

環境 Environment

環境方針 Environmental Policy	有 Yes
------------------------------	----------

気候変動 Climate Change

気候変動方針 Policy on Climate Change	有 Yes	「グループ環境方針」に含む Included in the MARUI GROUP Environmental Policy
------------------------------------	----------	---

		バウンダリ Boundary	単位 Unit	2013年3月期 Fiscal 2013	2014年3月期 Fiscal 2014	2015年3月期 Fiscal 2015	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017
GHG排出量 GHG Emissions	GHG Scope 1	グループ*1 Group*1	t-CO ₂	10,727	13,044	12,580	14,434	14,920
	GHG Scope 2			76,039	106,085	98,637	89,179	103,264
	GHG Scope 3			-	550,612	530,595	509,070	489,439
	計 Total			86,765	669,741	641,811	612,683	607,623
CO ₂ 排出量 CO ₂ Emissions	CO ₂ 直接排出量 Direct CO ₂ Emissions	グループ*1 Group*1	t-CO ₂	10,727	13,044	12,580	12,382	12,418
	CO ₂ 間接排出量 Indirect CO ₂ Emissions			76,039	106,085	98,637	89,179	103,264
	計 Total			86,765	119,129	111,216	101,561	115,682
GHG排出量原単位 (連結営業利益当たり) GHG Emissions per Unit (Operating Income per Unit)		グループ Group	-	-	24.7	22.9	20.7	19.4
製品カーボンフットプリント Product Carbon Footprint		グループ Group	型数 Items	1	1	1	1	9
エネルギー使用量 Energy Consumption	電力使用量 Electricity Used	グループ*1 Group*1	GJ	1,671,629	2,154,748	2,004,392	1,964,100	1,995,137
			(千kWh Thousands of kWh)	(167,666)	(216,180)	(201,042)	(197,001)	(200,114)
	ガス使用量 Natural Gas Used		GJ	211,835	242,747	235,538	232,092	234,880
	軽油・A重油使用量 Diesel and Heavy Oil A Usage			115	9,801	8,383	8,073	10,291
	温水・冷水使用量 Water Usage by Air-Conditioning Equipment			114,603	118,519	102,282	100,833	101,144
	再生可能エネルギー使用量 Renewable Energy Used			0	0	0	0	0
計 Total	1,998,182	2,525,815	2,350,595	2,305,099	2,341,454			
エネルギー原単位 (連結営業利益当たり) Energy Consumption per Unit (Operating Income per Unit)		グループ Group	-	-	93.0	83.8	77.8	74.9
購入、または生成した総再生可能エネルギー Total Amount of Renewable Energy Purchased or Generated		グループ Group	千kWh Thousands of kWh	0	0	78	387	386
CDP 気候変動スコア CDP Climate Change Score		グループ Group	-	-	-	-	-	A-
ISO 14001 取得数 ISO 14001 Certified Sites		グループ Group	件 Sites	0	0	0	0	0

* 1 2013年3月期のみ単体: 丸井のデータ

Non-consolidated figures for MARUI CO., LTD., used for the fiscal year ended March 31, 2013, only

・ 計算方法を見直し、一部数値を訂正しました。

Certain numerical values have been changed due to revised calculation methods.

資源と廃棄物 Resources and Waste

原材料方針 Resource Use Policy	有 Yes	「マルイグループ調達方針」に含む(お取引先さま) Included in the Marui Group Procurement Policy (for Business Partners)
廃棄物方針 Waste Reduction Policy	有 Yes	「グループ環境方針」に含む Included in the MARUI GROUP Environmental Policy
化学物質方針 Chemical Phase-Out and Management Policy	有 Yes	同上 Same as Above
生物多様性方針 Biodiversity Policy	有 Yes	同上 Same as Above

	バウンダリ Boundary	単位 Unit	2013年3月期 Fiscal 2013	2014年3月期 Fiscal 2014	2015年3月期 Fiscal 2015	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017
原材料使用量(容器包装使用量) Raw Materials Used (Resources for Packaging)	単体:丸井 Non- consolidated: MARUI	t	1,701	1,709	1,706	1,682	1,704
廃棄物排出量 Total Waste	グループ*1 Group*1	t	13,240	13,620	13,390	12,900	15,039
廃棄物回収量 Waste Recycled	グループ*1 Group*1	t	7,950	7,860	7,840	7,700	8,839
リサイクル率 % of Recycled Materials	グループ*1 Group*1	%	60	58	59	60	59
最終処分量 Waste Sent to Landfills	グループ*1 Group*1	t	5,290	5,760	5,550	5,200	6,200
有害廃棄物排出量 Hazardous Waste	グループ Group	t	0	0	0	0	0.02
NOx 排出量 NOx Emissions	グループ Group	t	15	17	7	7	10
SOx 排出量 SOx Emissions	グループ Group	t	0	0	0	0	0
VOC排出量 VOC Emissions	グループ Group	t	0	0	0	0	0

* 1 2017年3月期から集計範囲を拡大しています。
The scope of data collection has been expanded from fiscal 2017 (April 1, 2016–March 31, 2017).
2016年3月期まで単体:丸井のデータ
Non-consolidated figures for MARUI CO., LTD., have been used for fiscal 2013 through fiscal 2016.

水 Water

水方針 Water Policy	有 Yes	「グループ環境方針」に含む Included in the MARUI GROUP Environmental Policy
---------------------	----------	---

	バウンダリ Boundary	単位 Unit	2013年3月期 Fiscal 2013	2014年3月期 Fiscal 2014	2015年3月期 Fiscal 2015	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017
水資源使用量*1 Total Water Used*1	グループ*1 Group*1	千m ³ Thousands of m ³	1,282	1,523	1,460	1,460	1,455
排水量*1 Total Wastewater*1	グループ*1 Group*1	千m ³ Thousands of m ³	1,265	1,508	1,442	1,440	1,434

* 1 2014年3月期から集計範囲を拡大しています。
The scope of data collection has been expanded from fiscal 2014 (April 1, 2013–March 31, 2014).
2013年3月期のみ単体:丸井のデータ
Non-consolidated figures for MARUI CO., LTD., used for the fiscal year ended March 31, 2013, only.

コンプライアンス Compliance

	バウンダリ Boundary	単位 Unit	2013年3月期 Fiscal 2013	2014年3月期 Fiscal 2014	2015年3月期 Fiscal 2015	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017
環境違反罰金回数 Number of Environmental Fines and Penalties	グループ Group	回 Violations	0	0	0	0	0
環境違反罰金額 Total Cost of Environmental Fines and Penalties	グループ Group	円 Yen	0	0	0	0	0

社会 Society

方針 Policies

人権方針 Human Rights Policy	有 Yes	「マルイグループ調達方針」に含む(お取引先さま) Included in the Marui Group Procurement Policy (for Business Partners)
児童労働防止方針 Policy Against Child Labor	有 Yes	同上 Same as Above
強制労働防止方針 Policy Against Forced Labor	有 Yes	同上 Same as Above
非差別方針 Equal Opportunity Policy	有 Yes	同上 Same as Above
結社の自由の方針 Policy Supporting the Right to Freedom of Association	有 Yes	「マルイグループ行動規範」に含む Included in the MARUI GROUP Code of Conduct
団体交渉権の方針 Policy Supporting the Right to Collective Bargaining	有 Yes	「労働協約」に含む Included in the Collective Agreement

お客さま Customers

お客さま方針 Customer Policy	有 Yes	「マルイグループ行動規範」に含む Included in the MARUI GROUP Code of Conduct
責任あるマーケティング方針 Policy to Market or Advertise Responsibly	有 Yes	同上 Same as Above

	バウンダリ Boundary	単位 Unit	2013年3月期 Fiscal 2013	2014年3月期 Fiscal 2014	2015年3月期 Fiscal 2015	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017	
総店舗数 Total Number of Stores	グループ Group	店 Stores	27	27	27	28	31	
総売場面積 Total Sales Floor Area	グループ Group	千㎡ Thousands of ㎡	453	447	444	442	452	
エポスカード会員数 * 1 EPOS Cardholders*1	グループ Group	万人 Ten Thousands of Members	498	542	591	613	636	
エポスカード会員年齢構成比 * 1 EPOS Cardholders by Age Group*1	グループ Group	%	20代以下 Age 29 and Below	33.3	30.6	28.5	27.2	25.9
			30代 Age 30-39	28.5	28.2	28.0	26.8	26.1
			40代 Age 40-49	17.0	17.9	18.5	19.0	19.4
			50代 Age 50-59	11.4	12.3	13.1	14.0	14.6
			60代以上 Age 60 and Above	9.9	11.0	12.0	13.1	13.9
貸倒比率 Ratio of Delinquent Debt	グループ Group	%	2.32	1.84	1.68	1.57	1.45	

* 1 「赤いカード」を含む
Includes Akai Card

従業員 Employees

人材開発方針 Training Policy	有 Yes	「マルイグループ行動規範」に含む Included in the MARUI GROUP Code of Conduct
労働安全衛生方針 Health and Safety Policy	有 Yes	「労働協約」に含む Included in the Collective Agreement

従業員 Employees

		バウンダリ Boundary	単位 Unit	2013年3月期 Fiscal 2013	2014年3月期 Fiscal 2014	2015年3月期 Fiscal 2015	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017
従業員数 * 1 Number of Employees * 1	女 Women	グループ Group	人 Persons	2,703	2,655	2,641	2,685	2,584
	男 Men			3,398	3,311	3,277	3,214	3,148
	計 Total			6,101	5,966	5,918	5,899	5,732
平均臨時雇用者数 * 1 (パートタイム雇用者数) Number of Temporary Employees * 1 (Number of Part-Time Employees)	女 Women	グループ Group	人 Persons	1,452	1,491	1,596	1,585	1,422
	男 Men			509	485	457	362	333
	計 Total			1,961	1,976	2,053	1,947	1,755
請負業者数 Number of Contractors	女 Women	グループ Group	人 Persons	0	0	0	0	0
	男 Men			0	0	0	0	0
	計 Total			0	0	0	0	0
平均勤続年数 * 1 Average Number of Consecutive Years Served * 1	女 Women	グループ Group	年 Years	12	13	13	14	15
	男 Men			20	21	21	22	22
	計 Total			17	17	18	18	19
平均年齢 * 1 Average Age of Employees * 1	女 Women	グループ Group	歳 Age	34.7	35.4	36.0	36.4	37.4
	男 Men			43.8	44.4	44.8	45.3	45.8
	計 Total			39.7	40.4	40.9	41.2	42.0
従業員関連費用の総額(給与+手当) Total Employee-Related Expenses (Salaries+Compensation)		グループ Group	百万円 Millions of Yen	-	33,300	33,165	32,770	32,023
グループ会社間異動者数 * 2 Number of Intra-Group Profession Changes * 2		グループ Group	人 Persons	-	287	383	552	404
グループ会社間異動者数累計 * 2 Aggregate Total Number of Intra-Group Profession Changes * 2		グループ Group	人 Persons	-	287	670	1,222	1,626
障がい者雇用率 * 3 % of Disabled in Workforce * 3		グループ Group	%	2.01	2.06	2.12	2.08	2.16
女性リーダー数 Number of Female Leaders		グループ Group	人 Persons	519	545	576	603	611
女性管理職数 Number of Female Managers		グループ Group	人 Persons	21	24	28	29	32
女性管理職比率 % of Female Managers		グループ Group	%	6.4	7.3	8.5	8.9	10

* 1 各年3月31日現在
As of March 31 of each year* 2 各年4月と10月の合計
Totals from April and October of each year* 3 各年6月1日現在
As of June 1 of each year

従業員 Employees

		バウンダリ Boundary	単位 Unit	2013年3月期 Fiscal 2013	2014年3月期 Fiscal 2014	2015年3月期 Fiscal 2015	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017
育児休職取得者数 Paid Maternity Leave	女 * 1 Women *1	グループ Group	人 Persons	284	289	309	305	324
	男 * 2 Men *2			0	11	37	56	78
育児休職取得率 % Employees Taking Full Parental Leave	女 Women	グループ Group	%	100	100	100	100	100
	男 Men			0	14	54	66	94
妊娠・育児のための 短時間勤務者数 * 2 Shortened Working Hours for Childbirth or Childcare Purposes * 2	女 Women	グループ Group	人 Persons	264	308	343	415	473
	男 Men			2	4	2	1	0
	計 Total			266	312	345	416	473
育児フルタイム復帰率 Ratio of Employees Returning to Work Full Time after Taking Childcare Leave	女 Women	グループ Group	%	45	36	55	66	81
	男 Men			-	100	100	100	100
サービス介助資格取得者数 Number of Employees with Service Care-Fitter Qualifications		グループ Group	人 Persons	400	430	460	540	568
従業員離職率 Employee Turnover Rate	自己都合 Full-Time Staff Voluntary Turnover Rate	グループ Group	%	-	-	-	-	2.0
	計 Total			2.8	2.3	2.0	1.6	3.6
組合加入従業員比率 % of Employees Unionized		グループ Group	%	-	-	-	-	93
OHSAS 18001 認証取得数 OHSAS 18001 Certification Sites		グループ Group	件 Sites	0	0	0	0	0
労働災害による負傷者数 Injuries from Occupational Accidents	従業員 Employees	グループ Group	人 Persons	117	74	87	100	76
	請負業者 Contractors			0	0	0	0	0
	計 Total			117	74	87	100	76
労働災害による死亡者数 Fatalities from Occupational Accidents	従業員 Employees	グループ Group	人 Persons	0	0	0	0	0
	請負業者 Contractors			0	0	0	0	0
	計 Total			0	0	0	0	0

* 1 各期の平均取得者数
Figures are the average number of employees for each fiscal year

* 2 各期中の取得者数
The total number of employees using this system in each fiscal year

お取引先さま Business Partners

	バウンダリ Boundary	単位 Unit	2013年3月期 Fiscal 2013	2014年3月期 Fiscal 2014	2015年3月期 Fiscal 2015	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017
お取引先さま説明会開催回数 Number of Explanatory Forums for Business Partners	グループ Group	回 Times	0	0	0	1	2

情報セキュリティ Information Security

情報セキュリティ方針

Policy on Privacy and Data Security Protection

有
Yes

丸井グループ全社で扱うデータ・ハードウェア・ソフトウェア・設備・ネットワーク・顧客情報・従業員等のあらゆる情報資産は、グループ会社の株式会社エムアンドシーシステムがすべて管理しています。そのため、「情報セキュリティ基本方針」は株式会社エムアンドシーシステムが定めています。

The information assets, including data, hardware, software, other equipment, networks, customer information, and employee information, handled by all Group companies are managed by Group company M & C SYSTEMS CO., LTD. Accordingly, M & C SYSTEMS has established the Basic Information Security Policy.

	バウンダリ Boundary	単位 Unit	2013年3月期 Fiscal 2013	2014年3月期 Fiscal 2014	2015年3月期 Fiscal 2015	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017
ISO 27001取得数 ISO 27001 Certification Sites	グループ Group	件 Sites	1	1	1	1	1
ISO 20000 取得数 ISO 20000 Certification Sites	グループ Group	件 Sites	1	1	1	1	1
プライバシーマーク取得数 Number of PrivacyMark-Certified Group Companies	グループ Group	社 Companies	3	3	4	4	6
情報セキュリティ違反件数 Number of Data Security Violations	グループ Group	件 Violations	0	0	0	0	0
情報セキュリティ違反罰金額 Total Cost of Fines for Information Security Violations	グループ Group	円 Yen	0	0	0	0	0

ガバナンス Governance

コーポレートガバナンス Corporate Governance

			バウンダリ Boundary	単位 Unit	2013年3月期 Fiscal 2013	2014年3月期 Fiscal 2014	2015年3月期 Fiscal 2015	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017
取締役数 Number of Directors	社内 Number of Internal Directors	女 Women	単体: 丸井グループ Non-consolidated: MARUI GROUP	人 Members	0	0	0	0	0
		男 Men			6	7	8	4	4
		計 Total			6	7	8	4	4
	独立社外 Number of Independent Directors	女 Women			0	0	1	1	1
		男 Men			1	1	1	1	1
		計 Total			1	1	2	2	2
	総計 Total				7	8	10	6	6
取締役兼務執行役員数 Number of Corporate Executive Officers on the Board				人 Members	6	7	8	4	4
取締役兼務執行役員比率 % of Corporate Executive Officers on the Board				%	86	88	80	67	67
独立社外取締役比率 % of Independent Directors on the Board				%	14	13	20	33	33
女性取締役比率 % of Women on the Board				%	0	0	10	17	17
監査役数 Number of Audit & Supervisory Board Members	社内 Number of Internal Audit & Supervisory Board Members	女 Women	単体: 丸井グループ Non-consolidated: MARUI GROUP	人 Members	0	0	0	0	0
		男 Men			2	2	2	2	2
		計 Total			2	2	2	2	2
	独立社外 Number of Independent Audit & Supervisory Board Members	女 Women			0	0	0	0	0
		男 Men			2	2	2	2	2
		計 Total			2	2	2	2	2
	総計 Total				4	4	4	4	4
独立社外監査役比率 % of Independent Audit & Supervisory Board Members				%	50	50	50	50	50
女性監査役比率 % of Female Audit & Supervisory Board Members				%	0	0	0	0	0
役員の平均年齢 Average Age of Board Members				歳 Age	57	58	57	59	59
取締役上限年齢 Age Limit for Board Members			グループ Group	歳 Age	なし None				

コーポレートガバナンス Corporate Governance

		バウンダリ Boundary	単位 Unit	2013年3月期 Fiscal 2013	2014年3月期 Fiscal 2014	2015年3月期 Fiscal 2015	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017	
取締役任期 Term Limits for Board Members		グループ Group	年 Years	1	1	1	1	1	
執行取締役任期 Term Limits for Executive Directors		グループ Group	年 Years	1	1	1	1	1	
取締役会開催回数 Number of Board Meetings		単体: 丸井グループ Non-consolidated: MARUI GROUP	回 Times	10	11	10	10	10	
取締役会出席率 Board Meeting Attendance		単体: 丸井グループ Non-consolidated: MARUI GROUP	%	100	100	100	100	100	
独立取締役出席率 Attendance of Independent Directors at Board Meetings		単体: 丸井グループ Non-consolidated: MARUI GROUP	%	100	100	100	100	100	
取締役会出席率75%以下取締役数 Number of Directors Attending Less Than 75% of Board Meetings		単体: 丸井グループ Non-consolidated: MARUI GROUP	人 Members	0	0	0	0	0	
監査役会開催回数 Number of Audit Committee Meetings		単体: 丸井グループ Non-consolidated: MARUI GROUP	回 Times	19	15	15	16	16	
監査役会出席率 Audit Committee Meeting Attendance		単体: 丸井グループ Non-consolidated: MARUI GROUP	%	99	98	100	100	100	
独立監査役出席率 Attendance of Independent Auditors at Board Meetings		単体: 丸井グループ Non-consolidated: MARUI GROUP	%	97	100	100	100	100	
監査役会出席率75%以下監査役数 Number of Auditors Attending Less Than 75% of Board Meetings		単体: 丸井グループ Non-consolidated: MARUI GROUP	人 Members	0	0	0	0	0	
執行役員数 Number of Non-Executive Directors on the Board	女 Women	グループ Group	人 Members	-	-	-	-	3	
	男 Men			-	-	-	-	13	
	計 Total			-	-	-	-	16	
指名・報酬委員会委員数 Number of Nominating and Compensation Committee Members	社内 Number of Internal Nominating and Compensation Committee Members	女 Women	単体: 丸井グループ Non-consolidated: MARUI GROUP	人 Members	0	0	0	0	0
		男 Men			2	2	3	3	1
		計 Total			2	2	3	3	1
	独立社外 Number of Independent Nominating and Compensation Committee Members	女 Women			0	0	0	1	1
		男 Men			1	1	1	1	1
		計 Total			1	1	1	2	2
総計 Total	3	3	4	5	3				
指名・報酬委員会開催回数 Number of Nominating and Compensation Committee Meetings		単体: 丸井グループ Non-consolidated: MARUI GROUP	回 Times	3	3	0	2	3	
指名・報酬委員会出席率 Nominating and Compensation Committee Meeting Attendance		単体: 丸井グループ Non-consolidated: MARUI GROUP	%	100	100	-	100	100	
コンプライアンス推進会議委員数 Number of Compliance Promotion Board Members		グループ Group	人 Members	10	13	14	16	20	
コンプライアンス推進会議開催回数 Number of Compliance Promotion Board Meetings		グループ Group	回 Times	2	2	2	2	2	

ESGデータブック ESG DATA BOOK

ガバナンス Governance

株式会社丸井グループ
MARUI GROUP CO., LTD.
最終更新日: 2017年6月30日
Last Updated: June 30, 2017

コーポレートガバナンス Corporate Governance

	バウンダリ Boundary	単位 Unit	2013年3月期 Fiscal 2013	2014年3月期 Fiscal 2014	2015年3月期 Fiscal 2015	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017
広報IR委員会委員数 Number of Public Relations IR Committee Members	グループ Group	人 Members	7	9	9	9	9
広報IR委員会開催回数 Number of Public Relations IR Committee Meetings	グループ Group	回 Times	4	4	5	5	6
内部統制委員会委員数 Number of Internal Control Committee Members	グループ Group	人 Members	15	15	14	15	15
内部統制委員会開催回数 Number of Internal Control Committee Meetings	グループ Group	回 Times	2	2	2	2	2
環境・社会貢献推進委員会委員数 Number of Environment CSR Promotion Committee Members	グループ Group	人 Members	11	10	10	10	10
環境・社会貢献推進委員会開催回数 Number of Environment CSR Promotion Committee Meetings	グループ Group	回 Times	2	2	4	2	3
個人情報保護推進委員会委員数 Number of Personal Information Protection Promotion Committee Members	グループ Group	人 Members	11	10	10	9	9
個人情報保護推進委員会開催回数 Number of Personal Information Protection Promotion Committee Meetings	グループ Group	回 Times	2	2	2	2	2
安全管理委員会委員数 Number of Safety Control Committee Members	グループ Group	人 Members	13	12	13	13	14
安全管理委員会開催回数 Number of Safety Control Committee Meetings	グループ Group	回 Times	2	2	2	2	3
インサイダー取引防止委員会委員数 Number of Insider Trading Prevention Committee Members	グループ Group	人 Members	6	5	5	5	6
インサイダー取引防止委員会開催回数 Number of Insider Trading Prevention Committee Meetings	グループ Group	回 Times	2	0	2	2	2

報酬 Compensation

	バウンダリ Boundary	単位 Unit	2013年3月期 Fiscal 2013	2014年3月期 Fiscal 2014	2015年3月期 Fiscal 2015	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017	
取締役報酬 (社外取締役を除く) Compensation of Directors (Excluding External Directors)	基本報酬 * 1 Base Salary*1	単体: 丸井グループ Non-consolidated MARUI GROUP 百万円 Millions of Yen	200	175	173	165	149	
			ストックオプション Stock Options	18	28	27	22	0
			業績連動賞与 Bonuses	0	0	0	0	15
			業績連動型株式報酬 Other Compensation	0	0	0	0	16
			計 Total	218	203	200	187	182
監査役報酬 (社外監査役を除く) Compensation of Audit & Supervisory Board Members (Excluding External Audit & Supervisory Board Members)	基本報酬 Base Salary	単体: 丸井グループ Non-consolidated MARUI GROUP 百万円 Millions of Yen	34	34	34	35	34	
			ストックオプション Stock Options	0	0	0	0	0
			業績連動賞与 Bonuses	0	0	0	0	0
			業績連動型株式報酬 Other Compensation	0	0	0	0	0
			計 Total	34	34	34	35	34

* 1 子会社を除く
Excludes subsidiaries

報酬 Compensation

		バウンダリ Boundary	単位 Unit	2013年3月期 Fiscal 2013	2014年3月期 Fiscal 2014	2015年3月期 Fiscal 2015	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017
社外役員報酬 Compensation of External Directors and Audit & Supervisory Board Members	基本報酬 Base Salary	単体: 丸井グループ Non-consolidated MARUI GROUP	百万円 Millions of Yen	26	26	33	37	44
	ストックオプション Stock Options			0	0	0	0	0
	業績連動賞与 Bonuses			0	0	0	0	0
	業績連動型株式報酬 Other Compensation			0	0	0	0	0
	計 Total			26	26	33	37	44

株主権 Shareholder Rights

買収防衛策 Anti-Takeover Measures	なし None
---------------------------------	------------

会計監査 Accounting Audits

		バウンダリ Boundary	単位 Unit	2013年3月期 Fiscal 2013	2014年3月期 Fiscal 2014	2015年3月期 Fiscal 2015	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017
会計監査人への報酬 Compensation of Accounting Auditors	監査費 Audit Fees	単体: 丸井グループ Non-consolidated MARUI GROUP	百万円 Millions of Yen	99	97	100	93	96
	非監査費 Non-Audit Fees			2	1	1	1	1
	計 Total			101	98	101	94	97

コンプライアンス Compliance

倫理規範 Business Ethics Policy	有 Yes	「マルイグループ行動規範」に含む Included in the MARUI GROUP Code of Conduct
腐敗防止方針 Anti-Corruption Policy	有 Yes	同上 Same as Above
贈収賄方針 Anti-Bribery Policy	有 Yes	同上 Same as Above
公益通報者保護方針 Employee Protection / Whistle-Blower Policy	有 Yes	「丸井グループ コーポレートガバナンス・ガイドライン」に含む Included in the MARUI GROUP Corporate Governance Guidelines
取締役の利益相反方針 Conflicts of Interest Policy	有 Yes	同上 Same as Above
取締役の関連当事者取引方針 Policy on Related Party Transactions	有 Yes	同上 Same as Above

		バウンダリ Boundary	単位 Unit	2013年3月期 Fiscal 2013	2014年3月期 Fiscal 2014	2015年3月期 Fiscal 2015	2016年3月期 Fiscal 2016	2017年3月期 Fiscal 2017
腐敗防止違反件数 Number of Fines and Penalties for Corruption	グループ Group	件 Violations		0	0	0	0	0
腐敗防止違反罰金額 Total Cost of Fines and Penalties for Corruption	グループ Group	円 Yen		0	0	0	0	0
法令違反件数 Number of Incidents of Non-Compliance	グループ Group	件 Incidents		0	0	0	0	0
法令違反罰金額 Total Cost of Incidents of Non-Compliance	グループ Group	円 Yen		0	0	0	0	0

◆方針・ガイドライン・指針

環境 Environment

グループ環境方針

2008年制定 2016年改定

丸井グループでは、すべては社会からの「預かりもの」という考えのもと、事業活動が自然資本に与える影響を整理し、グループ全体で気候変動への対応や環境汚染の予防など環境にやさしい事業活動をおこなうべく、方針を改定しました。

基本的な考え方

丸井グループは、小売事業とフィンテック事業を両輪とするユニークな事業形態で、すべてのお客さまに喜んでいただける、豊かなライフスタイルを提供する企業グループです。豊かなライフスタイルとは、心の豊かさ、そして自然資本に配慮したサステナブルで豊かな社会の実現を願う価値観であると考えています。

行動指針

1. グループ一体ですすめる環境負荷の低減

サステナブルで豊かな社会の実現に向けて、事業活動に関わるグループ従業員一人ひとりが自ら考え、社会のお役に立つ取組みの輪を広げ、グループの独自性を発揮した豊かなライフスタイルを提案するとともに、環境負荷の少ない事業に取組みます。

2. ステークホルダーとの共創

お客さまと共にすすめる環境負荷低減活動の継続と、お取引先さまと共にすすめる「マルイグループ調達方針」の遂行はもとより、すべてのステークホルダーと共創し、環境保全活動に積極的に取組み、地域・社会に貢献します。

3. 店舗運営における環境負荷の低減

商業施設の店舗運営における省エネルギー化をはじめ、都心型店舗の緑地空間の整備、生物多様性への対応、資源の3R(リデュース・リユース・リサイクル)を促進します。

4. 自主企画商品における環境負荷の低減

お客さまのニーズに沿わない無駄な商品をつくらないことで、廃棄物をもとから減らすリデュースを実現するとともに、温室効果ガス排出量の低減を図り、環境にやさしい商品の開発をすすめます。また、原材料の調達から廃棄・リユースに至るバリューチェーンを見える化し、労働環境や化学物質の管理までを含めた、安心・安全な生産・調達に取組みます。

5. 環境負荷低減を実現する革新的サービスの開発

小売事業とフィンテック事業に、ITや物流などグループの強みを重ね合わせた独自のプラットフォームを活用し、世の中の変化とお客さまのニーズに対応した新たな利便性の提供と環境負荷低減を両立する、革新的サービスの開発をすすめます。

6. 環境法令等の遵守

環境関連法規、地域の条例・協定、また国際的な慣習・慣例を踏まえ、各国の法令を遵守し、適切に対応するとともに、社内基準に沿った自主的な事業活動の管理をおこないます。

2016年11月1日
株式会社丸井グループ
代表取締役社長 代表執行役員
青井 浩

気候変動について

丸井グループでは、「グループ環境方針」において、「気候変動」の考え方を定めています。

4. 自主企画商品における環境負荷の低減

お客様のニーズに沿わない無駄な商品をつくらないことで、廃棄物をもとから減らすリデュースを実現するとともに、温室効果ガス排出量の低減を図り、環境にやさしい商品の開発をすすめます。また、原材料の調達から廃棄・リユースに至るバリューチェーンを見える化し、労働環境や化学物質の管理までを含めた、安心・安全な生産・調達に取り組めます。

[グループ環境方針 2016年改定]

http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/environment_01.html

廃棄物について

丸井グループでは、「グループ環境方針」において、「廃棄物」の考え方を定めています。

4. 自主企画商品における環境負荷の低減

お客様のニーズに沿わない無駄な商品をつくらないことで、廃棄物をもとから減らすリデュースを実現するとともに、温室効果ガス排出量の低減を図り、環境にやさしい商品の開発をすすめます。また、原材料の調達から廃棄・リユースに至るバリューチェーンを見える化し、労働環境や化学物質の管理までを含めた、安心・安全な生産・調達に取り組めます。

[グループ環境方針 2016年改定]

http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/environment_01.html

生物多様性について

丸井グループでは、「グループ環境方針」において、「生物多様性」の考え方を定めています。

3. 店舗運営における環境負荷の低減

商業施設の店舗運営における省エネルギー化をはじめ、都心型店舗の緑地空間の整備、生物多様性への対応、資源の3R(リデュース・リユース・リサイクル)を促進します。

[グループ環境方針 2016年改定]

http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/environment_01.html

人権について

丸井グループでは、「マルイグループ調達方針」において、「人権」の考え方を定めています。

3. 人権の尊重

- ・児童労働を行わない。また、若年労働者を健康、安全、道徳を損なうおそれのある労働に従事させない。
- ・従業員の自発的な意思による労働が行われている。
- ・体罰、精神的または肉体的な強制、言葉による虐待を行わない。
- ・差別は行わない。

[マルイグループ調達方針 2016 年制定]

<http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/valuechain.html>

児童労働防止について

丸井グループでは、「マルイグループ調達方針」において、「児童労働」の考え方を定めています。

3. 人権の尊重

- ・児童労働を行わない。また、若年労働者を健康、安全、道徳を損なうおそれのある労働に従事させない。
- ・従業員の自発的な意思による労働が行われている。
- ・体罰、精神的または肉体的な強制、言葉による虐待を行わない。
- ・差別は行わない。

[マルイグループ調達方針 2016 年制定]

<http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/valuechain.html>

非差別について

丸井グループでは、「マルイグループ調達方針」において、「非差別」の考え方を定めています。

3. 人権の尊重

- ・児童労働を行わない。また、若年労働者を健康、安全、道徳を損なうおそれのある労働に従事させない。
- ・従業員の自発的な意思による労働が行われている。
- ・体罰、精神的または肉体的な強制、言葉による虐待を行わない。
- ・差別は行わない。

[マルイグループ調達方針 2016 年制定]

<http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/valuechain.html>

団体交渉権について

丸井グループでは、「労働協約」において、「団体交渉権」の考え方を定めています。

第2条(団体交渉権)

会社は、組合が会社と団体交渉をする唯一の団体であることを認める。

[労働協約 第1章 総則]

社内資料

第513条(団体交渉の原則)

団体交渉は、双方の人権を尊重し対等の立場において誠意と秩序をもって、この章の定める手続きに従い迅速に交渉事項の円満なる解決をはかる。

第514条(交渉義務)

会社と組合は、そのいずれか一方より団体交渉の申し入れを受けた場合、すみやかに誠意をもって解決に当たらなければならない。

[労働協約 第9章 労使関係 第6節 団体交渉]

社内資料

お客さまについて

丸井グループでは、「マルイグループ行動規範」「経営理念」において「お客さま」の考え方を定めています。

1. お客さま

「お客さまのお役に立つために進化し続ける」を理念として、安全・安心にご利用いただける環境のもと、お客さまと一緒に取り組むことで、質の高い商品・サービスを提供し、ご期待にお応えします。

[マルイグループ行動規範]

<http://www.0101maruigroup.co.jp/ci/action.html>

【経営理念】

お客さまのお役に立つために進化し続ける

人の成長＝企業の成長

[グループ理念]

<http://www.0101maruigroup.co.jp/ci/action.html>

人材開発について

丸井グループでは、「経営理念」に基づき、「マルイグループ行動規範」「求める人物像」を掲げ、従業員一人ひとりの「お客さまのお役に立ちたい」という想いを支援し、人の成長が企業の成長につながる好循環を生み出すことにより、中長期的な企業価値の向上をめざしています。

4. 従業員

「人の成長＝企業の成長」を理念として、従業員一人ひとりとチームとしての成長を促すとともに、安全で健康的な働きやすい職場環境と多様な価値観にもとづく活力ある組織風土を醸成します。

[マルイグループ行動規範]

<http://www.0101maruigroup.co.jp/ci/action.html>

【経営理念】

お客さまのお役に立つために進化し続ける

人の成長＝企業の成長

[グループ理念]

<http://www.0101maruigroup.co.jp/ci/action.html>

求める人物像

～企業価値の向上を共に目指すために～

グループ全体に共通する「小売適性」をベースに、

「リーダーの資質」も合わせ持つ人

- 1 小売適性 世のため人のために、お役に立ちたいという想いを持つ人
 - ・人が好きで、人に喜んでもらうことに喜びを感じられる人
 - ・すべてをお客さま起点で考えることのできる人
 - ・いつも自然に笑顔の出る人
- 2 リーダーの資質 「自分の頭」で考え、行動する習慣のある人
 - ・どんなことでも自分のこととしてとらえ、何とかしようと思える人
 - ・目標を持ち、成長し続けることに喜びを感じられる人
 - ・仮説を立てて実験することのできる人

「変化や違い」を楽しむことのできる人

 - ・変化に気づき、自らが変わることにより前向きな人
 - ・多様な立場や意見の違いを受容られる人

[求める人物像]

<http://www.0101maruigroup.co.jp/recruit/2018newgraduate/personality/>

労働安全衛生について

丸井グループでは、「労働協約」において、「労働安全衛生」の考え方を定めています。

第457条(目的)

会社は、健康経営を推進することにより、従業員が活力に満ち、自らの能力を最大限に発揮できる環境づくりを行なう。

2. 会社は、安全衛生に関する総合的、計画的な対策を推進することにより従業員の安全と健康を確保し、快適な職場づくりに努めなければならない。

第458条(従業員の責務)

従業員は、従業員一人ひとりの健康が自身の成長の基盤であることを理解し、健康維持・増進に努めなければならない。

2. 従業員は、労働災害防止の必要事項を守るほか、会社またはその他関係者が実施する労働災害防止に関する措置に協力しなければならない。
3. 運転に従事する者またはそれに準ずる者は、道路運送車両法ならびに道路交通法等の関係法令を順守し、危険防止につとめなければならない。

[労働協約 第8章 健康推進]

社内資料

情報セキュリティ方針

丸井グループ全社で扱うデータ・ハードウェア・ソフトウェア・設備・ネットワーク・顧客情報・従業員等のあらゆる情報資産は、グループ会社の株式会社エムアンドシーシステムがすべて管理しています。そのため、「情報セキュリティ基本方針」は株式会社エムアンドシーシステムが定めています。

当社は、情報システムサービス企業として、お客様からのソフトウェア開発やコンピュータ運営の受託、アウトソーシング事業及びパッケージソフトの販売など、多様なソリューション事業を展開しております。

特に当社システムセンターにおけるコンピュータ運営受託及びアウトソーシング事業においては、データ・ハードウェア・ソフトウェア・設備・ネットワーク・従業員等のあらゆる情報資産の適正管理によるセキュリティが極めて重要である事を認識しております。

お客様、ひいては社会全体の信頼に応えるためにも、情報セキュリティ委員会を中心にリスクアセスメントの結果に基づき厳格なる情報セキュリティ対策を実施し、情報資産の保護と事業継続性の維持に向けて、以下の取組みを実施いたします。

1. 機密性の維持・確保

情報へのアクセスは、正規の権限を持つ者のみとし、不正アクセスを防止します。

2. 完全性の維持・確保

情報資産への破壊・改ざんを防止し、情報及び処理方法の正確性・完全性を維持します。

3. 可用性の維持・確保

必要な時に必要な情報・サービスを提供します。

4. 法令の遵守

情報セキュリティに関する法令、その他規範および契約上のセキュリティ義務を遵守します。

5. 教育・訓練

情報セキュリティ教育・訓練を全従業員に対して定期的を実施します。

6. 速やかな報告・対応・調査

情報セキュリティに関する脆弱性や事件・事故が発覚した場合は速やかに報告・調査・対応を行ないます。

7. 継続的な改善

情報セキュリティに関する社内外の環境や IT 技術の変化に応じた情報セキュリティマネジメントの継続的な改善を実施します。

平成 25 年 4 月 1 日
株式会社エムアンドシーシステム
取締役社長
布施 成章

[株式会社エムアンドシーシステム 情報セキュリティ基本方針]

<http://www.m-and-c.co.jp/security/index3.html>

また、グループ各社において、情報に関する方針を各事業に合わせて制定しています。

・株式会社丸井

「プライバシーポリシー」

[株式会社丸井 プライバシーポリシー]

http://www.0101.co.jp/policy/index.html?from=01_pc_top_ftr

・株式会社エポスカード

「プライバシーポリシー」

「個人情報の取り扱いに関する同意条項」

「加盟店情報の共同利用について」

[株式会社エポスカード 個人情報保護について]

https://www.epocard.co.jp/privacy.html?from=top_footer_rp

・株式会社エიმクリエイツ

「個人情報保護方針」

「個人情報の取り扱いについて」

[株式会社エიმクリエイツ プライバシーポリシー]

<http://www.aim-create.co.jp/privacy-policy.html>

・株式会社ムービング

「個人情報保護方針」

「個人情報の取り扱いについて」

[株式会社ムービング プライバシーポリシー]

<http://www.moving.co.jp/privacy/>

・株式会社エムアンドシーシステム

「情報セキュリティ基本方針」

「個人情報保護方針」

「ITサービスマネジメント基本方針」

[株式会社エムアンドシーシステム セキュリティ対策の必要性]

<http://www.m-and-c.co.jp/security/index3.html>

- ・株式会社マルイファシリティーズ
「プライバシーポリシー」

[株式会社マルイファシリティーズ プライバシーポリシー]

<http://www.marui-facilities.co.jp/privacy/>

- ・株式会社マルイホームサービス
「個人情報保護方針」
「個人情報の取り扱いについて」

[株式会社マルイホームサービス プライバシーポリシー]

<http://home.0101.co.jp/support/privacy.html>

- ・株式会社エムアールアイ債権回収
「プライバシーポリシー」

[株式会社エムアールアイ債権回収 プライバシーポリシー]

<http://www.mri-s.co.jp/privacy.html>

マルイグループ行動規範

マルイグループは、お客さま、お取引先さま、株主の皆さま、従業員そして社会に貢献することを企業信条としています。また、健全で透明度の高い経営、倫理や法令と、その精神を順守した企業活動を推進していきます。

1 お客さま

「お客さまのお役に立つために進化し続ける」を理念として、安全・安心にご利用いただける環境のもと、お客さまと一緒に取り組むことで、質の高い商品・サービスを提供し、ご期待にお応えします。

2 お取引先さま

お取引先さまとは、法令、ルールを尊重することはもとより、公正・透明・適正な取引関係を確立し、パートナーとして共存・共栄をはかります。

3 株主さま

グループとして長期的かつ安定的な成長をめざし、企業価値の向上をはかります。また、株主さまはもとより広く社会とのコミュニケーションを行い、情報の適時、適正な開示により、透明性の高い企業活動を進めます。

4 従業員

「人の成長＝企業の成長」を理念として、従業員一人ひとりとチームとしての成長を促すとともに、安全で健康的な働きやすい職場環境と多様な価値観にもとづく活力ある組織風土を醸成します。

5 法令順守

社会倫理、法令、社内規程を順守するとともに、その精神を重視した適正な企業活動を推進します。また、社内環境の整備をすすめ、順法精神の維持向上に努めます。

6 環境問題・社会貢献

グループの本業を通じて、環境保全をめざした自主的な取り組みや地域・社会への貢献活動を行います。

7 反社会的勢力排除

社会の秩序や安全に脅威を与える反社会的勢力との関係遮断を徹底します。

全ての役員及び従業員は、この規範の実践こそが自らの重要な役割であることを認識し、着実に遂行するとともに、グループ内に周知徹底していきます。

[マルイグループ行動規範]

<http://www.0101maruigroup.co.jp/ci/action.html>

倫理規範について

丸井グループでは、「マルイグループ行動規範」において、「倫理規範」の考え方を定めています。

5 法令順守

社会倫理、法令、社内規程を順守するとともに、その精神を重視した適正な企業活動を推進します。また、社内環境の整備をすすめ、順法精神の維持向上に努めます。

[マルイグループ行動規範]

<http://www.0101maruigroup.co.jp/ci/action.html>

腐敗防止について

丸井グループでは、「マルイグループ行動規範」、「マルイグループ調達方針」において、「腐敗防止」の考え方を定めています。

5 法令順守

社会倫理、法令、社内規程を順守するとともに、その精神を重視した適正な企業活動を推進します。また、社内環境の整備をすすめ、順法精神の維持向上に努めます。

[マルイグループ行動規範]

<http://www.0101maruigroup.co.jp/ci/action.html>

5. 公正な取引

- 不当な利益、優遇措置の取得や維持を目的とする贈答や接待を禁止し、健全、公正な取引を行う。
- 市場の自由競争の阻害につながるような行為や、優位な立場を利用した一方的な取引を行わない。
- 輸出入取引は適切に行う。
- 商標権、著作権、特許権等の知的財産権を保護し、第三者が有する知的財産権を尊重する。
- 反社会的勢力とは関係を持たない。

[マルイグループ調達方針 2016 年制定]

<http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/valuechain.html>

また、各取引先さまとは、反社会的勢力に対する表明・保証の条項を設けた基本契約書を相互に締結、個人情報の取り扱いが発生する場合は、「個人情報の取り扱いに関する覚書」を結んでいます。

贈収賄防止について

丸井グループでは、「マルイグループ行動規範」「マルイグループ調達方針」において、「贈収賄防止」の考え方を定めています。

5 法令順守

社会倫理、法令、社内規程を順守するとともに、その精神を重視した適正な企業活動を推進します。また、社内環境の整備をすすめ、順法精神の維持向上に努めます。

[マルイグループ行動規範]

<http://www.0101maruigroup.co.jp/ci/action.html>

5. 公正な取引

- 不当な利益、優遇措置の取得や維持を目的とする贈答や接待を禁止し、健全、公正な取引を行う。
- 市場の自由競争の阻害につながるような行為や、優位な立場を利用した一方的な取引を行わない。
- 輸出入取引は適切に行う。
- 商標権、著作権、特許権等の知的財産権を保護し、第三者が有する知的財産権を尊重する。
- 反社会的勢力とは関係を持たない。

[マルイグループ調達方針 2016 年制定]

<http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/valuechain.html>

公益通報者保護について

丸井グループでは、「丸井グループ コーポレートガバナンス・ガイドライン」において、「公益通報者保護」の考え方を定めています。

第28条(内部通報制度)

当社は、組織的または個人的な法令違反行為や不正行為等の抑制と是正をはかることを目的に、マルイグループホットライン(内部通報制度)を設置する。

マルイグループホットラインは、社内規程に基づいて運用することとし、通報窓口をグループ内及び社外の弁護士事務所に設ける。当社は、通報者に対して不利益な取扱いを行わない。

[丸井グループ コーポレートガバナンス・ガイドライン 第4章]

<http://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance.html>

取締役の利益相反について

丸井グループでは、「丸井グループ コーポレートガバナンス・ガイドライン」において、「取締役の利益相反」の考え方を定めています。

第26条(関連当事者間の取引)

関連当事者との取引にあたっては、企業価値及び株主共同の利益を害することのないよう、以下のとおり定める。

- ・ 取締役が競業取引及び利益相反取引を行う場合は、事前に取締役会の承認を得るとともに、取引終了後速やかに取締役会へ報告するものとする。
- ・ その他の関連当事者との取引のうち、重要な取引については、その取引条件及びその決定方法の妥当性に関して取締役会で審議し決定する。

[丸井グループ コーポレートガバナンス・ガイドライン 第3章]

<http://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance.html>

取締役の関連当事者取引について

丸井グループでは、「丸井グループ コーポレートガバナンス・ガイドライン」において、「取締役の関連当事者取引」の考え方を定めています。

第26条(関連当事者間の取引)

関連当事者との取引にあたっては、企業価値及び株主共同の利益を害することのないよう、以下のとおり定める。

- ・ 取締役が競業取引及び利益相反取引を行う場合は、事前に取締役会の承認を得るとともに、取引終了後速やかに取締役会へ報告するものとする。
- ・ その他の関連当事者との取引のうち、重要な取引については、その取引条件及びその決定方法の妥当性に関して取締役会で審議し決定する。

[丸井グループ コーポレートガバナンス・ガイドライン 第3章]

<http://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance.html>

◆推進中の取組み

環境 Environment

原材料への取組み

丸井グループでは、「マルイグループ調達方針」、また社内に「丸井グループ品質基準書」を設けており、安心・安全な商品の提供、法令等の遵守といったバリューチェーン全体の取組みの一環としてお取引先さまと一緒に取り組んでいます。

1. 安心・安全な商品の供給

- ・品質管理体制にもとづいて、常に商品の品質の向上をはかる。
- ・商品使用時の健康、安全の確保に努める。

[マルイグループ調達方針 2016年制定]

<http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/valuechain.html>

◆商品の安全性に関する規定

- (1) 有害物質に関する法律規定
- (2) 日本工業規格(JIS規格)安全基準
- (3) 針やクギなどによる危険防止のための納品前検査 …… 「危険物管理規定」
- (4) 婦人靴(パンプス、ブーツ、サンダル)の安全基準

[丸井グループ品質基準書 丸井グループ品質基準 目次]

社内資料

化学物質への取組み

丸井グループでは、「グループ環境方針」の中で、バリューチェーン全体の取組みの一環として、お取引先さまと一緒に取り組んでいます。

4. 自主企画商品における環境負荷の低減

お客さまのニーズに沿わない無駄な商品をつくらないことで、廃棄物をもとから減らすリデュースを実現するとともに、温室効果ガス排出量の低減を図り、環境にやさしい商品の開発をすすめます。また、原材料の調達から廃棄・リユースに至るバリューチェーンを見える化し、労働環境や化学物質の管理までを含めた、安心・安全な生産・調達に取り組めます。

[グループ環境方針 2016年改定]

http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/environment_01.html

水資源への取組み

丸井グループでは、「グループ環境方針」を踏まえ、自然資本、環境として水資源への取組みも進めていきます。

[グループ環境方針 2016年改定]

http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/environment_01.html

強制労働防止への取組み

丸井グループでは、「マルイグループ調達方針」において、強制労働の防止に責任を持ち、事業活動をおこなっています。

3. 人権の尊重

- ・児童労働を行わない。また、若年労働者を健康、安全、道徳を損なうおそれのある労働に従事させない。
- ・従業員の自発的な意思による労働が行われている。
- ・体罰、精神的または肉体的な強制、言葉による虐待を行わない。
- ・差別は行わない。

[マルイグループ調達方針 2016年制定]

<http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/valuechain.html>

結社の自由への取組み

丸井グループでは、「マルイグループ行動規範」における法令順守として結社の自由の権利を認めています。

5. 法令順守

社会倫理、法令、社内規程を順守するとともに、その精神を重視した適正な企業活動を推進します。また、社内環境の整備をすすめ、順法精神の維持・向上に努めます。

[マルイグループ行動規範]

<http://www.0101maruigroup.co.jp/ci/action.html>

責任あるマーケティングへの取組み

マルイグループでは、「マルイグループ行動規範」、「マルイグループ調達方針」において、「責任あるマーケティング」への取組みをおこなっています。

2 お取引先さま

お取引先さまとは、法令、ルールを尊重することはもとより、公正・透明・適正な取引関係を確立し、パートナーとして共存・共栄をはかります。

[マルイグループ行動規範]

<http://www.0101maruigroup.co.jp/ci/action.html>

5. 公正な取引

- 不当な利益、優遇措置の取得や維持を目的とする贈答や接待を禁止し、健全、公正な取引を行う。
- 市場の自由競争の阻害につながるような行為や、優位な立場を利用した一方的な取引を行わない。
- 輸出入取引は適切に行う。

- 商標権、著作権、特許権等の知的財産権を保護し、第三者が有する知的財産権を尊重する。
- 反社会的勢力とは関係を持たない。

[マルイグループ調達方針 2016 年制定]

<http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme03/valuechain.html>

ガバナンス Governance

税の透明性への取組み

丸井グループでは、一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に基づき、連結及び報告会社の会計処理をおこなっています。

監査報告書

- 連結計算書類に係る会計監査人の監査報告書 謄本
- 会計監査人の監査報告書 謄本
- 監査役会の監査報告書 謄本

[第 81 回 定時株主総会 招集ご通知]

http://www.0101maruigroup.co.jp/ir/pdf/general_meeting/no81_notice.pdf