

データ範囲：丸井グループ連結（単体を使用する場合バウンダリに記載）

2019年3月期 データレビュー

環境

気候変動

GHG排出量

- ・ 今期のGHG排出量は51万1267 t-CO₂となり5期連続で減少し、前期比97%
- ・ Scope3は体験・ECを基軸としたビジネス転換により、生産に伴う排出量が削減され1.2万t-CO₂減少し、前期比97%
- ・ 排出係数の低い電力会社の選定および省エネの推進によりScope1+2も1,763t-CO₂減少し、前期比98%

エネルギー使用量

- ・ 店舗の閉鎖および省エネの推進によりエネルギーの約8割を占める電力量が減少し、前期比98%
- ・ 2018年9月より再生可能エネルギーの導入を開始し、21,837GJ導入（電力に占める再生可能エネルギー構成約1%）
今後、2019年度20%、2025年度70%、2030年度100%の導入を目指す。

エネルギーコスト

- ・ 世の中総体のエネルギー調整費の高騰などにより、一般電力単価が上昇し、前期に対し約2.7億円増加
再生可能エネルギー導入トライアルは1店舗で約半年の為、ほぼ影響は受けず。

資源と廃棄物

廃棄物排出量

- ・ 廃棄物総排出量は1万4419トン（前期比99%）となり、2期連続して減少
廃棄物分別の徹底及び廃棄ルールの強化により、リサイクル量が増加し、リサイクル率は2P上昇し59%
- ・ 食品廃棄物総排出量は、食品カテゴリーの拡大に伴い14%増加し、2,550トン。全体の排出量の約18%の構成
- ・ プラスチック廃棄物総排出量は1,427トン。リサイクル率68%（前期比+3P）により
最終処分量は31トン減少し475トン

サプライチェーン(CSR調達)

現地ミーティング実施済お取引先さま数

- ・ 2019年3月期、新たなお取引さまとの現地ミーティングを12社、累計69社実施
これによりプライベートブランドにおける現地ミーティングは100%完了
- ・ 改善アドバイス項目数は11社全51項目。主に消防設備など労働環境の整備および安心・安全な商品の供給について。
法令・人権・公正な取引に抵触する改善依頼項目はございませんでした。

グリーンボンド期中報告

グリーンボンド充当合計金額

- ・ 2018年10月発行グリーンボンドの2019年3月期 充当金額は3.5億円。再充当額9.8億を加味し、残高86億円

第三者検証

- ・ GHG排出量/廃棄物排出量/水資源使用量など14項目のデータは外部の第三者である一般財団法人
日本品質保証機構（JQA）さまより検証を受けています。

データ範囲：丸井グループ連結（単体を使用する場合バウンダリに記載）

2019年3月期 データレビュー

社会

社員

女性管理職比率

- ・2016年4月施行の「女性活躍推進法」を踏まえ、女性活躍推進に向けた行動計画を策定
2021年3月期までに女性管理職比率17%以上を目標に掲げ、取り組みを推進。2019年3月期は12%と4期連続向上

人材への投資額

- ・人材育成が新たな成長の重要基盤ととらえ、次世代育成プログラムおよび自ら手を挙げ参加する研修・会議等を推進したことにより3.2億円増加。全社員の約8割にあたる累計4,743名の社員が自ら手を挙げ参画

お客さま満足度

- ・共創サステナビリティレポート発行後、エポスカード会員にメールアンケートにて共感度を5段階で計測
「とても共感する」「共感する」の合計は84%となり前期比5ポイント上昇

社員離職率

- ・定年退職者を含めない社員離職率は2.5%と前期比0.2ポイント上昇。
- ・新卒入社者の定着状況（3年定着率）は2016年4月入社78名に対し2019年4月在籍者69名。定着率88.4%

第三者検証

- ・社員離職率、休業災害発生率（LTIFR）、職業性疾病発生率（OIFR）など14項目のデータは外部の第三者である一般財団法人日本品質保証機構（JQA）さまより検証を受けています。

ガバナンス

コンプライアンス

役員報酬・クローバック制度等

- ・役員報酬と株式価値との連動性をより明確にし、中長期的な企業価値向上へ向け、中長期インセンティブの割合を高め、ESG関連の評価指標を導入する新たな役員報酬制度へ改定。対象取締役等に重大な不正・違反行為等が発生した場合、当該対象取締役等に対し、交付予定株式の受益権の没収（マルス）、交付した株式等相当の金銭の返還請求（クローバック）ができる制度を設定。

内部通報窓口への通報件数 44件（前期65件）

- ・組織的または個人的な法令違反行為や不正行為等の抑制と是正を図ることを目的に、社員に限定せずお取引先さまも含めた、丸井グループホットライン（内部通報制度）を設置。当制度は社内規定に基づき運用し、通報窓口を丸井グループ監査部および社外の弁護士事務所に設け、通報者に対し不利益な取扱いを行わない規定を制定
2019年3月期 44件を受付。法令違反や不正の通報はなく、通報者保護を前提に調査を実施し対応しております。

腐敗防止違反件数	0件（前期同様）	行動規範違反件数	1件（前期0件）
法令違反件数	0件（前期同様）	お客さまのプライバシー侵害・苦情件数	0件

環境 Environment

環境方針 Environmental Policy	有 Yes	「グループ環境方針」 http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/environment_01.html#environment1 MARUI GROUP Environmental Policy http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/theme03/environment_01.html#environment1
------------------------------	----------	--

気候変動 Climate Change

気候変動方針 Policy on Climate Change	有 Yes	「グループ環境方針」に含む http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/environment_01.html#environment1 Included in the MARUI GROUP Environmental Policy http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/theme03/environment_01.html#environment1
------------------------------------	----------	---

		バウンダリ Boundary	単位 Unit	2015年3月期 Fiscal 2015	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017	2018年3月期 Fiscal 2018	2019年3月期 Fiscal 2019
GHG排出量★ GHG Emissions★ <small>REVIEW</small>	GHG Scope 1	グループ Group	t-CO ₂	12,580	14,434	14,920	13,818	15,109
	GHG Scope 2			98,637	89,179	103,264	99,286	96,232
	GHG Scope 3			530,595	509,070	489,439	412,256	399,926
	計 Total			641,811	612,683	607,623	525,360	511,267
CO ₂ 排出量★ CO ₂ Emissions★	CO ₂ 直接排出量 Direct CO ₂ Emissions	グループ Group	t-CO ₂	12,580	12,382	12,418	12,445	12,123
	CO ₂ 間接排出量 Indirect CO ₂ Emissions			98,637	89,179	103,264	99,286	96,232
	計 Total			111,216	101,561	115,682	111,731	108,355
GHG排出量原単位 (連結営業利益当たり) GHG Emissions per Unit (Operating Income per Unit)	グループ Group	-	22.9	20.7	19.4	14.9	12.4	
HFC・HCFC排出量★ HFC and HCFC Emissions★	HFC直接排出量 Direct HFC Emissions	グループ Group	t-CO ₂	-	-	1,087	962	2,247
	HCFC直接排出量 Direct HCFC Emissions			-	-	1,415	411	739
	計 Total			-	-	2,502	1,373	2,986
製品カーボンフットプリント Product Carbon Footprint	グループ Group	型数 Items	1	1	9	29	81	
エネルギー使用量★ Energy Consumption★ <small>REVIEW</small>	電力使用量 Electricity Used	グループ Group	GJ	2,004,392	1,964,100	1,995,137	1,989,179	1,933,139
			(千kWh Thousands of kWh)	(201,042)	(197,001)	(200,114)	(199,521)	(193,896)
	再生可能エネルギー使用量 Renewable Energy Used		GJ	0	0	0	91	21,837
			(千kWh Thousands of kWh)	0	0	0	(9)	(2,190)
	ガス使用量 Natural Gas Used		GJ	235,538	232,092	234,880	228,687	221,441
	軽油・A重油・ガソリン使用量 Diesel, Heavy Oil A and Gasoline Usage			8,383	8,073	10,291	15,196	15,768
	温水・冷水使用量 Water Usage by Air-Conditioning Equipment			102,282	100,833	101,144	94,650	107,134
計 Total	2,350,595	2,305,099		2,341,454	2,327,713	2,277,481		
エネルギー原単位 (連結営業利益当たり) Energy Consumption per Unit (Operating Income per Unit)	グループ Group	-	83.8	77.8	74.9	66.0	55.3	

★ 2018年3月期から、外部の第三者である一般財団法人日本品質保証機構(JQA)さまより検証を受けています。

In fiscal 2018, MARUI GROUP began receiving third-party verification for these figures from the Japan Quality Assurance Organization.

ESGデータブック ESG DATA BOOK

環境 Environment

Last Updated: December 12, 2019

気候変動 Climate Change

	バウンダリ Boundary	単位 Unit	2015年3月期 Fiscal 2015	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017	2018年3月期 Fiscal 2018	2019年3月期 Fiscal 2019
購入、または生成した総再生可能エネルギー Total Amount of Renewable Energy Purchased or Generated	グループ Group	千kWh Thousands of kWh	78	387	395	386	2,574
エネルギーコスト REVIEW Energy Costs	グループ Group	百万円 Millions of Yen	-	-	3,685	3,844	4,112
CDP 気候変動スコア CDP Climate Change Score	グループ Group	-	-	-	A-	A-	A
ISO 14001 取得数 ISO 14001 Certified Sites	グループ Group	件 Sites	0	0	0	0	0

資源と廃棄物 Resources and Waste

原材料方針 Resource Use Policy	有 Yes	「マルイグループ調達方針」に含む（お取引先さま） http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/valuechain.html#valuechain1_1 Included in the MARUI GROUP Procurement Policy (for Business Partners) http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/theme03/valuechain.html#valuechain1_1					
廃棄物方針 Waste Reduction Policy	有 Yes	「グループ環境方針」に含む http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/environment_01.html#environment1 Included in the MARUI GROUP Environmental Policy http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/theme03/environment_01.html#environment1					
化学物質方針 Chemical Phase-Out and Management Policy	有 Yes	同上	同上				
生物多様性方針 Biodiversity Policy	有 Yes	同上	同上				

	バウンダリ Boundary	単位 Unit	2015年3月期 Fiscal 2015	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017	2018年3月期 Fiscal 2018	2019年3月期 Fiscal 2019
原材料使用量（容器包装使用量）* 1 Raw Materials Used (Resources for Packaging)* ¹		単体：丸井 Non-consolidated : MARUI t	1,706	1,682	1,704	1,522	1,407
廃棄物排出量★ REVIEW Total Waste★	グループ*2 Group* ²	t	13,390	12,900	15,039	14,527	14,419
廃棄物回収量★ Waste Recycled★	グループ*2 Group* ²	t	7,840	7,700	8,839	8,351	8,524
リサイクル率★ % of Recycled Material★	グループ*2 Group* ²	%	59	60	59	57	59
最終処分量★ Waste Sent to Landfills★	グループ*2 Group* ²	t	5,550	5,200	6,200	6,175	5,895
有害廃棄物排出量 Hazardous Waste	グループ Group	t	0	0	0.02	0.01	0.21
NOx 排出量 NOx Emissions	グループ Group	t	7	7	10	9	12
SOx 排出量 SOx Emissions	グループ Group	t	0	0	0	0	0
VOC 排出量 VOC Emissions	グループ Group	t	0	0	0	0	0

* 1 容器包装は、再生可能な原料を使用しています。
Packaging is made from recyclable materials.

* 2 2017年3月期から集計範囲を拡大しています。（2016年3月期まで単体：丸井のデータ）
The scope of data collection was expanded in fiscal 2017 (April 1, 2016-March 31, 2017).
(Non-consolidated figures for MARUI CO., LTD., have been used for fiscal 2013 through fiscal 2016.)

★ 2018年3月期から、外部の第三者である一般財団法人日本品質保証機構(JQA)さまより検証を受けています。
In fiscal 2018, MARUI GROUP began receiving third-party verification for these figures from the Japan Quality Assurance Organization.

水 Water

水方針 Water Policy	有 Yes	「グループ環境方針」に含む http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/environment_01.html#environment1 Included in the MARUI GROUP Environmental Policy http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/theme03/environment_01.html#environment1						
		バウンダリ Boundary	単位 Unit	2015年3月期 Fiscal 2015	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017	2018年3月期 Fiscal 2018	2019年3月期 Fiscal 2019
水資源使用量★1 Total Water Used★1		グループ Group	千m Thousands of m	1,460	1,460	1,455	1,443	1,463
排水量★1 Total Wastewater★1		グループ Group	千m Thousands of m	1,442	1,440	1,434	1,434	1,454

サプライチェーン（CSR調達） Supply Chain (CSR Procurement)

		バウンダリ Boundary	単位 Unit	2015年3月期 Fiscal 2015	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017	2018年3月期 Fiscal 2018	2019年3月期 Fiscal 2019
現地ミーティング実施済お取引先さま数（累計） Number of Audited Suppliers	REVIEW	グループ Group	社 Suppliers	0	0	20	57	69

コンプライアンス Compliance

		バウンダリ Boundary	単位 Unit	2015年3月期 Fiscal 2015	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017	2018年3月期 Fiscal 2018	2019年3月期 Fiscal 2019
環境違反罰金回数 Number of Environmental Fines and Penalties		グループ Group	回 Violations	0	0	0	0	0
環境違反罰金額 Total Cost of Environmental Fines and		グループ Group	円 Yen	0	0	0	0	0

グリーンボンド期中報告 Green Bond Fund Allocation Report

		単位 Unit	充当金額*1 Funds allocated*1	再充当額*2 Refinance amount*2	残高 Appropriations to Be Used
グリーンボンド 充当合計金額★2 Total amount of funds allocated★2	REVIEW	百万円 Millions of Yen	355	976	8,668
再生可能エネルギーから電力100%調達 Sourcing of 100% of electricity from renewable power sources		百万円 Millions of Yen	42	0	-
温室効果ガス排出量削減 Reduction of greenhouse emissions			312	975	-
再生可能エネルギー発電 Generation of renewable power			0.1	0.7	-

★1 2018年3月期から、外部の第三者である一般財団法人日本品質保証機構(JQA)さまより検証を受けています。

In fiscal 2018, MARUI GROUP began receiving third-party verification for these figures from the Japan Quality Assurance Organization.

★2 丸井グループ・グリーンボンドフレームワークとグリーンボンド原則 2018との適合性、及びその環境面での貢献について、独立したESGの調査・分析機関であるサステナリティクスより、セカンドパーティ・オピニオンを取得しております。また、グリーンボンドの発行後、同社からアニュアルレビューを取得し、グリーンボンドの調達資金の充当を受けたプロジェクトが丸井グループ・グリーンボンドフレームワークで定めた調達資金の使途のクライテリアやレポートングクライテリアとの適合性の評価を受けました。 ※サステナリティクスのアニュアルレビュー参照
MARUI GROUP has received a second-party opinion on its Green Bond Framework's environmental credentials and its alignment with the Green Bond Principles 2018 from Sustainalytics, an independent ESG research and analytics firm. After Green Bond issuance, MARUI GROUP has received an Annual Review from Sustainalytics, as an assessment on whether the projects funded through the green bond met the Use of Proceeds criteria and Reporting commitments outlined in the Marui Group Green Bond Framework.

※Please refer to Annual Review from Sustainalytics

* 1 2019年3月実績

March 2019 results

* 2 該当期間：2016年10月～2018年9月

Applicable period : October 2016 - September 2018

* 3 グリーンボンドの調達資金が丸井グループ・グリーンボンドフレームワークで定めた適格クライテリアを満たしたプロジェクトに充当されたことを

確認致しました。当社取締役 常務執行役員 CFO、IR部長兼財務・投資調査・サステナビリティ・ESG推進担当 加藤 浩嗣

Confirmed that the net proceeds were allocated to projects that meet the Eligibility Criteria outlined in the Marui Group Green Bond

Framework. Director, Managing Executive Officer, and CFO In charge of IR, Finance, Investment Research, Sustainability, and ESG Promotion

Hirotsugu Kato

社会 Society

方針 Policies

人権方針 Human Rights Policy	有 Yes	「グループ人権方針」 http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/overview/index.html#overview2 MARUI GROUP Human Rights Policy http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/overview/index.html#overview2
児童労働防止方針 Policy Against Child Labor	有 Yes	「グループ人権方針」に含む http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/overview/index.html#overview2 Included in the MARUI GROUP Human Rights Policy http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/overview/index.html#overview2
強制労働防止方針 Policy Against Forced Labor	有 Yes	同上 Same as Above
非差別方針 Equal Opportunity Policy	有 Yes	同上 Same as Above
結社の自由の方針 Policy Supporting the Right to Freedom of Association	有 Yes	同上 Same as Above
団体交渉権の方針 Policy Supporting the Right to Collective Bargaining	有 Yes	同上 Same as Above

お客さま Customers

お客さま方針 Customer Policy	有 Yes	「グループ行動規範」に含む http://www.0101maruigroup.co.jp/ci/action.html#action1 Included in the MARUI GROUP Code of Conduct http://www.0101maruigroup.co.jp/en/ci/action.html#action1
責任あるマーケティング方針 Policy to Market or Advertise Responsibly	有 Yes	同上 Same as Above

	バウンダリ Boundary	単位 Unit	2015年3月期 Fiscal 2015	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017	2018年3月期 Fiscal 2018	2019年3月期 Fiscal 2019
総店舗数 * 1 Total Number of Stores *1	グループ Group	店 Stores	27	28	31	26	25
総売場面積 Total Sales Floor Area	グループ Group	千㎡ Thousands of m ²	444	442	452	440	426
自社E Cサイト訪問回数 * 1 Number of MARUI GROUP E-Commerce Site Visits *1	グループ Group	万回 Ten Thousands of Times	9,322	9,969	10,082	10,301	10,010
お客さま満足度（「共創サステナビリティレポート」への共感度） Customer Satisfaction (Commitment to the Ideals Advocated in Co-Creation Sustainability Reports) REVIEW	グループ Group	%	-	-	78	79	84
工ポスカード会員数 * 2 EPOS Cardholders *1	グループ Group	万人 Ten Thousands of Members	591	613	636	657	688
工ポスカード会員 年齢構成比 * 2 EPOS Cardholders by Age Group *2	グループ Group	20代以下 Age 29 and Below	28.5	27.2	25.9	25.1	24.6
		30代 Age 30-39	28.0	26.8	26.1	25.6	25.3
		40代 Age 40-49	18.5	19.0	19.4	19.4	19.2
		50代 Age 50-59	13.1	14.0	14.6	15.3	15.8
		60代以上 Age 60 and Above	12.0	13.1	13.9	14.6	15.1
工ポスカード稼働率 Ratio of Active EPOS Cardholders (for a year)	グループ Group	%	62.9	63.7	65.3	65.9	65.9
工ポスカード1枚当たり利益 * 3 Income per Card of EPOS Cards *3	グループ Group	円 Yen	5,400	5,900	6,500	7,000	7,700
貸倒比率 Ratio of Delinquent Debt	グループ Group	%	1.68	1.57	1.45	1.60	1.80

* 1 2018年3月期より基準を変更しています。/Standards were changed in fiscal 2018. * 2 「赤いカード」を含む/Includes Akai Card

* 3 フィンテック事業営業利益÷稼働客数/FinTech business operating income ÷ Active cardholders

ESGデータブック ESG DATA BOOK

社会 Society

社員 Employees

人材開発方針 Training Policy	有 Yes	「グループ行動規範」に含む http://www.0101maruigroup.co.jp/ci/action.html#action1 Included in the MARUI GROUP Code of Conduct http://www.0101maruigroup.co.jp/en/ci/action.html#action1
労働安全衛生方針 Health and Safety Policy	有 Yes	「グループ安全衛生方針」 http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme02/health.html#health3_0 MARUI GROUP Occupational Health and Safety Policy http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/theme02/health.html#health3_0

		バウンダリ Boundary	単位 Unit	2015年3月期 Fiscal 2015	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017	2018年3月期 Fiscal 2018	2019年3月期 Fiscal 2019
社員数*1 Number of Employees*1	女 Women	グループ Group	人 Persons	2,641	2,685	2,584	2,466	2,340
	男 Men			3,277	3,214	3,148	3,082	2,986
	計 Total			5,918	5,899	5,732	5,548	5,326
平均臨時雇用者数*1 (パートタイム雇用者数) Number of Temporary Employees*1 (Number of Part-Time Employees)	女 Women	グループ Group	人 Persons	1,596	1,585	1,422	1,325	1,207
	男 Men			457	362	333	317	313
	計 Total			2,053	1,947	1,755	1,642	1,520
請負業者数 Number of Contractors	女 Women	グループ Group	人 Persons	0	0	0	0	0
	男 Men			0	0	0	0	0
	計 Total			0	0	0	0	0
平均勤続年数*1 Average Number of Consecutive Years Served*1	女 Women	グループ Group	年 Years	13.4	13.9	14.8	16.0	16.9
	男 Men			21.3	21.8	22.4	23.0	23.5
	計 Total			17.8	18.2	19.0	19.8	20.6
平均年齢*1 Average Age of Employees*1	女 Women	グループ Group	歳 Age	36.0	36.4	37.4	38.5	39.6
	男 Men			44.8	45.3	45.8	46.4	46.9
	計 Total			40.9	41.2	42.0	42.9	43.7
社員離職率 Employee Turnover Rate <small>REVIEW</small>	自己都合★ Full-Time Staff Voluntary Turnover Rate*	グループ Group	%	1.8	1.4	2.0	2.2	2.0
	計★ Total★ (定年退職者除く) (Excluding Retirements)			3.0	2.7	3.6	3.5	4.5
				(2.0)	(1.6)	(2.6)	(2.3)	(2.5)

新卒入社者の定着状況*2 <small>REVIEW</small>	バウンダリ Boundary	単位 Unit	男女計 Total	男 men	女 Women
2016年4月新卒入社者 New graduate hires in April 2016	グループ Group	人 Persons	78	29	49
うち2019年4月在籍者 Of which, those remaining in April 2019			69	27	42

*1 各年3月31日現在

As of March 31 of each year

*2 大卒入社53人に対し、退職者4名、退職率7.5%

4 retired, 7.5% turnover rate for 53 new graduates.

★ 2018年3月期から、外部の第三者である一般財団法人日本品質保証機構(JQA)さまより
検証を受けています。In fiscal 2018, MARUI GROUP began receiving third-party verification for these figures
from the Japan Quality Assurance Organization.

ESGデータブック ESG DATA BOOK

社会 Society

社員 Employees

		バウンダリ Boundary	単位 Unit	2015年3月期 Fiscal 2015	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017	2018年3月期 Fiscal 2018	2019年3月期 Fiscal 2019
新規採用者数 Number of Newly Hired Employees	女 Women	グループ Group	人 Persons	-	-	-	31	38
	男 Men			-	-	-	20	27
	計 Total			-	-	-	51	65
新規採用者数に占める女性比率 % of Female Employees in New Hires		グループ Group	%	-	-	-	60.8	58.5
女性社員比率 * 1 ★ Female Share of Total Workforce *1★		グループ Group	%	45	46	45	44	44
女性管理職数 * 2 ★ Number of Females in Management Positions *2★		グループ Group	人 Persons	28	29	32	39	46
女性管理職比率 * 2 ★ % of Females in Management Positions *2★		グループ Group	%	8.5	8.9	10.0	10.9	12.0
REVIEW 管理部門を除く * 1 ★ % of Females in Management Positions in Revenue-Generating				-	-	-	10.4	10.5
女性リーダー数 * 2 Number of Females in Junior Management Positions *2		グループ Group	人 Persons	576	603	611	643	654
女性リーダー比率 * 2 % of Females in Junior Management Positions *2	グレード別 By Position Grade	グループ Group	%	-	-	-	26.7	27.4
	(役職別) ★ (By Position) ★			-	-	-	27.2	28.5
育児休職取得者数 Paid Maternity Leave	女 * 3 Women *3	グループ Group	人 Persons	309	305	324	296	248
	男 * 4 Men *4			37	56	78	62	63
育児休職取得率 % Employees Taking Full Parental Leave	女 Women	グループ Group	%	100	100	100	100	100
	男 Men			54	66	94	*5 109	100
妊娠・育児のための 短時間勤務者数 * 4 Shortened Working Hours for Childbirth or Childcare Purposes *4	女 Women	グループ Group	人 Persons	343	415	473	484	496
	男 Men			2	1	0	0	2
	計 Total			345	416	473	484	498
育児フルタイム復帰率 Ratio of Employees Returning to Work Full Time after Taking Childcare Leave	女 Women	グループ Group	%	55	66	81	63	74
	男 Men			100	100	100	100	100
障がい者雇用率 * 6 ★ % of Disabled in Workforce *6★		グループ Group	%	2.12	2.08	2.16	2.50	2.54

* 1 各年3月31日現在
As of March 31 of each year

* 2 各年4月1日現在
As of April 1 of each year

* 3 各期の平均取得者数
Figures are the average number of employees for each fiscal year

* 4 各期中の取得者数
The total number of employees using this system in each fiscal year

* 5 配偶者の出産と育休の取得年度がずれる場合があるため、100%を超えています。
Ratio exceeds 100% due to delays in the timing of acquisition of leave for the purpose of childbirth by spouse or childcare.

* 6 各年6月1日現在
As of June 1 of each year

★ 2018年3月期から、外部の第三者である一般財団法人日本品質保証機構(JQA)さまより検証を受けています。
In fiscal 2018, MARUI GROUP began receiving third-party verification for these figures from the Japan Quality Assurance Organization.

ESGデータブック ESG DATA BOOK

社会 Society

社員 Employees

	バウンダリ Boundary	単位 Unit	2015年3月期 Fiscal 2015	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017	2018年3月期 Fiscal 2018	2019年3月期 Fiscal 2019
グループ会社間異動者数 * 1 Number of Intra-Group Profession Changes* ¹	グループ Group	人 Persons	383	552	404	431	343
グループ会社間異動者数累計 * 1 Aggregate Total Number of Intra-Group Profession Changes* ¹			670	1,222	1,626	2,057	2,400
グループ会社間異動率 * 1 Ratio of Employees Changing Positions between Group Companies* ¹		%	18	25	34	43	52
人材への投資額 REVIEW Human Resource Investments	グループ Group	百万円 Millions of Yen	-	-	474	725	1,046
社員の給与および手当の総額 Total Employee-Related Expenses (Salaries + Compensation)	グループ Group	百万円 Millions of Yen	33,165	32,770	32,023	31,537	30,869
社員の平均報酬 (中央値) Median Compensation of Employees	グループ Group	万円 Ten Thousands of Yen	-	-	491	449	472
サービス介助士資格取得者数 Number of Employees with Service Care-Fitter Qualifications	グループ Group	人 Persons	460	540	568	571	543
LGBT研修累計受講者数 Aggregate Number of Employees and Tenants That Have Undergone LGBT Manner	グループ Group	社員 Employees	-	75	500	1,767	3,674
テナントさま Tenants		人 Persons	-	-	28	251	647
ユニバーサルマナー検定3級 累計受講者数 Number of Employees and Tenants That Have Taken the Rank 3 Universal Manner	グループ Group	社員 Employees	-	309	1,249	2,787	3,952
テナントさま Tenants		人 Persons	-	-	4	131	168
組合加入社員比率 * 2★ % of Employees Unionized* ^{2★}	グループ Group	%	-	-	93	94	94
OHSAS 18001 認証取得数 OHSAS 18001 Certification Sites	グループ Group	件 Sites	0	0	0	0	0
労働災害による負傷者数 Injuries from Occupational Accidents	グループ Group	社員 Employees	87	100	76	61	78
		請負業者 Contractors	0	0	0	0	0
		計 Total	87	100	76	61	78
労働災害による死亡者数★ Number of Work-Related Fatalities★	グループ Group	社員 Employees	0	0	0	0	0
		請負業者 Contractors	0	0	0	0	0
		計 Total	0	0	0	0	0
休業災害発生率 (LTIFR) ★ Lost-Time Injury Frequency Rate (LTIFR) ★	グループ Group	社員 Employees	1.36	0.72	1.40	0.83	0.94
		請負業者 Contractors	0	0	0	0	0
職業性疾病発生率 (OIFR) ★ Occupational Illness Frequency Rate (OIFR) ★	グループ Group	社員 Employees	0	0	0	0	0
		請負業者 Contractors	0	0	0	0	0

*1 各年4月と10月の合計
Totals from April and October of each year

*2 各年3月31日現在
As of March 31 of each year

★ 2018年3月期から、外部の第三者である一般財団法人日本品質保証機構(JQA)さまより
検証を受けています。

In fiscal 2018, MARUI GROUP began receiving third-party verification for these figures from the Japan Quality Assurance Organization.

お取引先さま Business Partners

	バウンダリ Boundary	単位 Unit	2015年3月期 Fiscal 2015	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017	2018年3月期 Fiscal 2018	2019年3月期 Fiscal 2019
お取引先さま説明会開催回数 Number of Explanatory Forums for Business Partners	グループ Group	回 Times	-	1	2	2	1

地域・社会 Communities and Society

	バウンダリ Boundary	単位 Unit	2015年3月期 Fiscal 2015	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017	2018年3月期 Fiscal 2018	2019年3月期 Fiscal 2019
寄付金額（寄付金+賦課金） Total Amount of Corporate or Group Donations	グループ Group	百万円 Millions of Yen	-	-	141	135	187

情報セキュリティ Information Security

情報セキュリティ方針 Policy on Data Security Protection	有 Yes	「グループ情報セキュリティ方針」 http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme04/risk.html MARUI GROUP Information Security Policy http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/theme04/risk.html
個人情報保護方針 Policy on Privacy Security Protection	有 Yes	「グループプライバシーポリシー」 http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme04/risk.html MARUI GROUP Information Security Policy http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/theme04/risk.html
ソーシャルメディア方針 Policy on Social Media Privacy Security Protection	有 Yes	「グループソーシャルメディアポリシー」 http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme04/risk.html MARUI GROUP Social Media Security Policy http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/theme04/risk.html

	バウンダリ Boundary	単位 Unit	2015年3月期 Fiscal 2015	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017	2018年3月期 Fiscal 2018	2019年3月期 Fiscal 2019
ISO 27001 取得数 ISO 27001 Certification Sites	グループ Group	件 Sites	1	1	1	1	1
ISO 20000 取得数 ISO 20000 Certification Sites	グループ Group	件 Sites	1	1	1	1	1
プライバシーマーク取得数 Number of PrivacyMark-Certified Group Companies	グループ Group	社 Companies	4	4	6	6	6
情報セキュリティ違反件数 Number of Data Security Violations	グループ Group	件 Violations	0	0	0	0	0
情報セキュリティ違反罰金額 Total Cost of Fines for Information Security Violations	グループ Group	円 Yen	0	0	0	0	0

コーポレートガバナンス Corporate Governance

			バウンダリ Boundary	単位 Unit	2015年3月期 Fiscal 2015	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017	2018年3月期 Fiscal 2018	2019年3月期 Fiscal 2019
取締役数 Number of Directors	社内 Number of Internal Directors	女 Women	単体： 丸井グループ Non-consolidated: MARUI GROUP	人 Members	0	0	0	0	0
		男 Men			8	4	4	4	4
		計 Total			8	4	4	4	4
	独立社外 Number of Independent Directors	女 Women			1	1	1	1	1
		男 Men			1	1	1	2	2
		計 Total			2	2	2	3	3
総計 Total		10	6	6	7	7			
取締役兼務執行役員数 Number of Corporate Executive Officers on the Board				人 Members	8	4	4	4	4
取締役兼務執行役員比率 % of Corporate Executive Officers on the Board				%	80	67	67	57	57
独立社外取締役比率 % of Independent Directors on the Board				%	20	33	33	43	43
女性取締役比率 % of Women on the Board				%	10	17	17	14	14
監査役数 Number of Audit & Supervisory Board Members	社内 Number of Internal Audit & Supervisory Board Members	女 Women	単体： 丸井グループ Non-consolidated: MARUI GROUP	人 Members	0	0	0	0	0
		男 Men			2	2	2	2	2
		計 Total			2	2	2	2	2
	独立社外 Number of Independent Audit & Supervisory Board Members	女 Women			0	0	0	0	0
		男 Men			2	2	2	2	2
		計 Total			2	2	2	2	2
総計 Total		4	4	4	4	4			
独立社外監査役比率 % of Independent Audit & Supervisory Board Members				%	50	50	50	50	50
女性監査役比率 % of Female Audit & Supervisory Board Members				%	0	0	0	0	0
役員平均年齢 Average Age of Board Members				歳 Age	57	59	59	60	61
取締役上限年齢 Age Limit for Board Members			グループ Group	歳 Age	なし None				
取締役任期 Term Limits for Board Members			グループ Group	年 Years	1	1	1	1	1
執行取締役任期 Term Limits for Executive Directors			グループ Group	年 Years	1	1	1	1	1

コーポレートガバナンス Corporate Governance

		バウンダリ Boundary	単位 Unit	2015年3月期 Fiscal 2015	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017	2018年3月期 Fiscal 2018	2019年3月期 Fiscal 2019		
取締役会開催回数 Number of Board Meetings			回 Times	10	10	10	10	10		
取締役会出席率 Board Meeting Attendance		単体： 丸井グループ Non-consolidated: MARUI GROUP	%	100	100	100	100	99		
独立取締役出席率 Attendance of Independent Directors at Board Meetings			%	100	100	100	100	97		
取締役会出席率75%以下取締役数 Number of Directors Attending Less Than 75% of Board Meetings			人 Members	0	0	0	0	0		
監査役会開催回数 Number of Audit Committee Meetings			回 Times	15	16	16	16	17		
監査役会出席率 Audit Committee Meeting Attendance		単体： 丸井グループ Non-consolidated: MARUI GROUP	%	100	100	100	100	99		
独立監査役出席率 Attendance of Independent Auditors at Board Meetings			%	100	100	100	100	97		
監査役会出席率75%以下監査役数 Number of Auditors Attending Less Than 75% of Board Meetings			人 Members	0	0	0	0	0		
執行役員数 Number of Non-Executive Directors on the Board	女 Women		グループ Group	人 Members	1	2	3	3	3	
	男 Men	12			14	13	14	13		
	計 Total	13			16	16	17	16		
女性執行役員比率 Ratio of Female Executive Officers		%			7.7	12.5	18.8	17.6	18.8	
指名・報酬委員会委員数 Number of Nominating and Compensation Committee Members	社内 Number of Internal Nominating and Compensation Committee Members	女 Women	単体： 丸井グループ Non-consolidated: MARUI GROUP	人 Members	0	0	0	0	0	
		男 Men			3	3	1	1	1	
		計 Total			3	3	1	1	1	
	独立社外 Number of Independent Nominating and Compensation Committee Members	女 Women			-	1	1	1	1	
		男 Men			1	1	1	1	1	
		計 Total			1	2	2	2	2	
	総計 Total				4	5	3	3	3	
指名・報酬委員会開催回数 Number of Nominating and Compensation Committee Meetings					回 Times	0	2	3	4	4
指名・報酬委員会出席率 Nominating and Compensation Committee Meeting Attendance					%	-	100	100	100	100

コーポレートガバナンス Corporate Governance

	バウンダリ Boundary	単位 Unit	2015年3月期 Fiscal 2015	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017	2018年3月期 Fiscal 2018	2019年3月期 Fiscal 2019
コンプライアンス推進会議委員数 Number of Compliance Promotion Board Members	グループ Group	人 Members	14	16	20	16	16
コンプライアンス推進会議開催回数 Number of Compliance Promotion Board Meetings		回 Times	2	2	2	2	2
広報IR委員会委員数 Number of Public Relations IR Committee Members	グループ Group	人 Members	9	9	9	10	10
広報IR委員会開催回数 Number of Public Relations IR Committee Meetings		回 Times	5	5	6	5	6
内部統制委員会委員数 Number of Internal Control Committee Members	グループ Group	人 Members	14	15	15	15	16
内部統制委員会開催回数 Number of Internal Control Committee Meetings		回 Times	2	2	2	2	2
環境・社会貢献推進委員会委員数 Number of Environment CSR Promotion Committee Members	グループ Group	人 Members	10	10	10	11	11
環境・社会貢献推進委員会開催回数 Number of Environment CSR Promotion Committee Meetings		回 Times	4	2	3	4	2
個人情報保護推進委員会委員数 Number of Personal Information Protection Promotion Committee Members	グループ Group	人 Members	10	9	9	10	10
個人情報保護推進委員会開催回数 Number of Personal Information Protection Promotion Committee Meetings		回 Times	2	2	2	3	1
情報セキュリティ委員会委員数 Number of Information Security Committee Members	グループ Group	人 Members	-	-	-	-	13
情報セキュリティ委員会開催回数 Number of Information Security Committee Meetings		回 Times	-	-	-	-	1
安全管理委員会委員数 Number of Safety Control Committee Members	グループ Group	人 Members	13	13	14	13	14
安全管理委員会開催回数 Number of Safety Control Committee Meetings		回 Times	2	2	3	2	2
インサイダー取引防止委員会委員数 Number of Insider Trading Prevention Committee Members	グループ Group	人 Members	5	5	6	7	7
インサイダー取引防止委員会開催回数 Number of Insider Trading Prevention Committee Meetings		回 Times	2	2	2	2	2

報酬 Compensation

		バウンダリ Boundary	単位 Unit	2015年3月期 Fiscal 2015	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017	2018年3月期 Fiscal 2018	2019年3月期 Fiscal 2019
CEO報酬 Compensation of Chief Executive Officer	基本報酬 Base Salary	単体： 丸井グループ Non-consolidated: MARUI GROUP	百万円 Millions of Yen	0	0	84	84	84
	業績連動賞与 Bonuses			0	0	8	9	9
	業績連動型株式報酬 Other Compensation			0	0	9	9	9
	計 Total			0	0	102	102	102
取締役報酬 (社外取締役を除く) Compensation of Directors (Excluding External Directors)	基本報酬* Base Salary*	単体： 丸井グループ Non-consolidated: MARUI GROUP	百万円 Millions of Yen	173	165	149	148	156
	ストックオプション Stock Options			27	22	0	0	0
	業績連動賞与 Bonuses			0	0	15	16	17
	業績連動型株式報酬 Other Compensation			0	0	16	16	17
	計 Total			200	187	182	181	191
監査役報酬 (社外監査役を除く) Compensation of Audit & Supervisory Board Members (Excluding External Audit & Supervisory Board Members)	基本報酬 Base Salary	単体： 丸井グループ Non-consolidated: MARUI GROUP	百万円 Millions of Yen	34	35	34	34	35
	ストックオプション Stock Options			0	0	0	0	0
	業績連動賞与 Bonuses			0	0	0	0	0
	業績連動型株式報酬 Other Compensation			0	0	0	0	0
	計 Total			34	35	34	34	35
社外役員報酬 Compensation of External Directors and External Audit & Supervisory Board Members	基本報酬 Base Salary	単体： 丸井グループ Non-consolidated: MARUI GROUP	百万円 Millions of Yen	33	37	44	54	49
	ストックオプション Stock Options			0	0	0	0	0
	業績連動賞与 Bonuses			0	0	0	0	0
	業績連動型株式報酬 Other Compensation			0	0	0	0	0
	計 Total			33	37	44	54	49

株主権 Shareholder Rights

買収防衛策 Anti-Takeover Measures	なし None
---------------------------------	------------

会計監査 Accounting Audits

		バウンダリ Boundary	単位 Unit	2015年3月期 Fiscal 2015	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017	2018年3月期 Fiscal 2018	2019年3月期 Fiscal 2019
会計監査人への報酬 Compensation of Accounting Auditors	監査費 Audit Fees	単体： 丸井グループ Non-consolidated: MARUI GROUP	百万円 Millions of Yen	100	93	96	95	98
	非監査費 Non-Audit Fees			1	1	1	1	1
	計 Total			101	94	97	97	100

* 子会社を除く
Excludes subsidiaries

ESGデータブック ESG DATA BOOK

ガバナンス Governance

コンプライアンス Compliance

クローバック方針 Clawback provision	有 Yes	丸井グループ コーポレートガバナンス報告書に含む http://www.0101maruigroup.co.jp/pdf/cqr.pdf Included in the MARUI GROUP Corporate Governance Report http://www.0101maruigroup.co.jp/pdf/cqr_en.pdf
倫理規範 Business Ethics Policy	有 Yes	「グループ行動規範」に含む http://www.0101maruigroup.co.jp/ci/action.html#action1 Included in the MARUI GROUP Code of Conduct http://www.0101maruigroup.co.jp/en/ci/action.html#action1
腐敗防止方針 Anti-Corruption Policy	有 Yes	同上 Same as Above
贈収賄方針 Anti-Bribery Policy	有 Yes	同上 Same as Above
税の透明性の方針 Policy on Tax Transparency	有 Yes	「グループ税務方針」 http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme04/risk.html MARUI GROUP Tax Policy http://www.0101maruigroup.co.jp/en/sustainability/theme04/risk.html
ロビー活動と政府への献金の方針 Corporate Public Policy and Lobbying	有 Yes	「グループ行動規範」に含む http://www.0101maruigroup.co.jp/ci/action.html#action1 Included in the MARUI GROUP Code of Conduct http://www.0101maruigroup.co.jp/en/ci/action.html#action1
公益通報者保護方針 Employee Protection / Whistle-Blower Policy	有 Yes	「丸井グループ コーポレートガバナンス・ガイドライン」に含む http://www.0101maruigroup.co.jp/pdf/cgg_20190520.pdf Included in the MARUI GROUP Corporate Governance Guidelines http://www.0101maruigroup.co.jp/pdf/cgg_20190520_en.pdf
取締役の利益相反方針 Conflicts of Interest Policy	有 Yes	「丸井グループ コーポレートガバナンス・ガイドライン」に含む http://www.0101maruigroup.co.jp/pdf/cgg_20190520.pdf Included in the MARUI GROUP Corporate Governance Guidelines http://www.0101maruigroup.co.jp/pdf/cgg_20190520_en.pdf
取締役の関連当事者取引方針 Policy on Related Party Transactions	有 Yes	同上 Same as Above

	バウンダリ Boundary	単位 Unit	2015年3月期 Fiscal 2015	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017	2018年3月期 Fiscal 2018	2019年3月期 Fiscal 2019
内部通報窓口への通報件数 Number of reports filed through whistle-blowing system	グループ Group	件 Violations	42	48	35	65	44
腐敗防止違反件数 Number of Fines and Penalties for Corruption	グループ Group	件 Violations	0	0	0	0	0
腐敗防止違反罰金額 Total Cost of Fines and Penalties for Corruption	グループ Group	円 Yen	0	0	0	0	0
法令違反件数 Number of Incidents of Non-Compliance	グループ Group	件 Incidents	0	0	0	0	0
法令違反罰金額 Total Cost of Incidents of Non-Compliance	グループ Group	円 Yen	0	0	0	0	0
行動規範・倫理基準に対する違反件数 Number of code of conduct or ethics breaches	グループ Group	件 Incidents	-	-	-	-	1
お客様のプライバシー侵害・苦情に対する違反件数 Number of cases of customer privacy violations or complaints	グループ Group	件 Incidents	-	-	-	-	0
政治献金額 Political Contributions	グループ Group	円 Yen	0	0	0	0	0

環境情報検証報告書

株式会社丸井グループ 様

1. 検証の対象

一般財団法人日本品質保証機構(以下、「当機構」という。)は、株式会社丸井グループが作成した「株式会社丸井グループ 2018年度 温室効果ガス排出量算定報告書(スコープ1, 2, 3)」「株式会社丸井グループ 2018年度 水関連データ算定報告書」「株式会社丸井グループ 2018年度 廃棄物関連データ算定報告書」「2018年度 燃料及びハイドロフルオロカーボン使用量算定報告書」「2018年度 再生可能エネルギーを含めた電力及び熱使用量算定報告書」(以下、「算定報告書」という。)が、同社により作成された「(株)丸井グループ温室効果ガス排出量算定基準(ver.3)」、「(株)丸井グループ水関連データ算定基準(ver.1)」及び「(株)丸井グループ廃棄物関連データ算定基準(Ver.1)」(以下、「算定ルール」という。)に準拠し、正確に測定、算出されていることについて第三者検証を行った。2018年度とは、2018年4月1日~2019年3月31日までの期間をいう。検証の目的は、「算定報告書」を客観的に評価し、同社の温室効果ガス排出量、水及び廃棄物関連データ、燃料及びハイドロフルオロカーボン(以下、HFCsという)使用量、再生可能エネルギーを含めた電力及び熱の使用量の算定の信頼性をより高めることにある。

2. 実施した検証の概要

当機構は、温室効果ガス排出量、燃料及び HFCs使用量、再生可能エネルギーを含めた電力及び熱の使用量については「ISO14064-3」、水及び廃棄物関連データについては「ISAE3000」に準拠して検証を実施した。本検証業務の対象活動範囲は、温室効果ガス排出量はスコープ1(燃料及び HFCsの使用による直接排出)、スコープ2(再生可能エネルギーを含めた電力、熱の使用による間接排出)及びスコープ3(15カテゴリ)とし、対象ガスはエネルギー起源 CO₂ 及び HFCs(対象製品:R22、R404A、R407C、R410A、R134a、R123)とした。水関連データとしては、水資源使用量、排水量、地方自治体の水道からの総供給量、表流水、地下水、取水された原水と同等またはそれ以上の品質で取水源に戻された水、総淡水使用量とし、廃棄物関連データとしては、廃棄物排出量、廃棄物回収量、最終処分量、リサイクル率とし、燃料及び HFCs使用量、再生可能エネルギーを含めた電力及び熱の使用量については、スコープ1, 2 算定対象の項目とした。保証水準は「限定的保証水準」、重要性の量的判断基準値は総排出量の5%とした。また、スコープ3以外の本検証業務の対象組織範囲は、株式会社丸井グループにおいて事業活動を行う国内拠点66サイトとした。現地検証に先立って、「算定ルール」確認のために本社における検証を実施し、サンプリングにより3サイトと本社(スコープ3)にて現地検証を行った。現地検証では、算定対象範囲の確認、スコープ1においてはエネルギー起源 CO₂ 及び HFCs、スコープ2においてはエネルギー起源 CO₂ に係る、排出源及びモニタリングポイントの確認、スコープ3においてはエネルギー起源 CO₂ に係る算定シナリオとアロケーション、算定集計体制の確認、水関連データにおいてはモニタリングポイントの確認、廃棄物関連データにおいては排出源の確認を行い、算出データについては、担当者へのヒアリング、記録の確認、根拠資料との突き合わせを行った。なお、現地検証の対象拠点の選定は、株式会社丸井グループによって行われた。

3. 検証の結論

検証の対象とした「算定報告書」の2018年度の温室効果ガス排出量、水及び廃棄物関連データ、燃料及びHFCs使用量、再生可能エネルギーを含めた電力及び熱の使用量において、「算定ルール」に準拠せず、正確に算定されていない事項は発見されなかった。

温室効果ガス排出量 (単位:t-CO ₂)	GHG Scope1	GHG Scope2	GHG Scope3	計			
	15,109	96,232	399,926	511,267			
水関連データ (単位:m ³)	水資源使用量	排水量	地方自治体の水道からの総供給量	表流水	地下水	取水された原水と同等またはそれ以上の品質で取水源に戻された水	総淡水使用量
	1,463,370	1,454,489	1,459,392	0	3,978	0	1,463,370
廃棄物関連データ	廃棄物排出量 (単位:t)	廃棄物回収量 (単位:t)	リサイクル率 (単位:%)	最終処分量 (単位:t)			
	14,419	8,524	59	5,895			
燃料及びHFCs使用量	ガス(単位:m ³)	A重油(単位:kℓ)	軽油(単位:kℓ)	ガソリン(単位:kℓ)	HFCs(単位:t-CO ₂)		
	4,920,908	6	395	18	2,986		
再生可能エネルギーを含めた電力及び熱の使用量	電力(単位:kWh)	温水(単位:GJ)	冷水(単位:GJ)	蒸気(単位:GJ)			
	193,895,552	40,265	38,509	0			

4. 留意事項

「算定報告書」の作成責任は株式会社丸井グループにあり、温室効果ガス排出量、水及び廃棄物関連データ、燃料及び HFCs使用量、再生可能エネルギーを含めた電力及び熱の使用量の検証の責任は当機構にある。株式会社丸井グループと当機構の間には、特定の利害関係はない。

東京都千代田区神田須田町一丁目25番地

一般財団法人日本品質保証機構

理事 浅田 純 男



社会関連情報検証報告書

株式会社丸井グループ 様

1. 検証の対象

一般財団法人日本品質保証機構(以下、「当機構」という。)は、株式会社丸井グループが作成した「株式会社丸井グループ 2018 年度社会関連データ算定報告書」(以下、「算定報告書」という。)に記載された2018年度の社会関連情報(項目については表1のとおり)が、同社により作成された「(株)丸井グループ 社会関連データ算定基準 Ver.2」(以下、「算定基準」という。)に準拠し、正確に算出されていることについて第三者検証を行った。2018年度とは、2018年4月1日~2019年3月31日までの期間※をいう。検証の目的は、「算定報告書」を客観的に評価し、同社の社会関連情報の算定の信頼性をより高めることにある。

※項目 No.2「女性管理職比率」、No.3「下級女性管理職比率」については2019年4月1日付、No.5「障がい者雇用率」については2019年3月1日付の集計データである。

表1 検証対象項目

1. 女性社員比率	2. 女性管理職比率	3. 下級女性管理職比率	4. 収入を生み出す機能における管理職のなかで女性が占める割合	5. 障がい者雇用率
6. 組合加入社員比率	7. 社員離職率	8. 社員の自己都合離職率	9. 労働災害による死亡者数(社員)	10. 労働災害による死亡者数(請負業者)
11. 休業災害発生率(LTIFR)(社員)	12. 休業災害発生率(LTIFR)(請負業者)	13. 職業性疾病発生率(OIFR)(社員)	14. 職業性疾病発生率(OIFR)(請負業者)	—

2. 実施した検証の概要

当機構は「ISAE3000」に準拠して検証を実施した。本検証業務の対象項目は、表1に示した14項目とし、保証水準は「限定的保証水準」、重要性の量的判断基準値は各項目に対して算定数値の5%とした。また、本検証業務の対象組織範囲は、株式会社丸井グループにおいて事業活動を行う国内事業所205サイトとした。本社において「算定基準」及びデータ検証を行った。「算定基準」の検証では、算定対象範囲、社会関連情報に係る算定式の適切性について確認を行った。データ検証では、社会関連情報算定結果について、担当者へのヒアリング、記録の確認、根拠資料との突き合わせ、並びに集計算定体制の確認を行った。

3. 検証の結論

検証の対象とした「算定報告書」の2018年度の社会関連情報算定結果において、「算定基準」に準拠せず、正確に算定されていない事項は発見されなかった。

4. 留意事項

「算定報告書」の作成責任は株式会社丸井グループにあり、社会関連情報算定結果の検証の責任は当機構にある。株式会社丸井グループと当機構との間には、特定の利害関係はない。

東京都千代田区神田須田町一丁目25番地

一般財団法人日本品質保証機構

理事 浅田 純 男



株式会社丸井グループ

契約の種類：アニュアルレビュー

日付：2019年12月9日

担当者：

Wakako Mizuta, wakako.mizuta@sustainalytics.com, (+81) 3 4571 2343

Marie Toyama, marie.toyama@sustainalytics.com, (+81) 3 4571 2343

はじめに

2018年10月、株式会社丸井グループ（以下、「丸井グループ」）は再生可能エネルギー、エネルギー効率化、再生可能エネルギー発電に関する費用のファイナンス又はリファイナンスを目的とするグリーンボンドを発行しました（以下、「グリーンボンド」）。2019年11月、丸井グループはサステナリティクスとの間で、グリーンボンドを通して資金の充当を受けたプロジェクトを審査し、これらのプロジェクトが丸井グループグリーンボンドフレームワーク（以下、「グリーンボンドフレームワーク」）で規定された調達資金の使途のクライテリアやレポートングクライテリアを満たしているか評価を行う委託契約を締結しました。¹

評価基準

サステナリティクスは以下の要件について、2018年及び2019年に調達資金の充当を受けたプロジェクトを評価しました。

1. グリーンボンドフレームワークで規定された調達資金の使途及び適格クライテリアとの適合
2. グリーンボンドフレームワークで規定された各調達資金の使途のクライテリアに対する主要業績評価指標（KPI）に関する報告

表1に調達資金の使途及び適格クライテリア、表2に関連する主要業績評価指標を示します。

表1：調達資金の使途及び適格クライテリア

丸井グループは、グリーンボンドの調達資金を、以下の適格クライテリアを満たしたプロジェクトに充当・再充当することを約束しています。また、再充当の場合、すべての適格プロジェクトについてグリーンボンド発行日より24ヵ月前までに発生した費用・支払が対象となることを約束しています。

調達資金の使途	適格クライテリア
(A)再生可能エネルギーから電力100%調達	事業活動で消費する電力の100%を主に太陽光および風力による再生可能エネルギーとする丸井グループの取り組みに関する費用
(B)温室効果ガス排出量削減	店舗や事務所における省エネ活動に伴う費用
(C)再生可能エネルギー発電	再生可能エネルギー発電プロジェクトの実施に関連する費用

¹ 丸井グループグリーンボンドフレームワーク及びセカンドパーティ・オピニオン: https://www.sustainalytics.com/wp-content/uploads/2018/09/Marui-Group_Green-Bond-Framework-Overview_SPO_Japanese_Final.pdf

表 2：主要業績評価指標

丸井グループは、本グリーンボンドが償還するまでの間、下記の環境インパクト指標を毎年報告します。

主要業績評価指標	
(A) 再生可能エネルギーから電力 100%調達	グループ全体の総消費電力量に対する再生可能エネルギー由来の電力の割合 (%)
(B) 温室効果ガス排出量削減	2017 年 3 月期の水準との比較によるグループ全体の温室効果ガス排出量の削減率 (%)
(C) 再生可能エネルギー発電	再生可能エネルギー発電量 (kWh)

発行体の責任

丸井グループは、プロジェクトの説明、推定費用と実際の費用、プロジェクトによるインパクトを含め、調達資金の充当を受けたプロジェクトの詳細に関する正確な情報および文書を提供する責任を負います。

独立性と品質管理

投資家に環境・社会・ガバナンス (ESG) とコーポレート・ガバナンスに関する調査・格付けを提供するプロバイダとして業界をけん引するサステナリティクスは、丸井グループのグリーンボンドによる調達資金の用途を検証しました。本委託契約の一環として、同社のグリーンボンドフレームワークとの適合性の確認のため、丸井グループの従業員からの文書の収集及び確認を行いました。

サステナリティクスは、対象プロジェクトに関して丸井グループから提示された情報と事実に依拠しています。丸井グループが不正確又は不完全なデータを提供したことにより、本文書で示した見解、調査結果、結論が正確性を欠く場合、サステナリティクスはいかなる責任も負いません。

サステナリティクスは、評価プロセスにおいて最高の品質と厳密さを確保するためにあらゆる努力をし、審査結果の評価にあたっては社内のサステナビリティ・ボンド・レビュー委員会 (Sustainability Bonds Review Committee) が監督を行いました。

結論

限定的保証プロセスに基づき検討した結果²、すべての重要な側面において、丸井グループのグリーンボンドによる調達資金の充当を受けたプロジェクトが、グリーンボンドフレームワークで規定された調達資金の用途及びレポーティングクライテリアに適合しないと判断すべき事実は認められませんでした。

² サステナリティクスの限定保証プロセスには、発行体の提供する、調達資金の充当を受けているプロジェクトの詳細に関する文書 (プロジェクトの説明、推定費用と実際の費用、プロジェクトによるインパクトなど) の調査が含まれます。発行体には正確な情報を提供する責任があります。サステナリティクスはプロジェクトの現地調査は実施していません。

調査結果の詳細

表 3 : 調査結果の詳細

適格クライテリア	調査手順	調査結果	特定された過失または例外
調達資金の使途のクライテリア	2018 年及び 2019 年にグリーンボンドによる調達資金を充当されたプロジェクトを対象に、グリーンボンドフレームワーク及び上の表 1 に示されている調達資金の使途のクライテリアとの適合性を検証。	審査したすべてのプロジェクトは調達資金の使途のクライテリアに適合していました。	該当なし
レポーティングクライテリア	2018 年及び 2019 年にグリーンボンドによる調達資金を充当されたプロジェクトを対象に、プロジェクトによるインパクトがグリーンボンドフレームワーク及び上の表 2 に示されている KPI と適合する形で報告されたかを検証。報告された KPI の一覧は参考資料 2 を参照。	審査したすべてのプロジェクトは関連する KPI について調達資金の使途のクライテリア毎に報告されていました。	該当なし

参考資料 1 : 審査対象のプロジェクトカテゴリー一覧

調達資金の用途のカテゴリー	概要	リファイナンスプロジェクトのロックバック期間	カテゴリー内の全プロジェクトが調達資金の用途のクライテリアに適合
(A) 再生可能エネルギーから電力100%調達	<ul style="list-style-type: none"> 再生可能エネルギー由来の電力の購入又は再生可能エネルギー由来の電力への移行に関する費用（電力購入契約の切替費用） 	該当なし	適合
(B) 温室効果ガス排出量削減	<ul style="list-style-type: none"> LED 照明に関する費用（最低 40%の消費電力削減） 空調に関する費用（最低 30%の消費電力削減） 冷温水発生機および冷温水・冷却水ポンプに関する費用（最低 30%の消費電力削減） エスカレーターおよびエレベーターに関する費用（最低 30%の消費電力削減） 変圧器に関する費用（最低 50%の消費電力削減） 	すべてのリファイナンスプロジェクトのロックバック期間がグリーンボンド発行日から遡って 24 カ月未満であることを確認しました。	
(C) 再生可能エネルギー発電	<ul style="list-style-type: none"> 太陽光又は風力発電設備の運営費用 		

参考資料 2 : プロジェクトのインパクト一覧

調達資金の用途のカテゴリー	主要業績評価指標
(A) 再生可能エネルギーから電力100%調達	グループ全体の総消費電力量に対する再生可能エネルギー由来の電力の割合 : 1.1%
(B) 温室効果ガス排出量削減	2017 年 3 月期の水準との比較によるグループ全体の温室効果ガス排出量の削減率 : 5.8%
(C) 再生可能エネルギー発電	再生可能エネルギー発電量 : 383,614 kWh

免責事項

© Sustainalytics 2019 無断複写・複製・転載を禁ず

本書に記載された情報の知的財産権は、独占的にサステナリティクスに帰属します。サステナリティクスの書面による明示的な同意がない限り、本成果物のいかなる部分も、電子的、機械的、写真複製、録音等の形態・方法を問わず、複製し、流通させ、他の情報と組み合わせ、二次的著作物の作成に使用し、その方法にかかわらず提供し、第三者の閲覧に供し、または公開することはできません。

本書の情報は、現状有姿にて発行体から提供された情報に基づいたものであり、したがってサステナリティクスは、本成果物に記載された情報の完全性、正確性、適時性について保証するものではなく、誤謬や欠落について何ら責任を負わず、また本成果物の内容や、本成果物およびそこに記載された情報の利用によって生じた損害について、いかなる形の賠償責任も認めることはありません。第三者への言及は、かかる第三者に所有権があることを適切に表示するためのものであり、その後援または推奨を意味するものではありません。

本成果物に記載されたいかなる内容も、明示または黙示を問わず、企業への投資、プロジェクトの選択、または何らかの種類の商取引の実施の適否に関するサステナリティクスの表明または保証と解釈されるべきではありません。また（該当する司法管轄区域において定義された）「投資助言」として、または発行体の財務業績、金融債務、もしくは信用力の評価として解釈されるべきではありません。

発行体は、自らが確約した内容の確実な遵守とその証明、履行、および監視について全責任を負います。

英語版と翻訳版の間に矛盾もしくは不一致が生じた場合は英語版が優先するものとします。

サステナリティクスについて

サステナリティクスは、環境・社会・ガバナンス（ESG）とコーポレート・ガバナンスに関する調査、格付け及び分析を行う独立系機関であり、責任投資（RI）戦略の策定と実施について世界中の投資家をサポートしています。サステナリティクスは世界各地に13のオフィスを展開し、機関投資家のパートナーとして、ESGに関する情報や調査結果を投資プロセスに組み込むサポートを提供しています。今日、30か国において多国籍企業、金融機関及び政府機関に至る様々な発行体が弊社にグリーンボンドやサステナビリティボンドに関するセカンドパーティ・オピニオンを依頼しています。サステナリティクスは Climate Bonds Standard Board により検証機関としての認証を受け、フレームワークの策定や検証において様々なステークホルダーを支援しています。サステナリティクスは2015年に、Global Capital 社により「最も優れたSRI・グリーンボンドリサーチ・格付企業」に選出され、2018年と2019年には「もっとも印象的なセカンドパーティ・オピニオン機関」として表彰を受けました。2018年には、Climate Bonds Initiative 及び Environmental Finance 誌によって「最大の外部レビュー機関」に指定され、2019年には Climate Bonds Initiative により「気候ボンドのレビューにおける最大の認証機関」に選ばれました。また、サステナリティクスは2018年に一般社団法人環境金融研究機構から「サステナブルファイナンスアワード特別賞」を受賞し、2019年にはジャパン・グリーンボンド・アワードのジャパン・グリーンコントリビューター部門で環境大臣賞を受賞しております。

詳しくは、www.sustainalytics.com をご参照、又は

info@sustainalytics.com にご連絡下さい。

