

データ範囲：丸井グループ連結（単体を使用する場合バウンダリに記載）

## 2020年3月期 データレビュー

## 環境

## 気候変動

## GHG排出量

- ・今期のGHG排出量は、43万 t -CO<sub>2</sub>（前年比85%）と大きく削減。
- ・Scope 2（おもに自社の店舗・事業所運営に関わる電気使用の排出量）は、再生可能エネルギーの使用拡大により2.8万 t -CO<sub>2</sub>減少（前年比71%）。Scope 3（製品の製造・販売・消費と、あらゆるバリューチェーンに関わる排出量）は、プライベートブランドにおける生産量の適正化等により、4.8万 t -CO<sub>2</sub>減少（前年比88%）

## エネルギー使用量

- ・各店舗や事業所での省エネ等の推進によりエネルギー使用の約8割を占める電力使用量が減少し、前年比94%
- ・再生可能エネルギー使用店舗が1店舗から8店舗に増加し、再エネ使用量は前年の19倍と急拡大。
- ・電力使用量のうちの再生可能エネルギー構成は23%と、目標を3ポイント上回るペースで推移。  
今後、2025年度70%、2030年度100%の調達を目標とする（2018年7月にRE100に加盟）

## エネルギーコスト

- ・再生可能エネルギー使用は拡大したが、コンペやエネルギー使用量の削減により、電力使用コストは1.5億円削減（前年比96%）

## 資源と廃棄物

## リサイクル率

- ・リサイクル率は、63%と4ポイント改善。  
19年度は、ファミリー溝口の施設内ゴミ集積所をレイアウト変更や計量器導入など大きく設備改修。  
あわせて分別サポート人員の配置やテナントスタッフのみなさまに研修を行ったことにより、施設全体でゴミ分別をしやすい環境ができ、リサイクル率が大幅改善。※ファミリー溝口リサイクル率 43%→79%

## サプライチェーン(CSR調達)

## 現地ミーティング実施済工場数

- ・2020年3月期、新たなお取引先さまとの現地ミーティングを11工場、累計で80工場実施。
- ・改善アドバイス項目数は、11工場全44項目。主に健康診断の受診など労働環境の整備および安心・安全な商品の供給について。法令・人権・公正な取引に抵触する改善依頼項目はございませんでした。

## グリーンボンド期中報告

## グリーンボンド充当合計金額

- ・2018年10月発行グリーンボンドの充当合計金額は22億円。今年度は空調機器更新等に充当し、残高68億円。

## 第三者検証

- ・GHG排出量/廃棄物排出量/水資源使用量など15項目のデータは外部の第三者である一般財団法人日本品質保証機構（JQA）さまより検証を受けています。

データ範囲：丸井グループ連結（単体を使用する場合バウンダリに記載）

2020年3月期 データレビュー

社会

社員

女性管理職比率

- ・2016年4月施行の「女性活躍推進法」を踏まえ、女性活躍推進に向けた行動計画を策定。  
2021年3月期までに女性管理職比率17%以上を目標に掲げ取組みを推進。2020年3月期は13%と5期連続向上

育児休職取得率

- ・男性の育児休職取得率は、3年連続で100%を達成。

人材への投資額

- ・人材開発投資を戦略として継続的に強化。次世代経営者育成プログラムや自ら手を挙げ参加する研修等の推進により1.6億円増加。社員一人あたりの営業利益で見た生産性も継続的に改善され、16年3月対比で約1.6倍。

社員離職率

- ・定年退職者を含めない社員離職率は5.7%と前期差2.1ポイント上昇。人事制度の一部改定に伴い、一時的に離職率が上昇。

第三者検証

- ・社員離職率、休業災害発生率（L T I F R）、職業性疾病発生率（O I F R）など14項目のデータは外部の第三者である一般財団法人日本品質保証機構（J Q A）さまより検証を受けています。

ガバナンス

コンプライアンス

サステナビリティ委員会を新設

- ・2019年5月に、2050年に向けた長期ビジョンの実現に向け、取締役会の諮問機関として、代表取締役を委員長とするサステナビリティ委員会を新設。その下部組織に、関連するリスクの管理および委員会が指示した業務を遂行する機関として、環境・社会貢献推進分科会を設置。なお今期は各会議2回開催しました。

女性取締役数

- ・2019年6月の株主総会にて、経営体制の一層の強化を図るために、女性1名を含む新任取締役を2名選任。

CEO報酬

- ・報酬等の総額が1億円未満であったため、今期は未開示

内部通報窓口への通報件数

47件（前期44件）

- ・社外の弁護士にも直接通報できる内部通報制度を設置し、通報者保護を前提に適切な運用がなされていることを確認しております。

腐敗防止違反件数

0件（前期同様）

行動規範・倫理基準に対する違反件数

0件（前期1件）

法令違反件数

0件（前期同様）

お客様のプライバシー侵害・苦情件数

0件（前期同様）

環境 Environment

環境方針 Environmental Policy	<b>NEW</b>	有 Yes	「丸井グループ環境方針」 <a href="http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/environment_01.html#environment1">http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/environment_01.html#environment1</a> MARUI GROUP Environmental Policy <a href="http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/theme03/environment_01.html#environment1">http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/theme03/environment_01.html#environment1</a>
------------------------------	------------	----------	--

気候変動 Climate Change

気候変動方針 Policy on Climate Change		有 Yes	「丸井グループ環境方針」に含む <a href="http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/environment_01.html#environment1">http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/environment_01.html#environment1</a> Included in the MARUI GROUP Environmental Policy <a href="http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/theme03/environment_01.html#environment1">http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/theme03/environment_01.html#environment1</a>
------------------------------------	--	----------	---

		バウンダリ Boundary	単位 Unit	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017	2018年3月期 Fiscal 2018	2019年3月期 Fiscal 2019	2020年3月期 Fiscal 2020
GHG排出量★ GHG Emissions★ <b>REVIEW</b>	GHG Scope 1	グループ Group	t-CO <sub>2</sub>	14,434	14,920	13,818	15,109	13,799
	GHG Scope 2			89,179	103,264	99,286	96,232	67,916
	GHG Scope 3			509,070	489,439	412,256	399,926	351,962
	計 Total			612,683	607,623	525,360	511,267	433,677
CO <sub>2</sub> 排出量 CO <sub>2</sub> Emissions	CO <sub>2</sub> 直接排出量 Direct CO <sub>2</sub> Emissions	グループ Group	t-CO <sub>2</sub>	12,382	12,418	12,445	12,123	11,710
	CO <sub>2</sub> 間接排出量 Indirect CO <sub>2</sub> Emissions			89,179	103,264	99,286	96,232	67,916
	計 Total			101,561	115,682	111,731	108,355	79,626
GHG排出量原単位 (連結営業利益当たり) GHG Emissions per Unit (Operating Income per Unit)		グループ Group	-	20.7	19.4	14.9	12.4	10.3
HFC・HCFC排出量★ HFC and HCFC Emissions★	HFC直接排出量 Direct HFC Emissions	グループ Group	t-CO <sub>2</sub>	-	1,087	962	2,247	1,650
	HCFC直接排出量 Direct HCFC Emissions			-	1,415	411	739	439
	計 Total			-	2,502	1,373	2,986	2,089
製品カーボンフットプリント Product Carbon Footprint		グループ Group	型数 Items	1	9	29	81	61
エネルギー使用量★ Energy Consumption★ <b>REVIEW</b>	電力使用量 Electricity Used	グループ Group	GJ	1,964,100	1,995,137	1,989,179	1,933,139	1,820,271
			(千kWh Thousands of kWh)	(197,001)	(200,114)	(199,521)	(193,896)	(182,575)
	再生可能エネルギー使用量 Renewable Energy Used		GJ	0	0	91	21,837	418,042
			(千kWh Thousands of kWh)	0	0	(9)	(2,190)	(41,930)
	ガス使用量 Natural Gas Used		GJ	232,092	234,880	228,687	221,441	215,152
	軽油・A重油・ガソリン使用量 Diesel, Heavy Oil A and Gasoline Usage			8,073	10,291	15,196	15,768	14,319
	温水・冷水使用量 Water Usage by Air-Conditioning Equipment			100,833	101,144	94,650	107,134	105,791
計 Total		2,305,099	2,341,454	2,327,713	2,277,481	2,155,533		
エネルギー使用量原単位 (連結営業利益当たり) Energy Consumption per Unit (Operating Income per Unit)		グループ Group	-	77.8	74.9	66.0	55.3	51.4

★ 2018年3月期から、外部の第三者である一般財団法人日本品質保証機構(JQA)さまより該当年度について検証を受けています。  
MARUI GROUP has received third-party verification for figures of the given year from the Japan Quality Assurance Organization since Fiscal Year Ended March 31, 2018.

# ESGデータブック ESG DATA BOOK

## 環境 Environment

### 気候変動 Climate Change

	バウンダリ Boundary	単位 Unit	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017	2018年3月期 Fiscal 2018	2019年3月期 Fiscal 2019	2020年3月期 Fiscal 2020
購入、または生成した総再生可能エネルギー Total Amount of Renewable Energy Purchased or Generated	グループ Group	千kWh Thousands of kWh	387	395	386	2,574	42,289
エネルギーコスト <span style="border: 1px solid black; padding: 1px;">REVIEW</span>	グループ Group	百万円 Millions of Yen	-	3,685	3,844	4,112	3,967
CDP 気候変動スコア CDP Climate Change Score	グループ Group	-	-	A-	A-	A	A
ISO 14001 取得数 ISO 14001 Certified Sites	グループ Group	件 Sites	0	0	0	0	0

### 資源と廃棄物 Resources and Waste

原材料方針 Resource Use Policy	有 Yes	「マルイグループ調達方針」に含む（お取引先さま） <a href="http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/valuechain.html#valuechain1_1">http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/valuechain.html#valuechain1_1</a> Included in the MARUI GROUP Procurement Policy (for Business Partners) <a href="http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/theme03/valuechain.html#valuechain1_1">http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/theme03/valuechain.html#valuechain1_1</a>	
廃棄物削減方針 Waste Reduction Policy	有 Yes	「丸井グループ環境方針」に含む <a href="http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/environment_01.html#environment1">http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/environment_01.html#environment1</a> Included in the MARUI GROUP Environmental Policy <a href="http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/theme03/environment_01.html#environment1">http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/theme03/environment_01.html#environment1</a>	
化学物質廃止管理方針 Chemical Phase-Out and Management Policy	有 Yes	同上	Same as Above
生物多様性方針 Biodiversity Policy	有 Yes	同上	Same as Above

	バウンダリ Boundary	単位 Unit	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017	2018年3月期 Fiscal 2018	2019年3月期 Fiscal 2019	2020年3月期 Fiscal 2020
原材料使用量（容器包装使用量） Raw Materials Used (Resources for Packaging)	単体：丸井 Non-consolidated : MARUI	t	1,682	1,704	1,522	1,407	1,116
廃棄物排出量★ Total Waste★	グループ* Group*	t	12,900	15,039	14,527	14,419	13,588
廃棄物回収量★ Waste Recycled★	グループ* Group*	t	7,700	8,839	8,351	8,524	8,508
リサイクル率★ <span style="border: 1px solid black; padding: 1px;">REVIEW</span> % of Recycled Material★	グループ* Group*	%	60	59	57	59	63
最終処分量★ Total Waste Disposed★	グループ* Group*	焼却処分 <span style="border: 1px solid black; padding: 1px;">NEW</span> Incineration	5,000	5,987	5,940	5,657	4,854
		埋め立て <span style="border: 1px solid black; padding: 1px;">NEW</span> Landfill	200	213	235	238	226
		計 Total	5,200	6,200	6,175	5,895	5,080
有害廃棄物排出量 Hazardous Waste	グループ Group	t	0	0.02	0.01	0.21	0
NOx 排出量 NOx Emissions	グループ Group	t	7	10	9	12	10
SOx 排出量 SOx Emissions	グループ Group	t	0	0	0	0	0
VOC 排出量 VOC Emissions	グループ Group	t	0	0	0	0	0

\* 2017年3月期から集計範囲を拡大しています。（2016年3月期まで単体：丸井のデータ）

The scope of data collection was expanded in fiscal 2017 (April 1, 2016-March 31, 2017).

(Non-consolidated figures for MARUI CO., LTD., have been used for fiscal 2013 through fiscal 2016.)

★ 2018年3月期から、外部の第三者である一般財団法人日本品質保証機構(JQA)さまより該当年度について検証を受けています。

MARUI GROUP has received third-party verification for figures of the given year from the Japan Quality Assurance Organization since Fiscal Year Ended March 31, 2018

水 Water

水方針 Water Policy	有 Yes	「丸井グループ環境方針」に含む <a href="http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/environment_01.html#environment1">http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/environment_01.html#environment1</a> Included in the MARUI GROUP Environmental Policy <a href="http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/theme03/environment_01.html#environment1">http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/theme03/environment_01.html#environment1</a>
---------------------	----------	---

	バウンダリ Boundary	単位 Unit	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017	2018年3月期 Fiscal 2018	2019年3月期 Fiscal 2019	2020年3月期 Fiscal 2020
水資源使用量★ Total Water Used★	グループ Group	千m <sup>3</sup> Thousands of m <sup>3</sup>	1,460	1,455	1,443	1,463	1,490
排水量★ Total Wastewater★	グループ Group	千m <sup>3</sup> Thousands of m <sup>3</sup>	1,440	1,434	1,434	1,454	1,437

サプライチェーン（CSR調達） Supply Chain (CSR Procurement)

	バウンダリ Boundary	単位 Unit	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017	2018年3月期 Fiscal 2018	2019年3月期 Fiscal 2019	2020年3月期 Fiscal 2020
現地ミーティング実施済工場数（累計） Number of Audited Suppliers	グループ Group	工場 Suppliers	0	20	57	69	80

コンプライアンス Compliance

	バウンダリ Boundary	単位 Unit	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017	2018年3月期 Fiscal 2018	2019年3月期 Fiscal 2019	2020年3月期 Fiscal 2020
環境違反罰金回数 Number of Environmental Fines and Penalties	グループ Group	回 Violations	0	0	0	0	0
環境違反罰金額 Total Cost of Environmental Fines and Penalties	グループ Group	円 Yen	0	0	0	0	0

グリーンボンド期中報告 Green Bond Fund Allocation Report

	単位 Unit	充当金額*1 Funds allocated*1	再充当額*2 Refinance amount*2	残高 Appropriations to Be Used
グリーンボンド 充当合計金額（累計）★2 Total amount of funds allocated★2	百万円 Millions of Yen	2,222	976	6,800
再生可能エネルギーから電力100%調達 Sourcing of 100% of electricity from renewable power sources	百万円 Millions of Yen	852	0	-
温室効果ガス排出量削減 Reduction of greenhouse emissions		1,370	975	-
再生可能エネルギー発電 Generation of renewable power		0.5	0.7	-

★ 2018年3月期から、外部の第三者である一般財団法人日本品質保証機構(JQA)さまより該当年度について検証を受けています。

MARUI GROUP has received third-party verification for figures of the given year from the Japan Quality Assurance Organization since Fiscal Year Ended March 31, 2018

★2 丸井グループ・グリーンボンドフレームワークとグリーンボンド原則 2018との適合性、及びその環境面での貢献について、独立したESGの調査・分析機関であるサステナリティクスより、セカンドパーティ・オピニオンを取得しております。また、グリーンボンドの調達資金が丸井グループ・グリーンボンドフレームワークで定めた適格クライテリアを満たしたプロジェクトに充当されたことを確認致しました

※サステナリティクスのアニュアルレビュー参照

MARUI GROUP has received a second-party opinion on its Green Bond Framework's environmental credentials and its alignment with the Green Bond Principles 2018 from Sustainalytics, an independent ESG research and analytics firm. Additionally, Sustainalytics confirmed that the projects funded through the green bond met the Use of Proceeds criteria outlined in the Marui Group Green Bond Framework. ※Please refer to Annual Review from Sustainalytics

\* 1 2020年3月実績  
March 2020 results

\* 2 該当期間：2016年10月～2018年9月  
Applicable period：October 2016 - September 2018

\* 3 グリーンボンドの調達資金が丸井グループ・グリーンボンドフレームワークで定めた適格クライテリアを満たしたプロジェクトに充当されたことを確認致しました。当社取締役 常務執行役員 CFO、IR部長兼財務・投資調査・サステナビリティ・ESG推進担当 加藤 浩嗣  
Confirmed that the net proceeds were allocated to projects that meet the Eligibility Criteria outlined in the Marui Group Green Bond Framework. Director, Managing Executive Officer, and CFO In charge of IR, Finance, Investment Research, Sustainability, and ESG Promotion Hirotsugu Kato

## 社会 Society

## 方針 Policies

人権方針 Human Rights Policy	有 Yes	「丸井グループ人権方針」 <a href="http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/overview/index.html#overview2">http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/overview/index.html#overview2</a> MARUI GROUP Human Rights Policy <a href="http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/overview/index.html#overview2">http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/overview/index.html#overview2</a>
児童労働防止方針 Policy Against Child Labor	有 Yes	「丸井グループ人権方針」に含む <a href="http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/overview/index.html#overview2">http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/overview/index.html#overview2</a> Included in the MARUI GROUP Human Rights Policy <a href="http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/overview/index.html#overview2">http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/overview/index.html#overview2</a>
強制労働防止方針 Policy Against Forced Labor	有 Yes	同上 Same as Above
非差別方針 Equal Opportunity Policy	有 Yes	同上 Same as Above
結社の自由の方針 Policy Supporting the Right to Freedom of Association	有 Yes	同上 Same as Above
団体交渉権の方針 Policy Supporting the Right to Collective Bargaining	有 Yes	同上 Same as Above

## お客さま Customers

お客さま方針 Customer Policy	有 Yes	「グループ行動規範」に含む <a href="http://www.0101maruigroup.co.jp/ci/action.html#action1">http://www.0101maruigroup.co.jp/ci/action.html#action1</a> Included in the MARUI GROUP Code of Conduct <a href="http://www.0101maruigroup.co.jp/en/ci/action.html#action1">http://www.0101maruigroup.co.jp/en/ci/action.html#action1</a>
責任あるマーケティング方針 Policy to Market or Advertise Responsibly	有 Yes	同上 Same as Above

	バウンダリ Boundary	単位 Unit	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017	2018年3月期 Fiscal 2018	2019年3月期 Fiscal 2019	2020年3月期 Fiscal 2020
総店舗数 * 1 Total Number of Stores *1	グループ Group	店 Stores	28	31	26	25	24
総売場面積 Total Sales Floor Area	グループ Group	千㎡ Thousands of m <sup>2</sup>	442	452	440	426	418
自社E Cサイト訪問回数 * 1 Number of MARUI GROUP E-Commerce Site Visits *1	グループ Group	万回 Ten Thousands of Times	9,969	10,082	10,301	10,010	9,435
お客さま満足度（「共創サステナビリティレポート」への共感度） Customer Satisfaction (Commitment to the Ideals Advocated in Co-Creation Sustainability Reports)	グループ Group	%	-	78	79	84	
エポスカード会員数 * 2 EPOS Cardholders *1	グループ Group	万人 Ten Thousands of Members	613	636	657	688	720
エポスカード会員 年齢構成比 * 2 EPOS Cardholders by Age Group *2	グループ Group	20代以下 Age 29 and Below	27.2	25.9	25.1	24.6	24.2
		30代 Age 30-39	26.8	26.1	25.6	25.3	25.1
		40代 Age 40-49	19.0	19.4	19.4	19.2	18.9
		50代 Age 50-59	14.0	14.6	15.3	15.8	16.1
		60代以上 Age 60 and Above	13.1	13.9	14.6	15.1	15.6
エポスカード稼働率 Ratio of Active EPOS Cardholders (for a year)	グループ Group	%	63.7	65.3	65.9	65.9	65.5
エポスカード1枚当たり利益 * 3 Income per Card of EPOS Cards *3	グループ Group	円 Yen	5,900	6,500	7,000	7,700	8,100
貸倒比率 Ratio of Delinquent Debt	グループ Group	%	1.57	1.45	1.60	1.80	1.90

\* 1 2018年3月期より基準を変更しています。/Standards were changed in Fiscal Year Ended March 31,2018

\* 2 以前のカードを含む/Includes previous cards

\* 3 フィンテック事業営業利益÷稼働客数/FinTech business operating income ÷ Active cardholders

社員 Employees

		「グループ行動規範」に含む						
人材開発方針 Training Policy	有 Yes	http://www.0101maruigroup.co.jp/ci/action.html#action1 Included in the MARUI GROUP Code of Conduct http://www.0101maruigroup.co.jp/en/ci/action.html#action1						
労働安全衛生方針 Occupational Health and Safety Policy	有 Yes	「グループ安全衛生方針」 http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme02/health.html#health3_0 MARUI GROUP Occupational Health and Safety Policy http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/theme02/health.html#health3_0						
		バウンダリ Boundary	単位 Unit	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017	2018年3月期 Fiscal 2018	2019年3月期 Fiscal 2019	2020年3月期 Fiscal 2020
社員数*1 Number of Employees*1	女 Women	グループ Group	人 Persons	2,685	2,584	2,466	2,340	2,297
	男 Men			3,214	3,148	3,082	2,986	2,833
	計 Total			5,899	5,732	5,548	5,326	5,130
平均臨時雇用者数*1 (パートタイム雇用者数) Number of Temporary Employees*1 (Number of Part-Time Employees)	女 Women	グループ Group	人 Persons	1,585	1,422	1,325	1,207	1,095
	男 Men			362	333	317	313	358
	計 Total			1,947	1,755	1,642	1,520	1,453
請負業者数 Number of Contractors	女 Women	グループ Group	人 Persons	0	0	0	0	0
	男 Men			0	0	0	0	0
	計 Total			0	0	0	0	0
平均勤続年数*1*3 Average Number of Consecutive Years Served*1	女 Women	グループ Group	年 Years	13.7	14.6	15.6	16.5	17.4
	男 Men			22.2	22.7	23.3	23.7	24.0
	計 Total			18.1	18.8	19.6	20.3	20.8
平均年齢*1*4 Average Age of Employees*1	女 Women	グループ Group	歳 Age	38.7	39.3	40.4	41.3	41.9
	男 Men			46.1	46.4	46.7	47.3	47.7
	計 Total			41.7	42.3	43.0	43.9	44.4
社員離職率*5 Employee Turnover Rate	自己都合★*6 Full-Time Staff Voluntary Turnover Rate*	グループ Group	%	2.0	2.7	2.9	3.0	2.6
	計★ Total*			3.2	4.2	4.2	5.5	7.7
	(定年退職者除く) (Excluding Retirements)			(2.1)	(3.2)	(3.1)	(3.6)	(5.7)

REVIEW

新卒入社者の定着人数*2 Number of new graduates hire retention*2		バウンダリ Boundary	バウンダリ Boundary	男女計 Total	男 men	女 Women
2017年4月新卒入社者 New graduate hires in April 2017		グループ Group	人 persons	58	26	32
うち2020年4月在籍者 Of which, those remaining in April 2020				51	25	26

\*1 各年3月31日現在 As of March 31 of each year \*2 新卒入社者58人に対し、退職者7名、退職率12% 7 retired, 12% turnover rate for 58 new graduates.

\*3 2020年公開分より社員の対象範囲を拡大(契約社員のうち、無期雇用契約への変更者を含む)。過年度分も修正しています。

The scope of employees has been expanded from fiscal 2020 release. (Including contract employees who have changed their employment contract to non-fixed-term contracts). Figures for previous years have also been revised.

\*4 2020年公開分より社員の対象範囲を拡大(契約社員・時給労働者も含む)。過年度分も修正しています。

The scope of employees has been expanded from fiscal 2020 release. (Including contract employees and hourly workers). Figures for previous years have also been revised.

\*5 2020年公開分より社員の対象範囲を拡大(休職者を含む)。過年度分も修正しています。

The scope of employees has been expanded from fiscal 2020 release. (Including employees on leave). Figures for previous years have also been revised.

\*6 自己都合での離職とは、全離職者から定年退職者、死亡退職者、懲戒解雇者、諭旨解雇者、その他会社都合退職者以外の理由での離職者と定義する。

The full-time staff voluntary turnover rate is calculated using the total number of employees leaving their positions excluding those leaving due to mandatory retirement, those that passed away, those that were removed from positions for disciplinary reasons, those that resigned at the suggestion of the Company, and those that left for other reasons at the convenience of the Company.

★ 2018年3月期から、外部の第三者である一般財団法人日本品質保証機構(JQA)さまより該当年度について検証を受けています。

MARUI GROUP has received third-party verification for figures of the given year from the Japan Quality Assurance Organization since Fiscal Year Ended March 31, 2018

# ESGデータブック ESG DATA BOOK

## 社会 Society

Last Updated: November 12, 2020

### 社員 Employees

		バウンダリ Boundary	単位 Unit	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017	2018年3月期 Fiscal 2018	2019年3月期 Fiscal 2019	2020年3月期 Fiscal 2020
新規採用者数 Number of Newly Hired Employees	女 Women	グループ Group	人 Persons	-	-	31	38	35
	男 Men			-	-	20	27	23
	計 Total			-	-	51	65	58
新規採用者数に占める女性比率 % of Female Employees in New Hires		グループ Group	%	-	-	60.8	58.5	60.3
女性社員比率 * 1 ★ Female Share of Total Workforce *1★		グループ Group	%	46	45	44	44	45
女性管理職数 * 2 Number of Females in Management Positions *2★		グループ Group	人 Persons	30	33	40	47	49
女性管理職比率 * 2 ★ <b>REVIEW</b> % of Females in Management Positions *2★		グループ Group	%	9.1	10.0	11.2	12.6	13.3
管理部門を除く * 1 ★ % of Females in Management Positions in Revenue-Generating Functions *1★				-	-	10.4	10.5	10.5
女性リーダー数 * 2 Number of Females in Junior Management Positions *2		グループ Group	人 Persons	603	611	643	654	657
女性リーダー比率 * 2 % of Females in Junior Management Positions *2	グレード別 By Position Grade	グループ Group	%	-	-	26.7	27.4	29.7
	(役職別) ★ (By Position)★			-	-	27.2	28.5	31.0
育児休業取得者数 Number of Employees Taking Parental Leave	女 * 3 Women *3	グループ Group	人 Persons	305	324	296	248	263
	男 * 4 Men *4			56	78	62	63	54
育児休業取得率 <b>REVIEW</b> % of Employees Taking Full Parental Leave	女 Women	グループ Group	%	100	100	100	100	100
	男 Men			66	94	*5 109	100	*5 126
妊娠・育児のための 短時間勤務者数 * 4 Shortened Working Hours for Childbirth or Childcare Purposes *4	女 Women	グループ Group	人 Persons	415	473	484	496	481
	男 Men			1	0	0	2	3
	計 Total			416	473	484	498	484
育児フルタイム復帰率 Ratio of Employees Returning to Work Full Time after Taking Childcare Leave	女 Women	グループ Group	%	66	81	63	74	64
	男 Men			100	100	100	100	100
障がい者雇用率 * 6 ★ % of Disabled in Workforce *6★		グループ Group	%	2.08	2.16	2.39	2.53	2.55

\* 1 各年3月31日現在  
As of March 31 of each year

\* 2 各年4月1日現在  
As of April 1 of each year

\* 3 各期の平均取得者数  
Figures are the average number of employees for each fiscal year

\* 4 各期中の取得者数  
The total number of employees using this system in each fiscal year

\* 5 配偶者の出産と育休の取得年度がずれる場合があるため、100%を超えています。  
Ratio exceeds 100% due to delays in the timing of acquisition of leave for the purpose of childbirth by spouse or childcare.

\* 6 当該年度6月1日現在  
As of June 1 of each year

★ 2018年3月期から、外部の第三者である一般財団法人日本品質保証機構(JQA)さまより該当年度について検証を受けています。  
MARUI GROUP has received third-party verification for figures of the given year from the Japan Quality Assurance Organization since Fiscal Year Ended March 31, 2018



# ESGデータブック ESG DATA BOOK

## 社会 Society

Last Updated: November 12, 2020

### 社員 Employees

	バウンダリ Boundary	単位 Unit	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017	2018年3月期 Fiscal 2018	2019年3月期 Fiscal 2019	2020年3月期 Fiscal 2020
グループ会社間初異動者数 * 1 Number of First Intra-Group Profession Changes* <sup>1</sup>	グループ Group	人 Persons	440	482	514	460	352
グループ会社間異動者数累計 * 1 Aggregate Total Number of Intra-Group Profession Changes* <sup>1</sup>			1,418	1,833	2,210	2,541	2,626
グループ会社間異動率 * 1 Ratio of Intra-Group Profession Changes* <sup>1</sup>		%	25	34	43	52	61
人材への投資額 <span style="border: 1px solid black; padding: 2px;">REVIEW</span> Human Resource Investments	グループ Group	百万円 Millions of Yen	-	474	725	1,046	1,210
社員一人当たり営業利益 <span style="border: 1px solid black; padding: 2px;">NEW</span> Operating income per employee	グループ Group	万円 Ten Thousands of Yen	501	537	645	757	802
社員の給与および手当の総額 Total Employee-Related Expenses (Salaries + Compensation)	グループ Group	百万円 Millions of Yen	32,770	32,023	31,537	30,869	29,484
社員の平均報酬（中央値）*2 Median Compensation of Employees	グループ Group	万円 Ten Thousands of Yen	-	491	449	472	465
非管理職の平均給与*3 <span style="border: 1px solid black; padding: 2px;">NEW</span> (基本給のみ) Average salary of Non-management level (Base salary only)	グループ Group	女 Women	-	-	-	-	352
		男 Men	-	-	-	-	444
管理職の平均給与*3 <span style="border: 1px solid black; padding: 2px;">NEW</span> (基本給のみ) Average salary of Management level (Base salary only)	グループ Group	女 Women	-	-	-	-	757
		男 Men	-	-	-	-	790
組合加入社員比率 * 4★ % of Employees Unionized* <sup>4</sup>	グループ Group	%	-	93	94	94	95
OHSAS 18001 認証取得数 OHSAS 18001 Certification Sites	グループ Group	件 Sites	0	0	0	0	0
労働災害による負傷者数 Injuries from Occupational Accidents	グループ Group	社員 Employees	100	76	61	78	72
		請負業者 Contractors	0	0	0	0	0
		計 Total	100	76	61	78	72
労働災害による死亡者数★ Number of Work-Related Fatalities★	グループ Group	社員 Employees	0	0	0	0	0
		請負業者 Contractors	0	0	0	0	0
		計 Total	0	0	0	0	0
休業災害発生率（LTIFR）★ Lost-Time Injury Frequency Rate（LTIFR）★	グループ Group	社員 Employees	0.72	1.40	0.83	0.94	0.91
		請負業者 Contractors	0	0	0	0	0
職業性疾病発生率（OIFR）★ Occupational Illness Frequency Rate（OIFR）★	グループ Group	社員 Employees	0	0	0	0	0
		請負業者 Contractors	0	0	0	0	0
		計 Total	0	0	0	0	0

\* 1 各年4月と10月の合計 Totals from April and October of each year

\* 2 管理職を除く。月例賃金+賞与。

Excluding management level. Monthly wage + bonus

\* 3 月額の基本給×12か月分（賞与・手当等を除く）

Standard monthly wage × 12 months

(Excluding bonuses and allowances)

\* 4 各年3月1日現在 As of March 1 of each year

★ 2018年3月期から、外部の第三者である一般財団法人日本品質保証機構(JQA)さまより該当年度について検証を受けています。

MARUI GROUP has received third-party verification for figures of the given year from the Japan Quality Assurance Organization since Fiscal Year Ended March 31, 2018.

## 社員 Employees

	バウンダリ Boundary	単位 Unit	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017	2018年3月期 Fiscal 2018	2019年3月期 Fiscal 2019	2020年3月期 Fiscal 2020
サービス介助士資格取得者数 Number of Employees with Service Care-Fitter Qualifications	グループ Group	人 Persons	540	568	571	543	524
LGBT研修累計受講者数 Aggregate Number of Employees and Tenants That Have Undergone LGBT Manner	社員 Employees	人 Persons	75	500	1,767	3,674	4,442
	テナントさま Tenants		-	28	251	647	911
ユニバーサルマナー検定3級 累計受講者数 Number of Employees and Tenants That Have Taken the Rank 3 Universal Manner	社員 Employees	人 Persons	309	1,249	2,787	3,952	4,596
	テナントさま Tenants		-	4	131	299	489

## お取引先さま Business Partners

	バウンダリ Boundary	単位 Unit	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017	2018年3月期 Fiscal 2018	2019年3月期 Fiscal 2019	2020年3月期 Fiscal 2020
お取引先さま説明会開催回数 Number of Explanatory Forums for Business Partners	グループ Group	回 Times	1	2	2	1	1

## 地域・社会 Communities and Society

	バウンダリ Boundary	単位 Unit	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017	2018年3月期 Fiscal 2018	2019年3月期 Fiscal 2019	2020年3月期 Fiscal 2020
寄付金額（寄付金＋賦課金） Total Amount of Corporate or Group Donations	グループ Group	百万円 Millions of Yen	-	141	135	187	194

## 情報セキュリティ Information Security

情報セキュリティ保護方針 Policy on Data Security Protection	有 Yes	「グループ情報セキュリティ方針」 <a href="http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme04/risk.html">http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme04/risk.html</a> MARUI GROUP Information Security Policy <a href="http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/theme04/risk.html">http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/theme04/risk.html</a>					
個人情報保護方針 Policy on Privacy Security Protection	有 Yes	「グループプライバシーポリシー」 <a href="http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme04/risk.html">http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme04/risk.html</a> MARUI GROUP Privacy Policy <a href="http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/theme04/risk.html">http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/theme04/risk.html</a>					
ソーシャルメディア方針 Policy on Social Media Privacy Security Protection	有 Yes	「グループソーシャルメディアポリシー」 <a href="http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme04/risk.html">http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme04/risk.html</a> MARUI GROUP Social Media Policy <a href="http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/theme04/risk.html">http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/theme04/risk.html</a>					
	バウンダリ Boundary	単位 Unit	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017	2018年3月期 Fiscal 2018	2019年3月期 Fiscal 2019	2020年3月期 Fiscal 2020
ISO 27001 取得数 ISO 27001 Certification Sites	グループ Group	件 Sites	1	1	1	1	1
ISO 20000 取得数 ISO 20000 Certification Sites	グループ Group	件 Sites	1	1	1	1	1
プライバシーマーク取得社数 Number of PrivacyMark-Certified Group Companies	グループ Group	社 Companies	4	6	6	6	6
情報セキュリティ違反件数 Number of Data Security Violations	グループ Group	件 Violations	0	0	0	0	0
情報セキュリティ違反罰金額 Total Cost of Fines for Information Security Violations	グループ Group	円 Yen	0	0	0	0	0

## ガバナンス Governance

## コーポレートガバナンス Corporate Governance

			バウンダリ Boundary	単位 Unit	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017	2018年3月期 Fiscal 2018	2019年3月期 Fiscal 2019	2020年3月期 Fiscal 2020
取締役数 Number of Directors <small>REVIEW</small>	社内 Number of Internal Directors	女 Women	単体： 丸井グループ Non-consolidated: MARUI GROUP	人 Members	0	0	0	0	1
		男 Men			4	4	4	4	4
		計 Total			4	4	4	4	5
	独立社外 Number of Independent Directors	女 Women			1	1	1	1	1
		男 Men			1	1	2	2	2
		計 Total			2	2	3	3	3
総計 Total		6	6	7	7	8			
取締役兼務執行役員数 Number of Corporate Executive Officers on the Board			人 Members	4	4	4	4	4	
取締役兼務執行役員比率 % of Corporate Executive Officers on the Board			%	67	67	57	57	50	
独立社外取締役比率 % of Independent Directors on the Board			%	33	33	43	43	38	
女性取締役比率 % of Women on the Board			%	17	17	14	14	13	
監査役数 Number of Audit & Supervisory Board Members	社内 Number of Internal Audit & Supervisory Board Members	女 Women	単体： 丸井グループ Non-consolidated: MARUI GROUP	人 Members	0	0	0	0	0
		男 Men			2	2	2	2	2
		計 Total			2	2	2	2	2
	独立社外 Number of Independent Audit & Supervisory Board Members	女 Women			0	0	0	0	0
		男 Men			2	2	2	2	2
		計 Total			2	2	2	2	2
総計 Total		4	4	4	4	4			
独立社外監査役比率 % of Independent Audit & Supervisory Board Members			%	50	50	50	50	50	
女性監査役比率 % of Female Audit & Supervisory Board Members			%	0	0	0	0	0	
役員平均年齢 Average Age of Board Members			歳 Age	59	59	60	61	61	
取締役上限年齢 Age Limit for Board Members		グループ Group	歳 Age	なし None					
取締役任期 Term Limits for Board Members		グループ Group	年 Years	1	1	1	1	1	
執行取締役任期 Term Limits for Executive Directors		グループ Group	年 Years	1	1	1	1	1	

コーポレートガバナンス Corporate Governance

			バウンダリ Boundary	単位 Unit	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017	2018年3月期 Fiscal 2018	2019年3月期 Fiscal 2019	2020年3月期 Fiscal 2020
取締役会開催回数 Number of Board Meetings			単体： 丸井グループ Non-consolidated: MARUI GROUP	回 Times	10	10	10	10	9
取締役会出席率 Board Meeting Attendance		%		100	100	100	99	99	
独立取締役出席率 Attendance of Independent Directors at Board Meetings		%		100	100	100	97	96	
取締役会出席率75%以下取締役数 Number of Directors Attending Less Than 75% of Board Meetings		人 Members		0	0	0	0	0	
監査役会開催回数 Number of Audit Committee Meetings			単体： 丸井グループ Non-consolidated: MARUI GROUP	回 Times	16	16	16	17	15
監査役会出席率 Audit Committee Meeting Attendance		%		100	100	100	99	100	
独立監査役出席率 Attendance of Independent Auditors at Board Meetings		%		100	100	100	97	100	
監査役会出席率75%以下監査役数 Number of Auditors Attending Less Than 75% of Board Meetings		人 Members		0	0	0	0	0	
執行役員数 Number of Executive Officers (Includes Corporate Executive Officers on the Board)	女 Women	グループ Group	人 Members		2	3	3	3	4
	男 Men			14	13	14	13	14	
	計 Total			16	16	17	16	18	
女性執行役員比率 Ratio of Female Executive Officers		%		12.5	18.8	17.6	18.8	22.2	
指名・報酬委員会委員数 Number of Nominating and Compensation Committee Members	社内 Number of Internal Nominating and Compensation Committee Members	女 Women	単体： 丸井グループ Non-consolidated: MARUI GROUP	人 Members	0	0	0	0	0
		男 Men			3	1	1	1	1
		計 Total			3	1	1	1	1
	独立社外 Number of Independent Nominating and Compensation Committee Members	女 Women			1	1	1	1	1
		男 Men			1	1	1	1	1
		計 Total			2	2	2	2	2
	総計 Total				5	3	3	3	3
指名・報酬委員会開催回数 Number of Nominating and Compensation Committee Meetings			回 Times	2	3	4	5	4	
指名・報酬委員会出席率 Nominating and Compensation Committee Meeting Attendance			%	100	100	100	100	100	
サステナビリティ委員会委員数 <span style="border: 1px solid black; padding: 2px;">NEW</span> <span style="border: 1px solid black; padding: 2px;">REVIEW</span> Number of Sustainability Committee Members		グループ Group	人 Members						11
サステナビリティ委員会開催回数 <span style="border: 1px solid black; padding: 2px;">NEW</span> <span style="border: 1px solid black; padding: 2px;">REVIEW</span> Number of Sustainability Committee Meetings			回 Times						2

## コーポレートガバナンス Corporate Governance

	バウンダリ Boundary	単位 Unit	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017	2018年3月期 Fiscal 2018	2019年3月期 Fiscal 2019	2020年3月期 Fiscal 2020
コンプライアンス推進会議委員数 Number of Compliance Promotion Board Members	グループ Group	人 Members	16	20	16	16	18
コンプライアンス推進会議開催回数 Number of Compliance Promotion Board Meetings		回 Times	2	2	2	2	2
広報IR委員会委員数 Number of Public Relations IR Committee Members	グループ Group	人 Members	9	9	10	10	12
広報IR委員会開催回数 Number of Public Relations IR Committee Meetings		回 Times	5	6	5	6	8
内部統制委員会委員数 Number of Internal Control Committee Members	グループ Group	人 Members	15	15	15	16	17
内部統制委員会開催回数 Number of Internal Control Committee Meetings		回 Times	2	2	2	2	2
環境・社会貢献推進分科会委員数 Number of Environment and CSR Committee Members	グループ Group	人 Members	10	10	11	11	11
環境・社会貢献推進分科会開催回数 Number of Environment and CSR Committee Meetings		回 Times	2	3	4	2	2
個人情報保護推進委員会委員数 * Number of Personal Information Protection Promotion Committee Members *	グループ Group	人 Members	9	9	10	10	
個人情報保護推進委員会開催回数 * Number of Personal Information Protection Promotion Committee Meetings *		回 Times	2	2	3	1	
情報セキュリティ委員会委員数 Number of Information Security Committee Members	グループ Group	人 Members				13	14
情報セキュリティ委員会開催回数 Number of Information Security Committee Meetings		回 Times				1	2
安全管理委員会委員数 Number of Safety Control Committee Members	グループ Group	人 Members	13	14	13	14	14
安全管理委員会開催回数 Number of Safety Control Committee Meetings		回 Times	2	3	2	2	2
インサイダー取引防止委員会委員数 Number of Insider Trading Prevention Committee Members	グループ Group	人 Members	5	6	7	7	7
インサイダー取引防止委員会開催回数 Number of Insider Trading Prevention Committee Meetings		回 Times	2	2	2	2	2

\* 2018年度下半期より情報セキュリティ委員会に統合  
Integrated into the Information Security Committee from October 2018.

## 報酬 Compensation

		バウンダリ Boundary	単位 Unit	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017	2018年3月期 Fiscal 2018	2019年3月期 Fiscal 2019	2020年3月期 Fiscal 2020
CEO報酬 Compensation of Chief Executive Officer <small>REVIEW</small>	基本報酬 Basic Compensation	単体： 丸井グループ Non-consolidated: MARUI GROUP	百万円 Millions of Yen	-	84	84	84	-
	業績連動賞与 Bonuses			-	8	9	9	-
	業績連動型株式報酬 Other Compensation			-	9	9	9	-
	計 Total			-	102	102	103	-
取締役報酬 (社外取締役を除く) Compensation of Directors (Excluding External Directors)	基本報酬* Basic Compensation*	単体： 丸井グループ Non-consolidated: MARUI GROUP	百万円 Millions of Yen	165	149	148	156	150
	ストックオプション Stock Options			22	0	0	0	0
	業績連動賞与 Bonuses			0	15	16	17	21
	業績連動型株式報酬 Other Compensation			0	16	16	17	0
	計 Total			187	182	181	191	171
監査役報酬 (社外監査役を除く) Compensation of Audit & Supervisory Board Members (Excluding External Audit & Supervisory Board Members)	基本報酬 Basic Compensation	単体： 丸井グループ Non-consolidated: MARUI GROUP	百万円 Millions of Yen	35	34	34	35	34
	ストックオプション Stock Options			0	0	0	0	0
	業績連動賞与 Bonuses			0	0	0	0	0
	業績連動型株式報酬 Other Compensation			0	0	0	0	0
	計 Total			35	34	34	35	34
社外役員報酬 Compensation of External Directors and External Audit & Supervisory Board Members	基本報酬 Basic Compensation	単体： 丸井グループ Non-consolidated: MARUI GROUP	百万円 Millions of Yen	37	44	54	49	45
	ストックオプション Stock Options			0	0	0	0	0
	業績連動賞与 Bonuses			0	0	0	0	0
	業績連動型株式報酬 Other Compensation			0	0	0	0	0
	計 Total			37	44	54	49	45

## 株主権 Shareholder Rights

買収防衛策 Anti-Takeover Measures	なし None
---------------------------------	------------

## 会計監査 Accounting Audits

		バウンダリ Boundary	単位 Unit	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017	2018年3月期 Fiscal 2018	2019年3月期 Fiscal 2019	2020年3月期 Fiscal 2020
会計監査人への報酬 Compensation of Accounting Auditors	監査費 Audit Fees	単体： 丸井グループ Non-consolidated: MARUI GROUP	百万円 Millions of Yen	93	96	95	98	74
	非監査費 Non-Audit Fees			1	1	1	1	2
	計 Total			94	97	97	100	76

\* 子会社を除く  
Excludes subsidiaries

## コンプライアンス Compliance

クローバック方針 Clawback provision	有 Yes	丸井グループ コーポレートガバナンス報告書に含む <a href="http://www.0101maruigroup.co.jp/pdf/cgr.pdf">http://www.0101maruigroup.co.jp/pdf/cgr.pdf</a> Included in the MARUI GROUP Corporate Governance Report <a href="http://www.0101maruigroup.co.jp/pdf/cgr_en.pdf">http://www.0101maruigroup.co.jp/pdf/cgr_en.pdf</a>
倫理規範 Business Ethics Policy	有 Yes	「グループ行動規範」に含む <a href="http://www.0101maruigroup.co.jp/ci/action.html#action1">http://www.0101maruigroup.co.jp/ci/action.html#action1</a> Included in the MARUI GROUP Code of Conduct <a href="http://www.0101maruigroup.co.jp/en/ci/action.html#action1">http://www.0101maruigroup.co.jp/en/ci/action.html#action1</a>
腐敗防止方針 Anti-Corruption Policy	有 Yes	同上 Same as Above
贈収賄防止方針 Anti-Bribery Policy	有 Yes	同上 Same as Above
税の透明性の方針 Policy on Tax Transparency	有 Yes	「グループ税務方針」 <a href="http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme04/risk.html">http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme04/risk.html</a> MARUI GROUP Tax Policy <a href="http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/theme04/risk.html">http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/theme04/risk.html</a>
ロビー活動と政府への献金の方針 Corporate Public Policy and Lobbying	有 Yes	「グループ行動規範」に含む <a href="http://www.0101maruigroup.co.jp/ci/action.html#action1">http://www.0101maruigroup.co.jp/ci/action.html#action1</a> Included in the MARUI GROUP Code of Conduct <a href="http://www.0101maruigroup.co.jp/en/ci/action.html#action1">http://www.0101maruigroup.co.jp/en/ci/action.html#action1</a>
公益通報者保護方針 Employee Protection / Whistle-Blower Policy	有 Yes	「丸井グループ コーポレートガバナンス・ガイドライン」に含む <a href="https://www.0101maruigroup.co.jp/pdf/cgg_20200730.pdf">https://www.0101maruigroup.co.jp/pdf/cgg_20200730.pdf</a> Included in the MARUI GROUP Corporate Governance Guidelines <a href="https://www.0101maruigroup.co.jp/pdf/cgg_20200730_en.pdf">https://www.0101maruigroup.co.jp/pdf/cgg_20200730_en.pdf</a>
取締役の利益相反方針 Conflicts of Interest Policy	有 Yes	「丸井グループ コーポレートガバナンス・ガイドライン」に含む <a href="https://www.0101maruigroup.co.jp/pdf/cgg_20200730.pdf">https://www.0101maruigroup.co.jp/pdf/cgg_20200730.pdf</a> Included in the MARUI GROUP Corporate Governance Guidelines <a href="https://www.0101maruigroup.co.jp/pdf/cgg_20200730_en.pdf">https://www.0101maruigroup.co.jp/pdf/cgg_20200730_en.pdf</a>
取締役の関連当事者取引方針 Policy on Related Party Transactions	有 Yes	同上 Same as Above

	バウンダリ Boundary	単位 Unit	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017	2018年3月期 Fiscal 2018	2019年3月期 Fiscal 2019	2020年3月期 Fiscal 2020
内部通報窓口への通報件数 <span style="background-color: #cccccc;">REVIEW</span> Number of Reports Filed Through Whistle-Blowing System	グループ Group	件 reports	48	35	65	44	47
腐敗防止違反件数 <span style="background-color: #cccccc;">REVIEW</span> Number of Fines and Penalties for Corruption	グループ Group	件 Violations	0	0	0	0	0
腐敗防止違反罰金額 Total Cost of Fines and Penalties for Corruption		円 Yen	0	0	0	0	0
法令違反件数 <span style="background-color: #cccccc;">REVIEW</span> Number of Incidents of Non-Compliance	グループ Group	件 Incidents	0	0	0	0	0
法令違反罰金額 Total Cost of Incidents of Non-Compliance		円 Yen	0	0	0	0	0
行動規範・倫理基準に対する違反件数 <span style="background-color: #cccccc;">REVIEW</span> Number of Code of Conduct or Ethics Breaches	グループ Group	件 Incidents	-	-	-	1	0
お客様のプライバシー侵害・苦情に対する違反件数 <span style="background-color: #cccccc;">REVIEW</span> Number of Cases of Customer Privacy Violations or Complaints	グループ Group	件 Incidents	-	-	-	0	0
政治献金額 Political Contributions	グループ Group	円 Yen	0	0	0	0	0

## 環境情報検証報告書

## 株式会社丸井グループ 様

## 1. 検証の対象

一般財団法人日本品質保証機構(以下、「当機構」という。)は、株式会社丸井グループが作成した「株式会社丸井グループ 2019年度 温室効果ガス排出量算定報告書(スコープ1, 2, 3)」「株式会社丸井グループ 2019年度 水関連データ算定報告書」「株式会社丸井グループ 2019年度 廃棄物関連データ算定報告書」「株式会社丸井グループ 2019年度 燃料及びHFCs使用量算定報告書」「株式会社丸井グループ 2019年度 電力及び熱使用量算定報告書」(以下、「算定報告書」という。)が、同社により作成された「(株)丸井グループ温室効果ガス排出量算定基準(ver.4)」、「(株)丸井グループ水関連データ算定基準(ver.2)」及び「(株)丸井グループ廃棄物関連データ算定基準(ver.1)」(以下、「算定ルール」という。)に準拠し、正確に測定、算出されていることについて第三者検証を行った。2019年度とは、2019年4月1日～2020年3月31日までの期間をいう。検証の目的は、「算定報告書」を客観的に評価し、同社の温室効果ガス排出量、水及び廃棄物関連データ、燃料及びハイドロフルオロカーボン(以下、HFCsという)使用量、電力及び熱の使用量の算定の信頼性をより高めることにある。

## 2. 実施した検証の概要

当機構は、温室効果ガス排出量、燃料及びHFCs使用量、電力及び熱の使用量については「ISO14064-3」、水及び廃棄物関連データについては「ISAE3000」に準拠して検証を実施した。本検証業務の対象活動範囲は、温室効果ガス排出量はスコープ1(燃料及びHFCsの使用による直接排出)、スコープ2(電力及び熱の使用による間接排出)及びスコープ3(15カテゴリ)とし、対象ガスはエネルギー起源CO<sub>2</sub>及びHFCs(対象製品:R22、R404A、R407C、R410A、R-134a、R-123)とした。水関連データとしては、水資源使用量、排水量、地方自治体の水道からの総供給量、表流水、地下水、取水された原水と同等またはそれ以上の品質で取水源に戻された水、総淡水使用量とし、廃棄物関連データとしては、廃棄物排出量、廃棄物回収量、最終処分量、リサイクル率とし、燃料及びHFCs使用量、電力及び熱の使用量については、スコープ1、2算定対象の項目とした。保証水準は「限定的保証水準」、重要性の量的判断基準値は検証対象の総量の5%とした。また、スコープ3以外の本検証業務の対象組織範囲は、株式会社丸井グループにおいて事業活動を行う国内拠点63サイトとした。現地検証に先立って、「算定ルール」確認のために本社における検証を実施し、サンプリングにより3サイトと本社(スコープ3)にて現地検証を行った。現地検証では、算定対象範囲の確認、スコープ1においてはエネルギー起源CO<sub>2</sub>及びHFCs、スコープ2においてはエネルギー起源CO<sub>2</sub>に係る排出源及びモニタリングポイントの確認、スコープ3においてはエネルギー起源CO<sub>2</sub>に係る算定シナリオとアロケーション、算定集計体制の確認、水関連データにおいてはモニタリングポイントの確認、廃棄物関連データにおいては廃棄物発生量監視点の確認を行い、算出データについては、担当者へのヒアリング、記録の確認、根拠資料との突き合わせを行った。なお、現地検証の対象拠点の選定は、株式会社丸井グループによって行われた。

## 3. 検証の結論

検証の対象とした「算定報告書」の2019年度の温室効果ガス排出量、水及び廃棄物関連データ、燃料及びHFCs使用量、電力及び熱の使用量において、「算定ルール」に準拠せず、正確に算定されていない事項は発見されなかった。

温室効果ガス排出量 (単位:t-CO <sub>2</sub> )	GHG Scope1	GHG Scope2	GHG Scope3	計			
	13,799	67,916	351,962	433,677			
水関連データ (単位:m <sup>3</sup> )	水資源使用量	排水量	地方自治体の水道からの総供給量	表流水	地下水	取水された原水と同等またはそれ以上の品質で取水源に戻された水	総淡水使用量
	1,489,582	1,437,261	1,480,994	0	8,588	0	1,489,582
廃棄物関連データ	廃棄物排出量 (単位:t)	廃棄物回収量 (単位:t)	リサイクル率 (単位:%)	最終処分量 (単位:t)			
	13,588	8,508	63	5,080			
燃料及びHFCs使用量	ガス(単位:m <sup>3</sup> )	A重油(単位:kℓ)	軽油(単位:kℓ)	ガソリン(単位:kℓ)	HFCs(単位:t-CO <sub>2</sub> )		
	4,781,159	5	360	16	2,089		
電力及び熱の使用量	電力(単位:kWh)	電力使用量に占める再エネ比率(単位:%)	温水(単位:GJ)	冷水(単位:GJ)	蒸気(単位:GJ)		
	182,574,775	23.0	40,941	36,847	0		

## 4. 留意事項

「算定報告書」の作成責任は株式会社丸井グループにあり、温室効果ガス排出量、水及び廃棄物関連データ、燃料及びHFCs使用量、電力及び熱の使用量の検証の責任は当機構にある。株式会社丸井グループと当機構の間には、特定の利害関係はない。

東京都千代田区神田須田町一丁目25番地

一般財団法人日本品質保証機構

理事 浅田 純 男





# 社会関連情報検証報告書

## 株式会社丸井グループ 様

### 1. 検証の対象

一般財団法人日本品質保証機構(以下、「当機構」という。)は、株式会社丸井グループが作成した「株式会社丸井グループ社会関連データ算定報告書(2019年度)」(以下、「算定報告書」という。)に記載された2019年度の社会関連情報(項目については表1のとおり)が、同社により作成された「(株)丸井グループ社会関連データ算定基準 Ver.4」(以下、「算定基準」という。)に準拠し、正確に算出されていることについて第三者検証を行った。2019年度とは、2019年4月1日～2020年3月31日までの期間※をいう。検証の目的は、「算定報告書」を客観的に評価し、同社の社会関連情報の算定の信頼性をより高めることにある。

※ 項目 No.2「女性管理職比率」、No.3「下級女性管理職比率」については2020年4月1日付、No.6「組合加入社員比率」については2020年3月1日付の集計データである。

表1 検証対象項目

1. 女性社員比率 (44.8%)	2. 女性管理職比率 (13.3%)	3. 下級女性管理職比率 (31.0%)	4. 収入を生み出す機能における管理職のなかで女性が占める割合 (10.5%)	5. 障がい者雇用率 (2.55%)
6. 組合加入社員比率 (95%)	7. 社員離職率 (7.7%)	8. 社員の自己都合離職率 (2.6%)	9. 労働災害による死亡者数(社員) (0人)	10. 労働災害による死亡者数(請負業者) (0人)
11. 休業災害発生率(LTIFR)(社員) (0.91)	12. 休業災害発生率(LTIFR)(請負業者) (0.00)	13. 職業性疾病発生率(OIFR)(社員) (0.00)	14. 職業性疾病発生率(OIFR)(請負業者) (0.00)	-

### 2. 実施した検証の概要

当機構は「ISAE3000」に準拠して検証を実施した。本検証業務の対象項目は、表1に示した14項目とし、保証水準は「限定的保証水準」、重要性の量的判断基準値は各項目に対して算定数値の5%とした。また、本検証業務の対象組織範囲は、項目1については株式会社丸井グループ連結会社所属の国内事業所207サイト、項目2～14については株式会社丸井グループにおいて事業活動を行う国内事業所216サイトとした。本社において「算定基準」及びデータ検証を行った。「算定基準」の検証では、算定対象範囲、社会関連情報に係る算定式の適切性について確認を行った。データ検証では、社会関連情報算定結果について、担当者へのヒアリング、記録の確認、根拠資料との突き合わせ、並びに集計算定体制の確認を行った。

### 3. 検証の結論

検証の対象とした「算定報告書」の2019年度の社会関連情報算定結果において、「算定基準」に準拠せず、正確に算定されていない事項は発見されなかった。

### 4. 留意事項

「算定報告書」の作成責任は株式会社丸井グループにあり、社会関連情報算定結果の検証の責任は当機構にある。株式会社丸井グループと当機構との間には、特定の利害関係はない。

東京都千代田区神田須田町一丁目25番地

一般財団法人日本品質保証機構

理事 浅田純男



## 株式会社丸井グループ

契約の種類：アニュアルレビュー

日付：2020年6月18日

担当チーム：Wakako Mizuta, wakako.mizuta@sustainalytics.com, (+81) 3 4571 2343  
Marie Toyama, marie.toyama@sustainalytics.com, (+81) 3 4571 2343

### はじめに

2018年10月、株式会社丸井グループ（以下、「丸井グループ」）は再生可能エネルギーから電力100%調達、温室効果ガス排出量削減、再生可能エネルギー発電に関する費用のファイナンス又はリファイナンスを目的とするグリーンボンドを発行しました（以下、「グリーンボンド」）。2020年6月、丸井グループはサステナリティクスに対し、グリーンボンドを通して資金の充当を受けたプロジェクトを審査し、これらのプロジェクトが丸井グループグリーンボンドフレームワーク（以下、「グリーンボンドフレームワーク」）で規定された調達資金の用途のクライテリアやレポートングクライテリアを満たしているか評価を委託しました。<sup>1</sup> 本レビューは、サステナリティクスによる丸井グループのグリーンボンドに対する2回目のレビューとなり、2019年12月に行ったレビューに続くものです。

### 評価基準

サステナリティクスは以下の要件について、2019年度<sup>2</sup>に調達資金の充当を受けたプロジェクトを評価しました。

1. グリーンボンドフレームワークで規定された調達資金の用途及び適格クライテリアとの適合
2. グリーンボンドフレームワークで規定された各調達資金の用途のクライテリアに対する主要業績評価指標（KPI）に関する報告

表1に調達資金の用途及び適格クライテリア、表2に関連する主要業績評価指標を示します。

#### 表1：調達資金の用途及び適格クライテリア

丸井グループは、グリーンボンドの調達資金を、以下の適格クライテリアを満たしたプロジェクトに充当・再充当することを約束しています。また、再充当の場合、すべての適格プロジェクトについてグリーンボンド発行日より24ヵ月前までに発生した費用・支払が対象となることを約束しています。

調達資金の用途	適格クライテリア
(A)再生可能エネルギーから電力100%調達	事業活動で消費する電力の100%を主に太陽光および風力による再生可能エネルギーとする丸井グループの取り組みに関する費用
(B)温室効果ガス排出量削減	店舗や事務所における省エネ活動に伴う費用
(C)再生可能エネルギー発電	再生可能エネルギー発電プロジェクトの実施に関連する費用

<sup>1</sup> 丸井グループのグリーンボンドフレームワークの概要については、こちらをご参照ください：[https://www.sustainalytics.com/wp-content/uploads/2018/09/Marui-Group\\_Green-Bond-Framework-Overview\\_SPO\\_Japanese\\_Final.pdf](https://www.sustainalytics.com/wp-content/uploads/2018/09/Marui-Group_Green-Bond-Framework-Overview_SPO_Japanese_Final.pdf)

<sup>2</sup> 2019年度は2019年4月1日から2020年3月31日まで。

## 表 2：主要業績評価指標

丸井グループは、本グリーンボンドが償還するまでの間、下記の環境インパクト指標を毎年報告します。

主要業績評価指標	
(A) 再生可能エネルギーから電力 100%調達	グループ全体の総消費電力量に対する再生可能エネルギー由来の電力の割合 (%)
(B) 温室効果ガス排出量削減	2017年3月期の水準との比較によるグループ全体の温室効果ガス排出量の削減率 (%)
(C) 再生可能エネルギー発電	再生可能エネルギー発電量 (kWh)

## 発行体の責任

丸井グループは、プロジェクトの説明、推定費用と実際の費用、プロジェクトによるインパクトを含め、調達資金の充当を受けたプロジェクトの詳細に関する正確な情報および文書を提供する責任を負います。

## 独立性と品質管理

投資家に環境・社会・ガバナンス (ESG) とコーポレート・ガバナンスに関する調査・格付けを提供するプロバイダとして業界をけん引するサステナリティクスは、丸井グループのグリーンボンドによる調達資金の用途を検証しました。本委託契約の一環として、同社のグリーンボンドフレームワークとの適合性の確認のため、丸井グループの従業員からの文書の収集及び確認を行いました。

サステナリティクスは、対象プロジェクトに関して丸井グループから提示された情報と事実に基づいて依拠しています。丸井グループが不正確又は不完全なデータを提供したことにより、本文書で示した見解、調査結果、結論が正確性を欠く場合、サステナリティクスはいかなる責任も負いません。

サステナリティクスは、評価プロセスにおいて最高の品質と厳密さを確保するためにあらゆる努力をし、審査結果の評価にあたっては社内のサステナビリティ・ボンド・レビュー委員会 (Sustainability Bonds Review Committee) が監督を行いました。

## 結論

限定的保証プロセスに基づき検討した結果<sup>3</sup>、すべての重要な側面において、丸井グループのグリーンボンドによる調達資金の充当を受けたプロジェクトが、グリーンボンドフレームワークで規定された調達資金の用途及びレポーティングクライテリアに適合しないと判断すべき事実は認められませんでした。

<sup>3</sup> サステナリティクスの限定保証プロセスには、発行体の提供する、調達資金の充当を受けているプロジェクトの詳細に関する文書 (プロジェクトの説明、推定費用と実際の費用、プロジェクトによるインパクトなど) の調査が含まれます。発行体には正確な情報を提供する責任があります。サステナリティクスはプロジェクトの現地調査は実施していません。

## 調査結果の詳細

表 3：調査結果の詳細

適格クライテリア	調査手順	調査結果	特定された過失または例外
調達資金の使途のクライテリア	2019 年度にグリーンボンドによる調達資金を充当されたプロジェクトを対象に、グリーンボンドフレームワーク及び上の表 1 に示されている調達資金の使途のクライテリアとの適合性を検証。	審査したすべてのプロジェクトは調達資金の使途のクライテリアに適合していました。	該当なし
レポートイングクライテリア	2019 年度にグリーンボンドによる調達資金を充当されたプロジェクトを対象に、プロジェクトによるインパクトがグリーンボンドフレームワーク及び上の表 2 に示されている KPI と適合する形で報告されたかを検証。報告された KPI の一覧は参考資料 2 を参照。	審査したすべてのプロジェクトは関連する KPI について調達資金の使途のクライテリア毎に報告されていました。	該当なし

## 参考資料 1 : 審査対象のプロジェクトカテゴリー一覧

調達資金の用途のカテゴリー	概要	リファイナンスプロジェクトのロックバック期間	カテゴリー内の全プロジェクトが調達資金の用途のクライテリアに適合
(A) 再生可能エネルギーから電力100%調達	<ul style="list-style-type: none"> <li>再生可能エネルギー由来の電力の購入費用又は再生可能エネルギー由来の電力への移行に関する費用</li> </ul>	該当なし	適合
(B) 温室効果ガス排出量削減	<ul style="list-style-type: none"> <li>LED 照明に関する費用（最低 40%の消費電力削減）</li> <li>空調に関する費用（最低 30%の消費電力削減）</li> <li>冷温水発生機および冷温水・冷却水ポンプに関する費用（最低 30%の消費電力削減）</li> <li>変圧器に関する費用（最低 50%の消費電力削減）</li> <li>エスカレーターおよびエレベーターに関する費用（最低 30%の消費電力削減）</li> </ul>		
(C) 再生可能エネルギー発電	<ul style="list-style-type: none"> <li>太陽光発電設備の運営費用</li> </ul>		

## 参考資料 2 : プロジェクトのインパクト一覧

調達資金の用途のカテゴリー	主要業績評価指標
(A) 再生可能エネルギーから電力100%調達	グループ全体の総消費電力量に対する再生可能エネルギー由来の電力の割合 : 23.0%
(B) 温室効果ガス排出量削減	2017 年 3 月期の水準との比較によるグループ全体の温室効果ガス排出量の削減率 : 30.9%
(C) 再生可能エネルギー発電	再生可能エネルギー発電量 : 358,648 kWh

## 免責事項

© Sustainalytics 2020 無断複写・複製・転載を禁ず

本書に包含又は反映されている情報、手法及び意見は、サステナリティクス及び／又はその第三者供給者の所有物（以下、「第三者データ」）であり、サステナリティクスが開示した形式及びフォーマットによる場合又は適切な引用及び表示が確保される場合のみ第三者へ提供されます。これらは、情報提供のみを目的として提供されており、（1）製品又はプロジェクトの保証となるものではなく、（2）投資助言、財務助言又は目論見書となるものではなく、（3）有価証券の売買、プロジェクトの選択又は何らかの種類の商取引の実施の提案又は表示と解釈してはならず、（4）発行体の財務業績、金融債務又は信用力の評価を表明するものではなく、（5）いかなる募集開示にも組み込まれておらず、組み込んではありません。

これらは、発行体から提供された情報に基づいたものですので、これらの商品性、完全性、正確性、最新性又は特定目的適合性は保証されていません。情報及びデータは、現状有姿にて提供されており、それらの作成及び公表日時時点のサステナリティクスの意見を反映しています。サステナリティクスは、法律に明示的に要求されている場合を除き、いかなる方法であっても、本書に含まれた情報、データ又は意見の使用に起因する損害について一切責任を負いません。第三者の名称又は第三者データへの言及は、かかる第三者に所有権があることを適切に表示するためのものであり、その後援又は推奨を意味するものではありません。当社の第三者データ提供者のリスト及びこれら各者の利用規約は、当社のウェブサイトに掲載されています。詳しくは、<http://www.sustainalytics.com/legal-disclaimers> をご参照ください。

発行体は、自らが確約した内容の確実な遵守とその証明、履行及び監視について全責任を負います。

英語版と翻訳版の間に矛盾もしくは不一致が生じた場合は英語版が優先するものとします。

## サステナリティクスについて

サステナリティクスは、環境・社会・ガバナンス（ESG）とコーポレート・ガバナンスに関する調査、格付け及び分析を行う独立系機関であり、責任投資（RI）戦略の策定と実施について世界中の投資家をサポートしています。25年以上にわたり、世界の投資家のニーズの変化に対応するため、高品質で革新的なソリューションの開発において最先端を走ってきました。現在、サステナリティクスは、ESG及びコーポレート・ガバナンスに関する情報及び評価を投資プロセスに組み込んでいる世界の数百の主要な資産運用会社や年金基金と取引しています。また、サステナリティクスは、数百の企業やその金融仲介機関に対し、方針、実務及び投資計画においてサステナビリティを考慮するサポートを提供しています。サステナリティクスは、世界各地に16のオフィスを展開し、600人以上のスタッフ（その内の200人以上は40以上の業種に関する多様な専門知識を有するアナリスト）を擁しています。詳しくは、[www.sustainalytics.com](http://www.sustainalytics.com) をご参照ください。

