018年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2018	2019年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2019	2020年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2020	2021年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2021
GHG排出量★ GHG Emissions★ REVIEW	GHG Scope 1	グループ Group	t-CO ₂	14,920	13,818	15,109	13,956	11,090
	GHG Scope 2			103,264	99,286	96,232	67,916	37,858
	GHG Scope 3			489,439	412,256	399,926	352,640	256,682
	計 Total			607,623	525,360	511,267	434,512	305,630
CO ₂ 排出量 CO ₂ Emissions	CO ₂ 直接排出量 Direct CO ₂ Emissions	グループ Group	t-CO ₂	12,418	12,445	12,123	11,710	9,992
	CO ₂ 間接排出量 Indirect CO ₂ Emissions			103,264	99,286	96,232	67,916	37,858
	計 Total			115,682	111,731	108,355	79,626	47,850
GHG排出量原単位（連結営業利益当たり） GHG Emissions per Unit (Operating Income per Unit)		グループ Group	-	19.4	14.9	12.4	10.4	20.0
環境効率（営業利益/CO ₂ 排出量） Environment efficiency (Operating income/ CO ₂		グループ Group	-	5.2	6.7	8.1	9.7	5.0
HFC・HCFC排出量★ HFC and HCFC Emissions★	HFC直接排出量 Direct HFC Emissions	グループ Group	t-CO ₂	1,087	962	2,247	607	910
	HCFC直接排出量 Direct HCFC Emissions			1,415	411	739	1,639	189
	計 Total			2,502	1,373	2,986	2,246	1,098
製品カーボンフットプリント * 1 Product Carbon Footprint		グループ Group	型数 Items	9	29	81	61	59
エネルギー使用量★ Energy Consumption★ REVIEW	電力使用量 Electricity Used	グループ Group	GJ	1,995,137	1,989,179	1,933,139	1,820,271	1,568,694
			(千kWh Thousands of kWh)	(200,114)	(199,521)	(193,896)	(182,575)	(157,341)
	再生可能エネルギー使用量 Renewable Energy Used		GJ	0	91	21,837	418,042	817,688
			(千kWh Thousands of kWh)	(0)	(9)	(2,190)	(41,930)	(82,013)
	再生可能エネルギー比率 Ratio of Renewable Energy NEW		%	(0)	(0)	(1.1)	(23.0)	(52.1)
	ガス使用量 Natural Gas Used		GJ	234,880	228,687	221,441	215,152	184,608
	軽油・A重油・ガソリン使用量 Diesel, Heavy Oil A and Gasoline Usage			10,291	15,196	15,768	14,319	11,472
	温水・冷水使用量 Water Usage by Air-Conditioning Equipment			101,144	94,650	107,134	105,791	92,269
	計 Total			2,341,454	2,327,713	2,277,481	2,155,533	1,857,043
エネルギー使用量原単位（連結営業利益当たり） Energy Consumption per Unit (Operating Income per Unit)		グループ Group	-	74.9	66.0	55.3	51.4	121.3

★ 第三者検証項目（2018年3月期から、外部の第三者である一般財団法人日本品質保証機構(JQA)さまより該当年度について検証を受けています
MARUI GROUP has received third-party verification for figures of the given year from the Japan Quality Assurance Organization since Fiscal Year Ended March 31, 2018.

* 1 新型コロナウイルス感染拡大防止に伴い、2020年3月期、2021年3月期はカーボンオフセットと合わせてのキャンペーンは実施せず、排出量測定のみ実施しました。
In response to the COVID-19 pandemic, MARUI GROUP did not conduct a campaign combined with carbon offsetting, but only measured emissions.

気候変動 Climate Change

	バウンダリ Boundary	単位 Unit	2017年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2017	2018年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2018	2019年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2019	2020年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2020	2021年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2021
購入、または生成した総再生可能エネルギー Total Amount of Renewable Energy Purchased or Generated	グループ Group	千kWh Thousands of kWh	395	386	2,574	42,289	82,367
エネルギーコスト REVIEW Energy Costs	グループ Group	百万円 Millions of Yen	3,685	3,844	4,112	4,005	3,533
CDP 気候変動スコア CDP Climate Change Score	グループ Group	-	A -	A -	A	A	A
ISO 14001 取得数 ISO 14001 Certified Sites	グループ Group	件 Sites	0	0	0	0	0

資源と廃棄物 Resources and Waste

原材料方針 Resource Use Policy	有 Yes	「丸井グループ調達方針」に含む（お取引先さま） http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/valuechain.html#valuechain1_1 Included in the MARUI GROUP Procurement Policy (for Business Partners) http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/theme03/valuechain.html#valuechain1_1					
廃棄物削減方針 Waste Reduction Policy	有 Yes	「丸井グループ環境方針」に含む http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/environment_01.html#environment1 Included in the MARUI GROUP Environmental Policy http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/theme03/environment_01.html#environment1					
化学物質廃止管理方針 Chemical Phase-Out and Management Policy	有 Yes	同上 Same as Above					
生物多様性方針 Biodiversity Policy	有 Yes	同上 Same as Above					
	バウンダリ Boundary	単位 Unit	2017年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2017	2018年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2018	2019年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2019	2020年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2020	2021年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2021
原材料使用量（容器包装使用量） Raw Materials Used (Resources for Packaging)	単体：丸井 Non-consolidated : MARUI	t	1,704	1,522	1,407	1,116	951
廃棄物排出量★ REVIEW Total Waste★	グループ Group	t	15,039	14,527	14,419	13,588	9,792
廃棄物回収量★ Waste Recycled★	グループ Group	t	8,839	8,351	8,524	8,508	6,438
リサイクル率★ REVIEW % of Recycled Material★	グループ Group	%	59	57	59	63	66
最終処分量★ Total Waste Disposed★	焼却処分 Incineration	グループ Group	5,987	5,940	5,657	4,854	3,254
	埋め立て Landfill		213	235	238	226	100
	計 Total		6,200	6,175	5,895	5,080	3,354
有害廃棄物排出量 Hazardous Waste	グループ Group	t	0.02	0.01	0.21	0	0
NOx 排出量 NOx Emissions	グループ Group	t	10	9	12	6	5
SOx 排出量 SOx Emissions	グループ Group	t	0	0	0	0	0
VOC 排出量 VOC Emissions	グループ Group	t	0	0	0	0	0

★ 第三者検証項目 Items which received third-party verification

水 Water

水方針 Water Policy	有 Yes	「丸井グループ環境方針」に含む http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/environment_01.html#environment1 Included in the MARUI GROUP Environmental Policy http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/theme03/environment_01.html#environment1					
	バウンダリ Boundary	単位 Unit	2017年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2017	2018年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2018	2019年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2019	2020年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2020	2021年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2021
水資源使用量★ Total Water Used*	グループ Group	千㎡ Thousands of ㎡	1,455	1,443	1,463	1,490	1,128
排水量★ Total Wastewater*	グループ Group	千㎡ Thousands of ㎡	1,434	1,434	1,454	1,437	1,086

コンプライアンス Compliance

	バウンダリ Boundary	単位 Unit	2017年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2017	2018年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2018	2019年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2019	2020年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2020	2021年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2021
環境違反罰金回数 Number of Environmental Fines and Penalties	グループ Group	回 Violations	0	0	0	0	0
環境違反罰金額 Total Cost of Environmental Fines and	グループ Group	円 Yen	0	0	0	0	0

グリーンボンド期中報告 Green Bond Fund Allocation Report

	単位 Unit	充当金額 * 1 Funds allocated * 1	再充当額 * 2 Refinance amount * 2	残高 Appropriations to Be Used
グリーンボンド 充当合計金額（累計）★2 REVIEW Total amount of funds allocated★2	百万円 Millions of Yen	4,616	1,605	3,779
再生可能エネルギーから電力100%調達 Sourcing of 100% of electricity from renewable power sources	百万円 Millions of Yen	1986	0	-
温室効果ガス排出量削減 Reduction of greenhouse emissions		2,628	1,604	-
再生可能エネルギー発電 Generation of renewable power		1.0	0.7	-

★ 第三者検証項目 Items which received third-party verification

★2 丸井グループ・グリーンボンドフレームワークとグリーンボンド原則 2018との適合性、及びその環境面での貢献について、独立したESGの調査・分析機関であるサステナリティクスより、セカンドパーティ・オピニオンを取得しております。また、グリーンボンドの調達資金が丸井グループ・グリーンボンドフレームワークで定めた適格クライテリアを満たしたプロジェクトに充当されたことを確認致しました
※サステナリティクスのアニュアルレビュー参照

MARUI GROUP has received a second-party opinion on its Green Bond Framework's environmental credentials and its alignment with the Green Bond Principles 2018 from Sustainalytics, an independent ESG research and analytics firm. Additionally, Sustainalytics confirmed that the projects funded through the green bond met the Use of Proceeds criteria outlined in the Marui Group Green Bond Framework. ※Please refer to Annual Review from Sustainalytics

* 1 2021年3月実績 March 2021 results

* 2 該当期間：2016年10月～2018年9月（2021年3月期に温室効果ガス排出量削減の再充当額を修正し、サステナリティクスの再評価を受けています）

Applicable period : October 2016 - September 2018 (Refinance amount of Reduction of greenhouse emissions has been revised and reevaluated by Sustainalytics in Fiscal Year Ended March 31, 2021.)

* 3 グリーンボンドの調達資金が丸井グループ・グリーンボンドフレームワークで定めた適格クライテリアを満たしたプロジェクトに充当されたことを確認致しました。当社取締役 常務執行役員 CFO、IR・財務・サステナビリティ・ESG推進担当 加藤 浩嗣
Confirmed that the net proceeds were allocated to projects that meet the Eligibility Criteria outlined in the Marui Group Green Bond Framework. Director, Managing Executive Officer, and CFO In charge of IR, Finance, Investment Research, Sustainability, and ESG Promotion Hirotsugu Kato

社会 Society

方針 Policies

人権方針 Human Rights Policy	有 Yes	「丸井グループ人権方針」 http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/overview/index.html#overview2 MARUI GROUP Human Rights Policy http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/overview/index.html#overview2 「丸井グループ人権方針」に含む
児童労働防止方針 Policy Against Child Labor	有 Yes	http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/overview/index.html#overview2 Included in the MARUI GROUP Human Rights Policy http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/overview/index.html#overview2
強制労働防止方針 Policy Against Forced Labor	有 Yes	同上 Same as Above
非差別方針 Equal Opportunity Policy	有 Yes	同上 Same as Above
結社の自由の方針 Policy Supporting the Right to Freedom of Association	有 Yes	同上 Same as Above
団体交渉権の方針 Policy Supporting the Right to Collective Bargaining	有 Yes	同上 Same as Above

お客さま Customers

お客さま方針 Customer Policy	有 Yes	「丸井グループお客さまエンゲージメント方針」 https://www.0101maruigroup.co.jp/pdf/policy/customer_eng.pdf MARUI GROUP Customer Engagement Policy https://www.0101maruigroup.co.jp/en/pdf/policy/customer_eng_en.pdf 「お客さまエンゲージメント方針」に含む
責任あるマーケティング方針 Policy to Market or Advertise Responsibly	有 Yes	https://www.0101maruigroup.co.jp/pdf/policy/customer_eng.pdf Included in the MARUI GROUP Customer Engagement Policy https://www.0101maruigroup.co.jp/en/pdf/policy/customer_eng_en.pdf

		バウンダリ Boundary	単位 Unit	2017年 3 月期 Fiscal Year Ended March 31, 2017	2018年 3 月期 Fiscal Year Ended March 31, 2018	2019年 3 月期 Fiscal Year Ended March 31, 2019	2020年 3 月期 Fiscal Year Ended March 31, 2020	2021年 3 月期 Fiscal Year Ended March 31, 2021
総店舗数 * 1 Total Number of Stores* ¹		グループ Group	店 Stores	31	26	25	24	23
総売場面積 Total Sales Floor Area		グループ Group	千㎡ Thousands of ㎡	452	440	426	418	401
自社 E C サイト訪問回数 * 1 Number of MARUI GROUP E-Commerce Site Visits* ¹		グループ Group	万回 Ten Thousands of Times	10,082	10,301	10,010	9,435	9,837
エポスカード会員数 * 2 EPOS Cardholders* ²		グループ Group	万人 Ten Thousands of Members	636	657	688	720	709
エポスカード会員 年齢構成比 * 2 EPOS Cardholders by Age Group* ²	20代以下 Age 29 and Below	グループ Group	%	25.9	25.1	24.6	24.2	23.5
	30代 Age 30-39			26.1	25.6	25.3	25.1	25.4
	40代 Age 40-49			19.4	19.4	19.2	18.9	18.8
	50代 Age 50-59			14.6	15.3	15.8	16.1	16.4
	60代以上 Age 60 and Above			13.9	14.6	15.1	15.6	15.9
エポスカード稼働率 Ratio of Active EPOS Cardholders (for a year)		グループ Group	%	65.3	65.9	65.9	65.5	63.0
エポスカード 1 枚当たり利益 * 3 Income per Card of EPOS Cards* ³		グループ Group	円 Yen	6,500	7,000	7,700	8,100	4,500
貸倒比率 Ratio of Delinquent Debt		グループ Group	%	1.45	1.60	1.80	1.90	2.09

*1 2018年3月期より基準を変更しています Standards were changed in Fiscal Year Ended March 31, 2018

*2 以前のカードを含む Includes previous cards

*3 フィンテック事業営業利益÷稼働客数 FinTech business operating income ÷ Active cardholders

社員 Employees

人材開発方針 Training Policy		有 Yes	「丸井グループ人材開発方針」 https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme02/development_01.html#development0 MARUI GROUP Human Resource Development Policy https://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/theme02/development_01.html#development0						
労働安全衛生方針 Occupational Health and Safety Policy		有 Yes	「丸井グループ安全衛生方針」 https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme02/health_04.html#health1 MARUI GROUP Occupational Health and Safety Policy https://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/theme02/health_04.html#health1						
			バウンダリ Boundary	単位 Unit	2017年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2017	2018年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2018	2019年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2019	2020年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2020	2021年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2021
社員数 * 1 Number of Employees *1	女 Women	グループ Group	人 Persons	2,584	2,466	2,340	2,297	2,140	
	男 Men			3,148	3,082	2,986	2,833	2,715	
	計 Total			5,732	5,548	5,326	5,130	4,855	
平均臨時雇用者数 * 1 (パートタイム雇用者数) Number of Temporary Employees*1 (Number of Part-Time Employees)	女 Women	グループ Group	人 Persons	1,422	1,325	1,207	1,095	1,088	
	男 Men			333	317	313	358	399	
	計 Total			1,755	1,642	1,520	1,453	1,487	
請負業者数 Number of Contractors	女 Women	グループ Group	人 Persons	0	0	0	0	0	
	男 Men			0	0	0	0	0	
	計 Total			0	0	0	0	0	
平均勤続年数 * 1 * 3 Average Number of Consecutive Years Served*1*3	女 Women	グループ Group	年 Years	14.6	15.6	16.5	17.4	18.4	
	男 Men			22.7	23.3	23.7	24.0	24.4	
	計 Total			18.8	19.6	20.3	20.8	21.6	
平均年齢 * 1 * 4 Average Age of Employees *1*4	女 Women	グループ Group	歳 Age	39.3	40.4	41.3	41.9	42.9	
	男 Men			46.4	46.7	47.3	47.7	48.2	
	計 Total			42.3	43.0	43.9	44.4	45.3	
社員離職率 * 5 Employee Turnover Rate*5	自己都合★ * 6 Full-Time Staff Voluntary Turnover Rate*	グループ Group	%	2.7	2.9	3.0	2.6	2.3	
	計★ Total★ (定年退職者除く) (Excluding Retirements)			4.2	4.2	5.5	7.7	4.9	
				(3.2)	(3.1)	(3.6)	(5.7)	(2.6)	
新卒入社者の定着人数 * 2 Number of new graduates hire retention *2			バウンダリ Boundary	バウンダリ Boundary	男女計 Total		男 Men	女 Women	
2018年4月新卒入社者 New graduate hires in April 2018			グループ Group	人 persons	51		20	31	
うち2021年4月在籍者 Of which, those remaining in April 2021					45		17	28	

* 1 各年3月31日現在 As of March 31 of each year * 2 新卒入社者51人に対し、退職者6名、退職率12% 6 retired, 12% turnover rate for 51 new graduates.

* 3 2020年公開分より社員の対象範囲を拡大（契約社員のうち、無期雇用契約への変更者を含む）。過年度分も修正しています。

The scope of employees has been expanded from fiscal 2020 release. (Including contract employees who have changed their employment contract to non-fixed-term contracts). Figures for previous years have also been revised.

* 4 2020年公開分より社員の対象範囲を拡大（契約社員・時給労働者も含む）。過年度分も修正しています。

The scope of employees has been expanded from fiscal 2020 release. (Including contract employees and hourly workers). Figures for previous years have also been revised.

* 5 2020年公開分より社員の対象範囲を拡大（休職者を含む）。過年度分も修正しています。

The scope of employees has been expanded from fiscal 2020 release. (Including employees on leave). Figures for previous years have also been revised.

* 6 自己都合での離職とは、全離職者から定年退職者、死亡退職者、懲戒解雇者、論旨解雇者、その他会社都合退職者以外の理由での離職者と定義する

The full-time staff voluntary turnover rate is calculated using the total number of employees leaving their positions excluding those leaving due to mandatory retirement, those that passed away, those that were removed from positions for disciplinary reasons, those that resigned at the suggestion of the Company, and those that left for other reasons at the convenience of the Company.

★ 第三者検証項目 Items which received third-party verification

社員 Employees

		バウンダリ Boundary	単位 Unit	2017年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2017	2018年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2018	2019年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2019	2020年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2020	2021年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2021
新規採用者数 Number of Newly Hired Employees	女 Women	グループ Group	人 Persons	-	31	38	35	35
	男 Men			-	20	27	23	18
	計 Total			-	51	65	58	53
新規採用者数に占める女性比率 % of Women in New Hires		グループ Group	%	-	60.8	58.5	60.3	66.0
女性社員比率 * 1 ★ Women Share of Total Workforce*1★		グループ Group	%	45	44	44	45	44
女性管理職数 * 2 ★ Number of Women in Management Positions*2★		グループ Group	人 Persons	33	40	47	49	52
女性管理職比率 * 2 ★ REVIEW % of Women in Management Positions*2★		グループ Group	%	10.0	11.2	12.6	13.3	14.5
管理部門を除く * 2 ★ % of Women in Management Positions in Revenue-Generating Functions*2★				9.2	9.9	11.9	11.0	12.4
女性リーダー数 * 2 Number of Women in JuniorManagementPositions*2		グループ Group	人 Persons	611	643	654	657	668
女性リーダー比率 * 2 % of Women in Junior Management Positions*2	グレード別 By Position Grade	グループ Group	%	-	26.7	27.4	29.7	30.7
	(役職別) ★ (By Position)★			-	27.2	28.5	31.0	31.8
育児休職取得者数 Number of Employees Taking Parental Leave	女 * 3 Women*3	グループ Group	人 Persons	324	296	248	263	229
	男 * 4 Men*4			78	62	63	54	45
育児休職取得率 REVIEW % of Employees Taking Full Parental Leave	女 Women	グループ Group	%	100	100	100	100	100
	男 Men			74	84	100	100	100
育児休職復帰率 * 5 NEW Ratio of Employees Returning to Work after Taking Childcare Leave*5	女 Women	グループ Group	%	92	90	69	79	87
	男 Men			100	100	100	100	98
妊娠・育児のための 短時間勤務者数 * 6 Shortened Working Hours for Childbirth or Childcare Purposes*6	女 Women	グループ Group	人 Persons	473	484	496	481	483
	男 Men			0	0	2	3	5
	計 Total			473	484	498	484	488
育児フルタイム復帰率 * 7 Ratio of Employees Returning to Work Full Time after	女 Women	グループ Group	%	81	63	74	64	59
	男 Men			100	100	100	100	100
障がい者雇用率 * 8 ★ % of Disabled in Workforce*8★		グループ Group	%	2.16	2.39	2.53	2.55	2.63

* 1 各年3月31日現在 As of March 31 of each year

* 2 各年4月1日現在 As of April 1 of each year

* 3 各期の平均取得者数 Figures are the average number of employees for each fiscal year

* 4 2021年公開より条件を変更（配偶者が出産した者のうち 調査前年+調査年度（2年間）に育児を開始した人数）。過年度も修正しています。

The ratio of employees returning to work after taking childcare leave is a new item disclosed from fiscal 2021

(calculated by using the number of employees whose partner gave birth and who began using childcare leave in the given fiscal year or in the previous fiscal year).

Figures for previous fiscal years have also been disclosed.

* 5 2020年度中に子が3歳に達する育児休職者のうち復職した社員の割合

% of employees who have returned to work among employees on childcare leave whose children reach the age of three during fiscal 2020

* 6 各期中の取得者数 The total number of employees using this system in each fiscal year

* 7 短時間勤務よりフルタイム勤務に復帰した率 The ratio of Employees Returning to Work Full Time after Working Shortened Working Hours

* 8 当該年度6月1日現在 As of June 1 of each year

★ 第三者検証項目 Items which received third-party verification

社員 Employees

		バウンダリ Boundary	単位 Unit	2017年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2017	2018年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2018	2019年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2019	2020年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2020	2021年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2021
グループ会社間初異動者数 * 1 Number of First Intra-Group Profession Changes*1		グループ Group	人 Persons	482	514	460	352	287
グループ会社間異動者数累計 * 1 Aggregate Total Number of Intra-Group Profession Changes*1				1,833	2,210	2,541	2,626	2,799
グループ会社間異動率 * 1 Ratio of Intra-Group Profession Changes*1				34	43	52	61	69
人材への投資額 Human Resource Investments		グループ Group	百万円 Millions of Yen	474	725	1,046	1,210	1,018
自ら手を挙げ参画する社員数*5 NEW Number of Employees Taking Part in Voluntary Participation Initiatives*5		グループ Group	人 Persons	2,549	4,558	3,573	3,814	4,058
自ら手を挙げ参画する社員率*5 NEW Ratio of Employees Taking Part in Voluntary Participation Initiatives*5		グループ Group	%	41	50	62	69	79
社員一人当たり営業利益 Operating income per employee		グループ Group	万円 Ten Thousands of Yen	537	645	757	802	307
社員の給与および手当の総額 Total Employee-Related Expenses (Salaries + Compensation)		グループ Group	百万円 Millions of Yen	32,023	31,537	30,869	29,484	26,497
社員の平均報酬（中央値）*2 Median Compensation of Employees*2		グループ Group	万円 Ten Thousands of Yen	491	449	472	465	484
非管理職の平均給与*3 (基本給のみ) Average salary of Non-management level (Base salary only)*3	女 Women	グループ Group	万円 Ten Thousands of Yen	-	-	-	352	359
	男 Men			-	-	-	444	443
管理職の平均給与*3 (基本給のみ) Average salary of Management level (Base salary only)	女 Women	グループ Group	万円 Ten Thousands of Yen	-	-	-	757	749
	男 Men			-	-	-	790	791
組合加入社員比率 * 4★ % of Employees Unionized*4★		グループ Group	%	93	94	94	95	93
LGBTQ研修累計受講者数 Aggregate Number of Employees and Tenants That Have Undergone LGBTQ	社員 Employees	グループ Group	人 Persons	500	1,767	3,674	4,442	4,802
	テナントさま Tenants			28	251	647	911	1,276
ユニバーサルマナー検定3級 累計受講者数 Number of Employees and Tenants That Have Taken the Rank 3 Universal Manner	社員 Employees	グループ Group	人 Persons	1,249	2,787	3,952	4,596	5,028
	テナントさま Tenants			4	131	299	489	519

* 1 各年4月と10月の合計 Totals from April and October of each year

* 2 管理職を除く。月例賃金+賞与。 Excluding management level. Monthly wage + bonus

* 3 月額の基本給×12か月分（賞与・手当等を除く） Standard monthly wage × 12 months (Excluding bonuses and allowances)

* 4 各年3月1日現在 As of March 1 of each year

* 5 自ら手を挙げ参画する社員とは、参加意思を持ち、自ら学びの場などの機会に応募・申請し参画した社員

Calculated using the number of employees who voluntarily applied to participate in learning programs and other opportunities

★ 第三者検証項目 Items which received third-party verification

社員 Employees

		バウンダリ Boundary	単位 Unit	2017年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2017	2018年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2018	2019年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2019	2020年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2020	2021年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2021
労働災害による負傷者数 Injuries from Occupational Accidents	社員 Employees	グループ Group	人 Persons	76	61	78	72	55
	請負業者 Contractors			0	0	0	0	0
	計 Total			76	61	78	72	55
労働災害による死亡者数★ Number of Work-Related Fatalities★	社員 Employees	グループ Group	人 Persons	0	0	0	0	0
	請負業者 Contractors			0	0	0	0	0
	計 Total			0	0	0	0	0
休業災害発生率（LTIFR）★ Lost-Time Injury Frequency Rate（LTIFR）★	社員 Employees	グループ Group	-	1.40	0.83	0.94	0.91	0.55
	請負業者 Contractors			0	0	0	0	0
	計 Total			0	0	0	0	0
職業性疾病発生率（OIFR）★ Occupational Illness Frequency Rate（OIFR）★	社員 Employees	グループ Group	-	0	0	0	0	0
	請負業者 Contractors			0	0	0	0	0
	計 Total			0	0	0	0	0

お取引先さま Business Partners

	バウンダリ Boundary	単位 Unit	2017年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2017	2018年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2018	2019年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2019	2020年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2020	2021年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2021
お取引先さま説明会開催回数 Number of Explanatory Forums for Business Partners	単体：丸井 Non-consolidated: MARUI	回 Times	2	2	1	1	-
現地ミーティング実施済工場数（累計） Number of Audited Suppliers	グループ Group	工場 Suppliers	20	57	69	80	80

地域・社会 Communities and Society

	バウンダリ Boundary	単位 Unit	2017年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2017	2018年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2018	2019年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2019	2020年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2020	2021年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2021
寄付金額（寄付金＋賦課金） Total Amount of Corporate or Group Donations	グループ Group	百万円 Millions of Yen	141	135	187	194	189

情報セキュリティ Information Security

情報セキュリティ保護方針 Policy on Data Security Protection	有 Yes	「丸井グループ情報セキュリティ方針」 https://www.0101maruigroup.co.jp/security/index.html MARUI GROUP Information Security Policy https://www.0101maruigroup.co.jp/en/security/index.html					
個人情報保護方針 Policy on Privacy Security Protection	有 Yes	「丸井グループ プライバシーポリシー」 https://www.0101maruigroup.co.jp/privacy/index.html MARUI GROUP Privacy Policy https://www.0101maruigroup.co.jp/en/privacy/index.html					
ソーシャルメディア方針 Policy on Social Media Privacy Security Protection	有 Yes	「丸井グループ ソーシャルメディアポリシー」 https://www.0101maruigroup.co.jp/social_media/ MARUI GROUP Social Media Policy https://www.0101maruigroup.co.jp/en/social_media/index.html					
	バウンダリ Boundary	単位 Unit	2017年3月期 Fiscal 2017	2018年3月期 Fiscal 2018	2019年3月期 Fiscal 2019	2020年3月期 Fiscal 2020	2021年3月期 Fiscal 2021
ISO 27001 取得数 ISO 27001 Certification Sites	グループ Group	件 Sites	1	1	1	1	1
ISO 20000 取得数 ISO 20000 Certification Sites	グループ Group	件 Sites	1	1	1	1	1
プライバシーマーク取得社数 Number of PrivacyMark-Certified Group Companies	グループ Group	社 Companies	6	6	6	6	6
情報セキュリティ違反件数 Number of Data Security Violations	グループ Group	件 Violations	0	0	0	0	0
情報セキュリティ違反罰金額 Total Cost of Fines for Information Security Violations	グループ Group	円 Yen	0	0	0	0	0

★ 第三者検証項目 Items which received third-party verification

コーポレートガバナンス Corporate Governance

			バウンダリ Boundary	単位 Unit	2017年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2017	2018年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2018	2019年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2019	2020年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2020	2021年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2021	
取締役数 Number of Directors	社内 Number of Internal Directors	女 Women	単体： 丸井グループ Non-consolidated: MARUI GROUP	人 Members	0	0	0	1	1	
		男 Men			4	4	4	4	4	
		計 Total			4	4	4	5	5	
	独立社外 Number of Independent Directors	女 Women			1	1	1	1	1	
		男 Men			1	2	2	2	2	
		計 Total			2	3	3	3	3	
	総計 Total				6	7	7	8	8	
	取締役兼務執行役員数 Number of Corporate Executive Officers on the Board				人 Members	4	4	4	5	5
取締役兼務執行役員比率 % of Corporate Executive Officers on the Board				% 単体： 丸井グループ Non-consolidated: MARUI GROUP	67	57	57	63	63	
独立社外取締役比率 % of Independent Directors on the Board					33	43	43	38	38	
女性取締役比率 REVIEW % of Women on the Board					17	14	14	25	25	
監査役数 Number of Audit & Supervisory Board Members	社内 Number of Internal Audit & Supervisory Board Members	女 Women	単体： 丸井グループ Non-consolidated: MARUI GROUP	人 Members	0	0	0	0	0	
		男 Men			2	2	2	2	2	
		計 Total			2	2	2	2	2	
	独立社外 Number of Independent Audit & Supervisory Board Members	女 Women			0	0	0	0	1	
		男 Men			2	2	2	2	1	
		計 Total			2	2	2	2	2	
	総計 Total				4	4	4	4	4	
	独立社外監査役比率 % of Independent Audit & Supervisory Board Members				% 単体： 丸井グループ Non-consolidated: MARUI GROUP	50	50	50	50	50
女性監査役比率 REVIEW % of Women Audit & Supervisory Board Members				0		0	0	0	25	
取締役の平均年齢 Average Age of Board Members				歳 Age 単体： 丸井グループ Non-consolidated: MARUI GROUP	55	56	57	61	58	
取締役上限年齢 Age Limit for Board Members				グループ Group	歳 Age	なし None				
取締役任期 Term Limits for Board Members				グループ Group	年 Years	1	1	1	1	1
執行役員任期 Term Limits for Executive Directors				グループ Group	年 Years	1	1	1	1	1

コーポレートガバナンス Corporate Governance

			バウンダリ Boundary	単位 Unit	2017年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2017	2018年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2018	2019年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2019	2020年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2020	2021年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2021
取締役会開催回数 Number of Board Meetings			単体： 丸井グループ Non-consolidated: MARUI GROUP	回 Times	10	10	10	9	9
取締役会出席率 Board Meeting Attendance				%	100	100	99	99	99
独立取締役出席率 Attendance of Independent Directors at Board Meetings				%	100	100	97	96	100
取締役会出席率75%以下取締役数 Number of Directors Attending Less Than 75% of Board Meetings				人 Members	0	0	0	0	0
監査役会開催回数 Number of Audit Committee Meetings			単体： 丸井グループ Non-consolidated: MARUI GROUP	回 Times	16	16	17	15	16
監査役会出席率 Audit Committee Meeting Attendance				%	100	100	99	100	98
独立監査役出席率 Attendance of Independent Auditors at Board Meetings				%	100	100	97	100	97
監査役会出席率75%以下監査役数 Number of Auditors Attending Less Than 75% of Board Meetings				人 Members	0	0	0	0	0
執行役員数 Number of Executive Officers (Includes Corporate Executive Officers on the Board)	女 Women	グループ Group	人 Members	3	3	3	4	4	
	男 Men			13	14	13	14	15	
	計 Total			16	17	16	18	19	
女性執行役員比率 Ratio of Women Executive Officers			%	18.8	17.6	18.8	22.2	21.1	
指名・報酬委員会委員数 Number of Nominating and Compensation Committee Members	社内 Number of Internal Nominating and Compensation Committee Members	女 Women	単体： 丸井グループ Non-consolidated: MARUI GROUP	人 Members	0	0	0	0	0
		男 Men			1	1	1	1	1
		計 Total			1	1	1	1	1
	独立社外 Number of Independent Nominating and Compensation Committee Members	女 Women			1	1	1	1	1
		男 Men			1	1	1	1	1
		計 Total			2	2	2	2	2
	総計 Total				3	3	3	3	3
	指名・報酬委員会開催回数 Number of Nominating and Compensation Committee Meetings				単体： 丸井グループ Non-consolidated: MARUI GROUP	回 Times	3	4	5
指名・報酬委員会出席率 Nominating and Compensation Committee Meeting Attendance			%	100	100	100	100	100	
サステナビリティ委員会委員数 Number of Sustainability Committee Members			グループ Group	人 Members				11	11
サステナビリティ委員会開催回数 Number of Sustainability Committee Meetings				回 Times				2	2
環境・社会貢献推分科会委員数 Number of Environment and CSR Committee Members			グループ Group	人 Members	10	11	11	11	11
環境・社会貢献推進分科会開催回数 Number of Environment and CSR Committee Meetings				回 Times	3	4	2	2	2

コーポレートガバナンス Corporate Governance

	バウンダリ Boundary	単位 Unit	2017年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2017	2018年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2018	2019年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2019	2020年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2020	2021年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2021
コンプライアンス推進会議委員数 Number of Compliance Promotion Board Members	グループ Group	人 Members	20	16	16	18	18
コンプライアンス推進会議開催回数 Number of Compliance Promotion Board Meetings		回 Times	2	2	2	2	2
広報IR委員会委員数 Number of Public Relations IR Committee Members	グループ Group	人 Members	9	10	10	12	13
広報IR委員会開催回数 Number of Public Relations IR Committee Meetings		回 Times	6	5	6	8	8
内部統制委員会委員数 Number of Internal Control Committee Members	グループ Group	人 Members	15	15	16	17	17
内部統制委員会開催回数 Number of Internal Control Committee Meetings		回 Times	2	2	2	2	2
個人情報保護推進委員会委員数 * Number of Personal Information Protection Promotion Committee Members *	グループ Group	人 Members	9	10	10		
個人情報保護推進委員会開催回数 * Number of Personal Information Protection Promotion Committee Meetings *		回 Times	2	3	1		
情報セキュリティ委員会委員数 Number of Information Security Committee Members	グループ Group	人 Members			13	14	14
情報セキュリティ委員会開催回数 Number of Information Security Committee Meetings		回 Times			1	2	2
安全管理委員会委員数 Number of Safety Control Committee Members	グループ Group	人 Members	14	13	14	14	14
安全管理委員会開催回数 Number of Safety Control Committee Meetings		回 Times	3	2	2	2	2
インサイダー取引防止委員会委員数 Number of Insider Trading Prevention Committee Members	グループ Group	人 Members	6	7	7	7	7
インサイダー取引防止委員会開催回数 Number of Insider Trading Prevention Committee Meetings		回 Times	2	2	2	2	2

* 2019年3月期中に情報セキュリティ委員会に統合
Integrated into the Information Security Committee from October 2018.

報酬 Compensation

		バウンダリ Boundary	単位 Unit	2017年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2017	2018年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2018	2019年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2019	2020年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2020	2021年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2021
CEO報酬 Compensation of Chief Executive Officer	基本報酬 Basic Compensation	単体： 丸井グループ Non-consolidated: MARUI GROUP	百万円 Millions of Yen	84	84	84	-	-
	ストックオプション Stock Options			0	0	0	-	-
	業績連動賞与 Bonuses			8	9	9	-	-
	業績連動型株式報酬 Other Compensation			9	9	9	-	-
	計 Total			102	102	103	-	-
取締役報酬 (社外取締役を除く) Compensation of Directors (Excluding External Directors)	基本報酬* Basic Compensation*	単体： 丸井グループ Non-consolidated: MARUI GROUP	百万円 Millions of Yen	149	148	156	150	141
	ストックオプション Stock Options			0	0	0	0	0
	業績連動賞与 Bonuses			15	16	17	21	0
	業績連動型株式報酬 Other Compensation			16	16	17	0	7
	計 Total			182	181	191	171	149
監査役報酬 (社外監査役を除く) Compensation of Audit & Supervisory Board Members (Excluding External Audit & Supervisory Board Members)	基本報酬 Basic Compensation	単体： 丸井グループ Non-consolidated: MARUI GROUP	百万円 Millions of Yen	34	34	35	34	35
	ストックオプション Stock Options			0	0	0	0	0
	業績連動賞与 Bonuses			0	0	0	0	0
	業績連動型株式報酬 Other Compensation			0	0	0	0	0
	計 Total			34	34	35	34	35
社外取締役報酬 Compensation of External Directors	基本報酬 Basic Compensation	単体： 丸井グループ Non-consolidated: MARUI GROUP	百万円 Millions of Yen	28	38	33	29	37
	ストックオプション Stock Options			0	0	0	0	0
	業績連動賞与 Bonuses			0	0	0	0	0
	業績連動型株式報酬 Other Compensation			0	0	0	0	0
	計 Total			28	38	33	29	37
社外監査役報酬 Compensation of External Audit & Supervisory Board Members	基本報酬 Basic Compensation	単体： 丸井グループ Non-consolidated: MARUI GROUP	百万円 Millions of Yen	15	15	15	15	16
	ストックオプション Stock Options			0	0	0	0	0
	業績連動賞与 Bonuses			0	0	0	0	0
	業績連動型株式報酬 Other Compensation			0	0	0	0	0
	計 Total			15	15	15	15	16

会計監査 Accounting Audits

		バウンダリ Boundary	単位 Unit	2017年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2017	2018年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2018	2019年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2019	2020年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2020	2021年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2021
会計監査人への報酬 Compensation of Accounting Auditors	監査費 Audit Fees	単体： 丸井グループ Non-consolidated: MARUI GROUP	百万円 Millions of Yen	96	95	98	74	88
	非監査費 Non-Audit Fees			1	1	1	2	2
	計 Total			97	97	100	76	90

* 子会社を除く Excludes subsidiaries

コンプライアンス Compliance

クローバック方針 Clawback provision	有 Yes	丸井グループ コーポレートガバナンス報告書に含む http://www.0101maruigroup.co.jp/pdf/cgr.pdf Included in the MARUI GROUP Corporate Governance Report http://www.0101maruigroup.co.jp/pdf/cgr_en.pdf
倫理規範 Business Ethics Policy	有 Yes	「グループ行動規範」に含む http://www.0101maruigroup.co.jp/ci/action.html#action1 Included in the MARUI GROUP Code of Conduct http://www.0101maruigroup.co.jp/en/ci/action.html#action1
腐敗防止方針 REVIEW Anti-Corruption Policy	有 Yes	「丸井グループ腐敗行為防止方針」 https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance/#anticorruption MARUI GROUP Anti-Corruption Policy https://www.0101maruigroup.co.jp/en/ci/governance/index.html#anticorruption 「グループ行動規範」に含む http://www.0101maruigroup.co.jp/ci/action.html#action1 Included in the MARUI GROUP Code of Conduct http://www.0101maruigroup.co.jp/en/ci/action.html#action1
贈収賄防止方針 REVIEW Anti-Bribery Policy	有 Yes	「丸井グループ腐敗行為防止方針」に含む https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance/#anticorruption Included in MARUI GROUP Anti-Corruption Policy https://www.0101maruigroup.co.jp/en/ci/governance/index.html#anticorruption 「グループ行動規範」に含む http://www.0101maruigroup.co.jp/ci/action.html#action1 Included in the MARUI GROUP Code of Conduct http://www.0101maruigroup.co.jp/en/ci/action.html#action1
税の透明性の方針 Policy on Tax Transparency	有 Yes	「グループ税務方針」 https://www.0101maruigroup.co.jp/pdf/policy/tax_210331.pdf MARUI GROUP Tax Policy https://www.0101maruigroup.co.jp/en/pdf/policy/tax_210331_en.pdf
ロビー活動と政府への献金の方針 REVIEW Corporate Public Policy and Lobbying	有 Yes	「丸井グループ腐敗行為防止方針」に含む https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance/#anticorruption Included in MARUI GROUP Anti-Corruption Policy https://www.0101maruigroup.co.jp/en/ci/governance/index.html#anticorruption 「グループ行動規範」に含む http://www.0101maruigroup.co.jp/ci/action.html#action1 Included in the MARUI GROUP Code of Conduct http://www.0101maruigroup.co.jp/en/ci/action.html#action1
公益通報者保護方針 REVIEW Employee Protection / Whistle-Blower Policy	有 Yes	「丸井グループ コーポレートガバナンス・ガイドライン」に含む https://www.0101maruigroup.co.jp/pdf/cgg_20200730.pdf Included in the MARUI GROUP Corporate Governance Guidelines https://www.0101maruigroup.co.jp/pdf/cgg_20200730_en.pdf 「丸井グループ腐敗行為防止方針」に含む https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance/#anticorruption Included in MARUI GROUP Anti-Corruption Policy https://www.0101maruigroup.co.jp/en/ci/governance/index.html#anticorruption
取締役の利益相反方針 REVIEW Conflicts of Interest Policy	有 Yes	同上 Same as Above
取締役の関連当事者取引方針 REVIEW Policy on Related Party Transactions	有 Yes	同上 Same as Above
内部通報制度 Whistle-Blowing System	有 Yes	同上 Same as Above

	バウンダリ Boundary	単位 Unit	2017年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2017	2018年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2018	2019年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2019	2020年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2020	2021年3月期 Fiscal Year Ended March 31, 2021
内部通報窓口への通報件数 REVIEW Number of Reports Filed Through Whistle-Blowing System	グループ Group	件 reports	35	65	44	47	31
腐敗防止違反件数 REVIEW Number of Fines and Penalties for Corruption	グループ Group	件 Violations	0	0	0	0	0
腐敗防止違反罰金額 Total Cost of Fines and Penalties for Corruption	グループ Group	円 Yen	0	0	0	0	0
法令違反件数 REVIEW Number of Incidents of Non-Compliance	グループ Group	件 Incidents	0	0	0	0	0
法令違反罰金額 Total Cost of Incidents of Non-Compliance	グループ Group	円 Yen	0	0	0	0	0
行動規範・倫理基準に対する違反件数 REVIEW Number of Code of Conduct or Ethics Breaches	グループ Group	件 Incidents	-	-	1	0	0
お客さまのプライバシー侵害・苦情に対する違反件数 REVIEW Number of Cases of Customer Privacy Violations or Complaints	グループ Group	件 Incidents	-	-	0	0	0
政治献金額 Political Contributions	グループ Group	円 Yen	0	0	0	0	0

関連リンク Relevant Links

環境 Environment

SCOPE 3 算定結果詳細

https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/environment_01.html#environment2

Detail of Scope 3 Emissions Data

https://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/theme03/environment_01.html#environment2

社会 Social

女性の活躍推進

https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme02/org_02.html#org2

Promotion of Women's Contribution

https://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/theme02/org_02.html#org2

自ら手を挙げる社員

https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme02/development_01.html#development3

Employees Taking Part in Voluntary Participation Initiatives

https://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/theme02/development_01.html#development3

人権への取り組み

https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/pdf/matl_issue/matl_issue_prq_2020.pdf

Human Right's Initiatives

https://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/pdf/matl_issue/matl_issue_prq_2020_en.pdf

ガバナンス Governance

マネジメント体制

<https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance/>

Management System

<https://www.0101maruigroup.co.jp/en/ci/governance/>

各委員会メンバー

https://www.0101maruigroup.co.jp/pdf/committee_members.pdf

Committee Membership

https://www.0101maruigroup.co.jp/pdf/committee_members_en.pdf

丸井グループ方針一覧

<https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme04/risk.html>

MARUI GROUP Policies

<https://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/theme04/risk.html>

丸井グループのビジョン MARUI GROUP VISION

ビジョン2050

<https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/vision2050/>

VISION 2050

<https://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/vision2050/>

ビジョン2050の進捗

https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/vision2050/progress_01.html

Progress toward VISION 2050

https://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/vision2050/progress_01.html

丸井グループのレポート MARUI GROUP Reports

共創経営レポート2020

https://www.0101maruigroup.co.jp/ir/pdf/i_report/2020/i_report2020_a3.pdf

Co-Creation Management Report 2020

https://www.0101maruigroup.co.jp/en/ir/pdf/i_report/2020/i_report2020_ena3.pdf

VISION BOOK 2050 (日本語)

https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/pdf/s_report/2018/s_report2018_a3.pdf

VISION BOOK 2050 (English)

https://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/pdf/s_report/2018/s_report2018_a3.pdf

環境情報検証報告書

株式会社丸井グループ 様

1. 検証の対象

一般財団法人日本品質保証機構(以下、「当機構」という。)は、株式会社丸井グループが作成した「株式会社丸井グループ 2020 年度 温室効果ガス排出量算定報告書(スコープ 1, 2, 3)」「株式会社丸井グループ 2020 年度 水関連データ算定報告書」「株式会社丸井グループ 2020 年度 廃棄物関連データ算定報告書」「株式会社丸井グループ 2020 年度 燃料及び HFCs 使用量算定報告書」「株式会社丸井グループ 2020 年度 電力及び熱使用量算定報告書」(以下、「算定報告書」という。)が、同社により作成された「(株)丸井グループ温室効果ガス排出量算定基準(ver.5)」、「(株)丸井グループ水関連データ算定基準(ver.3)」及び「(株)丸井グループ廃棄物関連データ算定基準(ver.2)」(以下、「算定ルール」という。)に準拠し、正確に測定、算出されていることについて第三者検証を行った。2020 年度とは、2020 年 4 月 1 日～2021 年 3 月 31 日までの期間をいう。検証の目的は、「算定報告書」を客観的に評価し、同社の温室効果ガス排出量、水及び廃棄物関連データ、燃料及びハイドロフルオロカーボン(以下、HFCs という)使用量、電力及び熱の使用量の算定の信頼性をより高めることにある。

2. 実施した検証の概要

当機構は、温室効果ガス排出量、燃料及び HFCs 使用量、電力及び熱の使用量については「ISO14064-3」、水及び廃棄物関連データについては「ISAE3000」に準拠して検証を実施した。本検証業務の対象活動範囲は、温室効果ガス排出量はスコープ 1(燃料及び HFCs の使用による直接排出)、スコープ 2(電力及び熱の使用による間接排出)及びスコープ 3(15 カテゴリ)とし、対象ガスはエネルギー起源 CO₂ 及び HFCs(対象製品: R22、R404A、R407C、R410A、R-134a、R-123)とした。水関連データとしては、水資源使用量、排水量、地方自治体の水道からの総供給量、表流水、地下水、取水された原水と同等またはそれ以上の品質で取水源に戻された水、総淡水使用量とし、廃棄物関連データとしては、廃棄物排出量、廃棄物回収量、最終処分量、リサイクル率とし、燃料及び HFCs 使用量、電力及び熱の使用量については、スコープ 1、2 算定対象の項目とした。保証水準は「限定的保証水準」、重要性の量的判断基準値は検証対象の総量の 5%とした。また、本検証業務の対象組織範囲は、株式会社丸井グループにおいて事業活動を行う国内拠点のうち、スコープ 1、2 は 69 サイト、水関連データは 40 サイト、廃棄物関連データは 37 サイトとした。

現地検証に先立って、「算定ルール」の確認のために本社における検証を実施した。スコープ 3 以外の検証においては、サンプリングにより 3 サイトを現地検証の対象とし、各拠点における算定対象範囲、エネルギー起源 CO₂、HFCs、水関連データに係るモニタリングポイント、廃棄物発生状況、算定・集計体制の確認を実施した。また、算出データについては担当者へのヒアリング、記録の確認、根拠資料との突き合わせを行った。なお、現地検証の対象拠点の選定は、株式会社丸井グループによって行われた。スコープ 3 に関する検証では、算定シナリオとアロケーション、算定集計体制の確認、排出量データについて根拠資料との突き合わせを行った。

3. 検証の結論

検証の対象とした「算定報告書」の 2020 年度の温室効果ガス排出量、水及び廃棄物関連データ、燃料及び HFCs 使用量、電力及び熱の使用量において、「算定ルール」に準拠せず、正確に算定されていない事項は発見されなかった。

温室効果ガス排出量 (単位: t-CO ₂)	GHG Scope1	GHG Scope2	GHG Scope3	計			
	11,090	37,858	256,682	305,631			
水関連データ (単位: m ³)	水資源使用量	排水量	地方自治体の水道からの総供給量	表流水	地下水	取水された原水と同等またはそれ以上の品質で取水源に戻された水	総淡水使用量
	1,128,056	1,085,640	1,120,091	0	7,965	0	1,128,056
廃棄物関連データ	廃棄物排出量 (単位: t)	廃棄物回収量 (単位: t)	リサイクル率 (単位: %)	最終処分量 (単位: t)			
	9,792	6,438	66	3,354			
燃料及びHFCs使用量	ガス(単位: m ³)	A重油(単位: kℓ)	軽油(単位: kℓ)	ガソリン(単位: kℓ)	HFCs(単位: t-CO ₂)		
	4,102,397	5	288	12	1,098		
電力及び熱の使用量	電力(単位: kWh)	電力使用量に占める再エネ比率(単位: %)	温水(単位: GJ)	冷水(単位: GJ)	蒸気(単位: GJ)		
	157,341,391	52.1	38,217	29,628	0		

4. 留意事項

「算定報告書」の作成責任は株式会社丸井グループにあり、温室効果ガス排出量、水及び廃棄物関連データ、燃料及び HFCs 使用量、電力及び熱の使用量の検証の責任は当機構にある。株式会社丸井グループと当機構の間には、特定の利害関係はない。

東京都千代田区神田須田町一丁目 25 番地

一般財団法人日本品質保証機構

理 事 浅 田 純 男

社会関連情報検証報告書

株式会社丸井グループ 様

1. 検証の対象

一般財団法人日本品質保証機構(以下、「当機構」という。)は、株式会社丸井グループが作成した「株式会社丸井グループ社会関連データ算定報告書(2020 年度)」(以下、「算定報告書」という。)に記載された 2020 年度の社会関連情報(項目については表 1 のとおり)が、同社により作成された「株式会社丸井グループ 社会関連データ算定基準 Ver.6」(以下、「算定基準」という。)に準拠し、正確に算出されていることについて第三者検証を行った。2020 年度とは、2020 年 4 月 1 日～2021 年 3 月 31 日までの期間※をいう。検証の目的は、「算定報告書」を客観的に評価し、同社の社会関連情報の算定の信頼性をより高めることにある。

※ 項目 No.1「女性社員比率」については 2021 年 3 月 31 日付、No.2「女性管理職比率」、No.3「下級女性管理職比率」、No.4「収入を生み出す機能における管理職のなかで女性が占める割合」については 2021 年 4 月 1 日付、No.5「障がい者雇用率」については 2020 年 6 月 1 日付、No.6「組合加入社員比率」については 2021 年 3 月 1 日付の集計データである。

表 1 検証対象項目

1. 女性社員比率 (44.1%)	2. 女性管理職比率 (14.5%)	3. 下級女性管理職比率 (31.8%)	4. 収入を生み出す機能における管理職のなかで女性が占める割合 (11.0%)	5. 障がい者雇用率 (2.63%)
6. 組合加入社員比率 (93%)	7. 社員離職率 (4.9%)	8. 社員の自己都合離職率 (2.3%)	9. 労働災害による死亡者数(社員) (0 人)	10. 労働災害による死亡者数(請負業者) (0 人)
11. 休業災害発生率(LTIFR)(社員) (0.55)	12. 休業災害発生率(LTIFR)(請負業者) (0.00)	13. 職業性疾病発生率(OIFR)(社員) (0.00)	14. 職業性疾病発生率(OIFR)(請負業者) (0.00)	-

2. 実施した検証の概要

当機構は「ISAE3000」に準拠して検証を実施した。本検証業務の対象項目は、表 1 に示した 14 項目とし、保証水準は「限定的保証水準」、重要性の量的判断基準値は各項目に対して算定数値の 5%とした。また、本検証業務の対象組織範囲は、項目 1 については株式会社丸井グループ連結会社所属の国内事業所 206 サイト、項目 2～14 については株式会社丸井グループにおいて事業活動を行う国内事業所 212 サイトとした。検証手続きとして、「算定基準」及びデータ検証を行った。「算定基準」の検証では、算定対象範囲、社会関連情報に係る算定式の適切性について確認を行った。データ検証では、社会関連情報算定結果について、担当者へのヒアリング、記録の確認、根拠資料との突き合わせ、並びに集計算定体制の確認を行った。

3. 検証の結論

検証の対象とした「算定報告書」の 2020 年度の社会関連情報算定結果において、「算定基準」に準拠せず、正確に算定されていない事項は発見されなかった。

4. 留意事項

「算定報告書」の作成責任は株式会社丸井グループにあり、社会関連情報算定結果の検証の責任は当機構にある。株式会社丸井グループと当機構との間には、特定の利害関係はない。

東京都千代田区神田須田町一丁目 25 番地

一般財団法人日本品質保証機構

理 事 浅 田 純 男



株式会社丸井グループ

契約の種類： アニュアルレビュー

日付： 2021 年 6 月 17 日

担当者：

Wakako Mizuta, wakako.mizuta@sustainalytics.com, (+81) 3 4571 2343

Marie Toyama, marie.toyama@sustainalytics.com, (+81) 3 4571 2343

はじめに

2018 年 10 月、株式会社丸井グループ株式会社（以下、「丸井グループ」）は (1) 再生可能エネルギーから電力 100%調達、(2) 温室効果ガス排出量削減、及び(3) 再生可能エネルギー発電に関する費用のファイナンス又はファイナンスを目的とするグリーンボンドを発行しました（以下、「グリーンボンド」）。2021 年 6 月、丸井グループはサステナリティクスにグリーンボンドを通して資金の充当を受けたプロジェクトが丸井グループグリーンボンドフレームワーク（以下、「フレームワーク」）¹ で設定された資金使途のクライテリアやレポーティングの指標に合致しているかについて評価を委託しました。本レビューは、2020 年 6 月に行ったサステナリティクスによる丸井グループのグリーンボンドに対するレビューに続く、3 回目のレビューとなります。

評価基準

サステナリティクスは、以下の要件について、2020 年度²に調達資金の充当を受けたプロジェクトを評価しました。

1. フレームワークで設定された調達資金の使途及び適格クライテリアとの適合
2. フレームワークで設定された各資金使途クライテリアに対する主要業績評価指標（KPI）に関する報告

表 1 に調達資金の使途及び適格クライテリア、表 2 に関連する KPI を示します。

表 1：調達資金の使途及び適格クライテリア

丸井グループは、グリーンボンドの調達資金を、以下の適格クライテリアを満たしたプロジェクトに充当・再充当することを約束しています。また、再充当の場合、すべての適格プロジェクトについてグリーンボンド発行日より 24 ヶ月前までに発生した費用・支払が対象となることを約束しています。

調達資金の使途	適格クライテリア
(1) 再生可能エネルギーから電力 100%調達	事業活動で消費する電力の100%を主に太陽光および風力による再生可能エネルギーとする丸井グループの取り組みに関する費用
(2) 温室効果ガス排出量削減	店舗や事務所における省エネ活動に伴う費用
(3) 再生可能エネルギー発電	再生可能エネルギー発電プロジェクトの実施に関連する費用

¹ 丸井グループのグリーンボンドフレームワークの概要については、こちらをご参照ください: <https://www.sustainalytics.com/corporate-solutions/sustainable-finance-and-lending/published-projects/project/marui-group-co-ltd/marui-group-green-bond-framework-second-party-opinion-japanese/marui-group-green-bond-framework-overview-spo-japanese-final-pdf>

² 2020 年度は 2020 年 4 月 1 日から 2021 年 3 月 31 日まで。

表 2：主要業績評価指標 (KPI)

丸井グループは、本グリーンボンドが償還するまでの間、下記の環境インパクト指標を毎年報告します。

主要業績評価指標	
(1) 再生可能エネルギーから電力 100%調達	グループ全体の総消費電力量に対する再生可能エネルギー由来の電力の割合 (%)
(2) 温室効果ガス排出量削減	2017 年 3 月期の水準との比較によるグループ全体の温室効果ガス排出量の削減率 (%)
(3) 再生可能エネルギー発電	再生可能エネルギー発電量 (kWh)

発行体の責任

丸井グループは、プロジェクトの説明、充当額、プロジェクトによるインパクトを含め、調達資金の充当を受けたプロジェクトの詳細に関する正確な情報及び文書を提供する責任を負います。

独立性と品質管理

投資家に環境・社会・ガバナンス (ESG) とコーポレート・ガバナンスに関する調査・格付けを提供するプロバイダとして業界をけん引するサステナリティクスは、丸井グループのグリーンボンドによる調達資金の使途を検証しました。本契約の一環として、同社のフレームワークとの適合性の確認のため、丸井グループの従業員からの文書の収集及び確認を行いました。

サステナリティクスは、調査にあたって、対象プロジェクトに関して丸井グループから提示された情報と事実に依拠しています。丸井グループが不正確又は不完全なデータを提供したことにより、本文書で示した見解、調査結果、結論が正確性を欠く場合、サステナリティクスはいかなる責任も負いません。

サステナリティクスは、評価プロセスにおいて最高の品質と厳密さを確保するためにあらゆる努力をし、審査結果の評価にあたっては社内のサステナビリティ・ボンド・レビュー委員会 (Sustainability Bonds Review Committee) が監督を行いました。

結論

限定的保証プロセスに基づき検討した結果³、すべての重要な側面において、丸井グループのグリーンボンドによる調達資金の充当を受けたプロジェクトが、フレームワークで規定された調達資金の使途及びレポーティングクライテリアに適合しないと判断すべき事実は認められませんでした。

³ サステナリティクスの限定保証プロセスには、発行体の提供する、調達資金の充当を受けているプロジェクトの詳細に関する文書（プロジェクトの説明、充当額、プロジェクトによるインパクトなど）の調査が含まれます。発行体には正確な情報を提供する責任があります。サステナリティクスはプロジェクトの現地調査は実施していません。

調査結果の詳細

表 3：調査結果の詳細

適格クライテリア	調査手順	調査結果	特定された過失 または例外
資金使途クライテリア	2020 年度にグリーンボンドによる調達資金を充当されたプロジェクトを対象に、フレームワーク及び上の表 1 に示されている資金使途クライテリアとの適合性を検証。	審査したすべてのプロジェクトは資金使途クライテリアに適合していました。	該当なし
レポーティングクライテリア	2020 年度にグリーンボンドによる調達資金を充当されたプロジェクトを対象に、プロジェクトによるインパクトがフレームワーク及び上の表 2 に示されている KPI と適合する形で報告されたかを検証。報告された KPI の一覧は参考資料 2 を参照。	審査したすべてのプロジェクトは関連する KPI についてレポーティングクライテリアに従って報告されていました。	該当なし

参考資料

参考資料 1：審査対象のプロジェクトカテゴリー一覧

調達資金の用途の カテゴリー	概要	リファイナンスプ ロジェクトのルッ クバック期間	調達資金の充当額 (百万円)	
			2020 年度	累計額 ⁴
(1) 再生可能エネル ギーから電力 100%調達	再生可能エネルギー由来の電力の 購入費用	該当なし	1,133.9	1,986.3
(2) 温室効果ガス 排出量削減	- LED 照明に関する費用（最低 40% の消費電力削減） - 空調に関する費用（最低 30%の消 費電力削減） - 冷温水発生機および冷温水・冷却 水ポンプに関する費用（最低 30% の消費電力削減） - 変圧器に関する費用（最低 50%の 消費電力削減） - エスカレーターおよびエレベータ ーに関する費用（最低 30%の消費 電力削減） - 誘導灯に関する費用（最低 40%の 消費電力削減）	全てのリファイナ ンスプロジェクト のルックバック期 間グリーンボンド 発行日から遡っ て 24 ヶ月未満で あることを確認	1,608.9	4,232.5
(3) 再生可能 エネルギー発電	太陽光発電設備の運営費用	該当なし	0.4	1.7
合計：			2,743.2	6,220.6

参考資料 2：プロジェクトのインパクト一覧

調達資金の用途のカテゴリ ー	主要業績評価指標
(1) 再生可能エネルギー から電力 100%調達	グループ全体の総消費電力量に対する再生可能エネルギー由来の電力の割合：52.1%
(2) 温室効果ガス排出量 削減	2017 年 3 月期の水準との比較によるグループ全体の温室効果ガス排出量の削減率：58.6%
(3) 再生可能エネルギー発 電	再生可能エネルギー発電量：354,519 kWh

⁴ グリーンボンド発行日（2018 年 10 月 19 日）から 2021 年 3 月 31 日までの充当額の合計

免責事項

© Sustainalytics 2021 無断複写・複製・転載を禁ず

本書に包含又は反映されている情報、手法及び意見は、サステイナリティクス及び／又はその第三者供給者の所有物（以下、「第三者データ」）であり、サステイナリティクスが開示した形式及びフォーマットによる場合又は適切な引用及び表示が確保される場合のみ第三者へ提供されます。これらは、情報提供のみを目的として提供されており、（1）製品又はプロジェクトの保証となるものではなく、（2）投資助言、財務助言又は目論見書となるものではなく、（3）有価証券の売買、プロジェクトの選択又は何らかの種類の商取引の実施の提案又は表示と解釈してはならず、（4）発行体の財務業績、金融債務又は信用力の評価を表明するものではなく、（5）いかなる募集開示にも組み込まれておらず、組み込んではありません。

これらは、発行体から提供された情報に基づいたものですので、これらの商品性、完全性、正確性、最新性又は特定目的適合性は保証されていません。情報及びデータは、現状有姿にて提供されており、それらの作成及び公表日時時点のサステイナリティクスの意見を反映しています。サステイナリティクスは、法律に明示的に要求されている場合を除き、いかなる方法であっても、本書に含まれた情報、データ又は意見の使用に起因する損害について一切責任を負いません。第三者の名称又は第三者データへの言及は、かかる第三者に所有権があることを適切に表示するためのものであり、その後援又は推奨を意味するものではありません。当社の第三者データ提供者のリスト及びこれら各者の利用規約は、当社のウェブサイトに掲載されています。詳しくは、<http://www.sustainalytics.com/legal-disclaimers> をご参照ください。

発行体は、自らが確約した内容の確実な遵守とその証明、履行及び監視について全責任を負います。

英語版と翻訳版との間に矛盾もしくは不一致が生じた場合は英語版が優先されるものとします。

サステイナリティクス（モーニングスター・カンパニー）

サステイナリティクスは、モーニングスター・カンパニーであり、環境・社会・ガバナンス（ESG）とコーポレート・ガバナンスに関する調査、評価及び分析を行う独立系機関であり、責任投資（RI）戦略の策定と実施について世界中の投資家をサポートしています。ESG 及びコーポレート・ガバナンスに関する情報及び評価を投資プロセスに組み込んでいる、数百に及ぶ世界の主要な資産運用会社や年金基金を支援しています。また、多国籍企業や金融機関、各国政府を含む世界の主要な発行体に、グリーンボンド、ソーシャルボンド、サステナビリティボンドのフレームワークに対する信頼性の高いセカンドパーティ・オピニオンを提供しています。2020 年には、Climate Bonds Initiative により、3 年連続で「気候ボンドのレビューにおける最大の認証機関」に選ばれたほか、Environmental Finance 誌により、2 年連続で「最大の外部レビュー機関」に認定されました。詳しくは、www.sustainalytics.com をご参照ください。



GlobalCapital
SRI Awards

Named

2015: Best SRI or Green Bond Research or Rating Firm
2017, 2018, 2019: Most Impressive Second Opinion Provider

