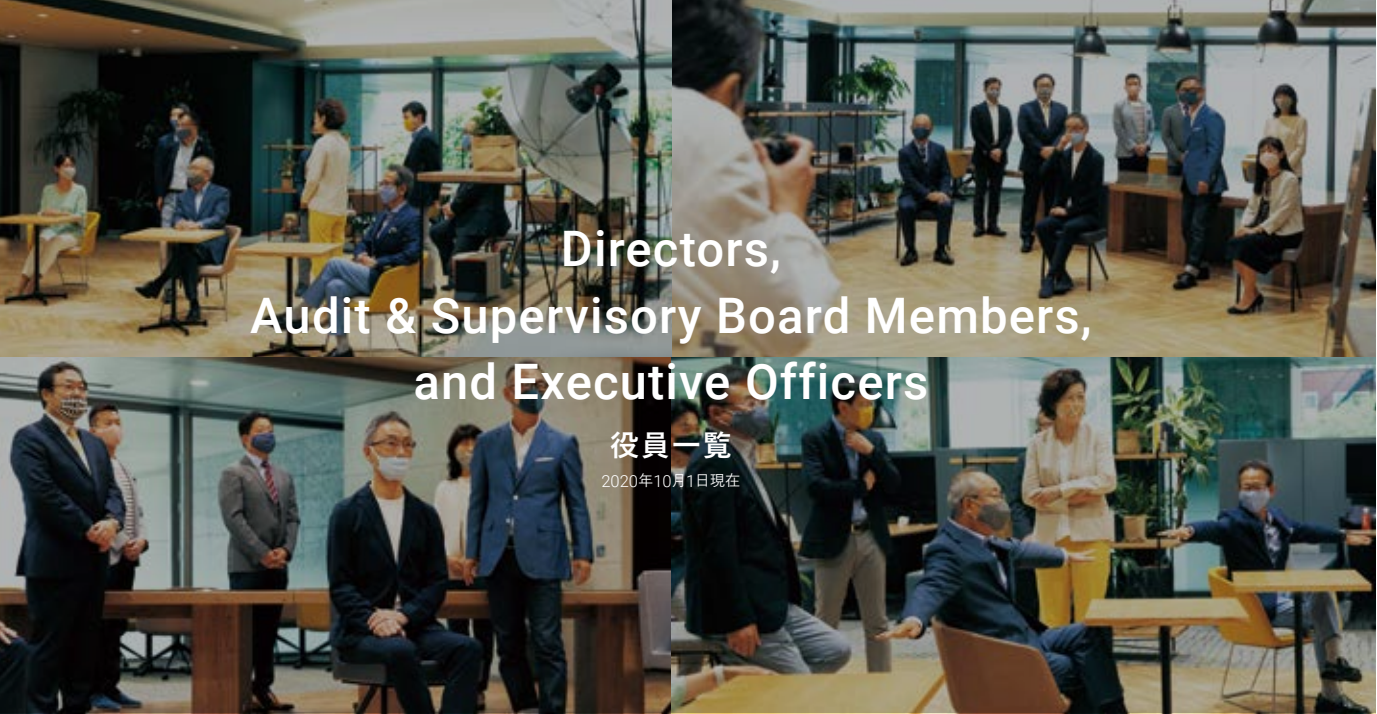




Directors, Audit & Supervisory Board Members, and Executive Officers

役員一覧

2020年10月1日現在

CAREER HISTORY

1986年 7月 当社入社
1991年 4月 当社取締役 営業企画本部長
1995年 4月 当社常務取締役
営業本部副本部長 兼 営業企画部長
2001年 1月 当社常務取締役 営業本部長
2004年 6月 当社代表取締役 副社長
2005年 4月 当社代表取締役社長
2006年 10月 当社代表取締役社長
代表執行役員
2019年 4月 当社代表取締役社長
代表執行役員CEO(現任)
2020年 1月 ディー・ツー・シー・アンド・カンパニー株式会社
取締役 エグゼクティブチェアマン(現任)

会議／委員会 経営会議 議長
指名・報酬委員会
サステナビリティ委員会 委員長
コンプライアンス推進会議 議長

SELF-INTRODUCTION

創業家の三代目で2005年から社長を務めています。未来のことを考えるとワクワクします(1.未来志向*)。お風呂に入っている時に「ユリイカ!」と叫んで裸で飛び出していったアルキメデスの逸話が子どものころから大好きで、何かひらめくと人に話さずにはいられません(2.着想*)。ガンジの「永遠に生きるとして学びなさい」という言葉にならって、50歳を過ぎても語学を学んでいます(3.学習欲*)。「すべての人が自分の人生を生かされること」が信条で、個性豊かな経営陣とともに楽しく仕事をさせてもらっています(4.信念*、5.個別化*)。

* クリフトンストレンクス®の資質については、P116-117をご覧ください。



青井 浩

代表取締役社長 代表執行役員

所有株式数：1,548,700株
1961年1月生

SELF-INTRODUCTION

「人フェチ」であり、人の変化や成長に資することに大きな「しあわせ」を感じます。20年近くベンチャー企業の経営チーム開発支援をしており、ベンチャー業界のゴッドマザーと呼ばれています。また、領域や特性の違う人や組織を越境してつないで新しい価値を創り出すことが得意。その両点から、丸井グループの「共創投資事業」を通じたエコシステムづくりに貢献いたします。2歳の子どもを育てる母としても「今より良い未来をつくる」ことに情熱を持ち、未来志向の攻めの経営を行う丸井グループの経営に尽力してまいります。



岡島 悦子

社外取締役

所有株式数：0株
1966年5月生



社外取締役・監査役の選任理由

www.0101maruigroup.co.jp/ci/officer.html

所有株式数は2020年10月1日現在の状況



田口 義隆

社外取締役

所有株式数：400株
1961年4月生

SELF-INTRODUCTION

地下水の豊かな「水都」大垣出身です。セイノーグループの海外子会社社長を経験後に西濃運輸の取締役となり、2003年から現職です。創業者(祖父)の代から受け継がれる「経営理念」と、公職を通していただくさまざまなご縁を織り合わせ、「衆智」「即行」を一層発揮してまいります。丸井グループにおいては異業種経営者であり、株主さまの代理人として、WithコロナにあってもDual Societyを見据えて、「共創経営」に貢献したいと考えております。

CAREER HISTORY

1985年 3月 西濃運輸株式会社(現セイノーホールディングス株式会社)入社
1989年 7月 同社取締役
1991年 7月 同社常務取締役
1996年 6月 同社専務取締役
1998年 10月 同社代表取締役 副社長
2003年 6月 同社代表取締役社長(現任)
2018年 6月 当社社外取締役(現任)

会議／委員会 指名・報酬委員会

SELF-INTRODUCTION

40年在籍した野村総合研究所では、ITを活用した新ソリューションの創造に挑戦しました。自社の力だけでは限界があり、米国の先端IT企業、パートナー企業、そして何よりも利用してくださるお客さまなど、多くの方々とのコラボレーションを実践しました。丸井グループでも小売と金融のシナジーを最大化するために、優れたアイデアを持つスタートアップ企業との連携により、ITを活用した新しい価値創造にチャレンジしています。自らの経験を活かして、常に高いビジョンを掲げ、失敗を許容し、短期主義を排除できるような「イノベーション・マネジメント」の実現のために貢献していきたいと思います。

CAREER HISTORY

1978年 4月 野村コンピュータシステム株式会社(現 株式会社野村総合研究所)入社
2000年 6月 同社取締役
2009年 4月 同社代表取締役 専務執行役員
2013年 4月 同社代表取締役 副社長
2015年 4月 同社取締役 副会長
2016年 6月 菱電商事株式会社 社外取締役(現任)
2017年 6月 当社社外取締役(現任)
2018年 6月 農林中央金庫監事(現任)



室井 雅博

社外取締役

所有株式数：0株
1955年7月生

SELF-INTRODUCTION

1983年に入社し、中堅社員時代の12年間は店舗ブランニング部で、まさに旧来型＝百貨店型の店づくりの中心的な役割を担っていました。後に小売事業の責任者になり、自らつくってきた旧来モデルをすべて業態転換しSC定借化を推進しました。業種の違う別の会社に転職するほどの大変化でしたが、丸井グループ全体が一丸となって革新する力を強く感じて、ワクワクしました。次は、サービス・体験を主とした「売らない店舗」に向けて、丸井グループのさらなる価値の共創にワクワクは現在も進行中です。私自身も今年は本卦還りの年、再度初心に戻りグループビジョンの実現に向けて頑張りたいと思います。

CAREER HISTORY

1983年 4月 当社入社
2007年 4月 当社執行役員
2008年 6月 当社取締役 執行役員
経営企画部長 兼 事業開発部長
2011年 4月 当社常務取締役 常務執行役員
株式会社丸井 代表取締役社長
2015年 4月 当社取締役 常務執行役員
小売・店舗事業責任者
2016年 4月 株式会社エイムクリエイツ
代表取締役社長
2017年 10月 当社取締役 常務執行役員
フィンテック事業責任者
2019年 4月 当社取締役 専務執行役員
フィンテック事業責任者、
経営企画・不動産事業・
カスタマーサクセス担当
2020年 4月 当社取締役 専務執行役員 小売事業
担当、経営企画・カスタマーサクセス
担当(現任)

会議／委員会 経営会議
サステナビリティ委員会
コンプライアンス推進会議
広報IR委員会
内部統制委員会 委員長

CAREER HISTORY

1987年 3月 当社入社
2015年 4月 当社執行役員 経営企画部長
2016年 6月 当社取締役 上席執行役員
経営企画部長 兼 IR部長
2017年 10月 当社取締役 上席執行役員
CDO(Chief Digital Officer)、
IR部長 兼 経営企画・ESG推進担当
2018年 2月 tsumiki証券株式会社 取締役(現任)
4月 株式会社エムアンドシーシステム
専務取締役
2019年 4月 当社取締役 常務執行役員 CFO、
IR部長 兼 財務・投資調査・サステナビ
リティ・ESG推進担当
2020年 1月 ディーツーシーアンドカンパニー株式会
社代表取締役社長(現任)
2020年 7月 当社取締役 常務執行役員 CFO
IR部長 兼 財務・サステナビリティ・ESG
推進担当(現任)

会議／委員会 経営会議
サステナビリティ委員会
環境・社会貢献推進分科会 リーダー
コンプライアンス推進会議
広報IR委員会
内部統制委員会
インサイダー取引防止委員会 委員長

CAREER HISTORY

1992年 4月 株式会社ムービング入社
2015年 4月 株式会社丸井
新宿マルイ アネックス店長
10月 当社アニメ事業部 開設準備室
2016年 4月 当社アニメ事業部長
2017年 4月 当社執行役員
2018年 4月 当社執行役員 新規事業推進部長
兼 アニメ事業担当
2019年 4月 当社上席執行役員 アニメ事業担当
株式会社丸井 代表取締役社長
6月 当社取締役 上席執行役員
2020年 7月 当社取締役 上席執行役員 共創投資
部長(現任)
ディーツーシーアンドカンパニー株式会
社取締役(現任)

会議／委員会 経営会議
コンプライアンス推進会議
広報IR委員会

CAREER HISTORY

1986年 3月 当社入社
2007年 10月 当社建築部長(現任)
2012年 4月 株式会社エイムクリエイツ 取締役
空間プロデュース事業本部 副本部長
兼 クリエイティブ統括部長
2014年 4月 当社執行役員(現任)
2016年 4月 株式会社エイムクリエイツ 取締役
空間プロデュース事業本部 副本部長
兼 デザイン統括部長
10月 株式会社エイムクリエイツ 取締役
空間プロデュース事業本部 副本部長
兼 クリエイティブ統括部長
2018年 4月 当社グループデザインセンター長
(現任)
2019年 4月 株式会社丸井 取締役(現任)
株式会社エイムクリエイツ
常務取締役(現任)
6月 当社取締役 執行役員(現任)

会議／委員会 経営会議
環境・社会貢献推進分科会
広報IR委員会

SELF-INTRODUCTION

自分の性格を表現するのが苦手なので、「獅子座、O型の性格」をネットで調べました。多数派は「情熱的」「目立ちたがり屋」「社交的」ですが、これらは私の性格とは真逆です。一方、少数派の「誠実」「正義感が強い」を見つけ少しうれしくなりました。というのも、これらは integrity に近い感覚で、integrityは私が最も持ちたいと思う資質だからです。IRの仕事は社交性も必要ですが、投資家の皆さまとの価値共創には「誠実」「正義感」がより重要だと実感しています。もちろん、社交性の顕在化をあきらめず、Withコロナで重要性を増す対話力の向上にも努めます。



加藤 浩嗣
取締役 常務執行役員

所有株式数：8,800株
1963年7月生

SELF-INTRODUCTION

何事も「明るく楽しく前向き」に、スーパーポジティブな性格です。目前の課題も、あるがまま受け止め、仲間と必要以上の笑顔で乗り越えていくため、「スマイルハラスメント」とも呼ばれます。また、現場から「点」のヒントを見つけ、お取引先さまやお客さま、グループ社員との共創で、大きなビジネスモデルにつなげることが得意です。アニメ事業や「メルカリストーション」などの運営受託は、この「わらしべ長者モデル」から生まれました。今後も、スタートアップ企業や次世代、異業種との戦略的な共創により、丸井グループをさらに進化させていきます！



青木 正久
取締役 上席執行役員

所有株式数：6,600株
1969年7月生

SELF-INTRODUCTION

時流の最先端だった丸井のお店をつくりたいという動機で、建築専攻のリケジョとして入社した変わり種の私です。これまでの仕事の大半はその願い通り、店づくりに邁進してまいりました。しかしここ数年で環境は大きく変化し、コロナ禍でパラダイムシフトはますます加速。すべての人の「しあわせ」をめざす共創サステナビリティ経営の中で、私の役割も大きく変わる節目だと感じています。アフターデジタルでの新たなリアルのあり方やめざすべきビジネスモデルのデザイン戦略など、未来を見据えた価値創造の一翼を担えればと思っています。



伊藤 優子
取締役 執行役員

所有株式数：10,300株
1962年6月生



川井 仁
常勤監査役

所有株式数：0株
1967年1月生

SELF-INTRODUCTION

高校、大学時代はアメリカン・フットボールに没頭し、1989年に幅広いネットワークや人に魅力を感じて銀行に入りました。法人取引の経験が長く、さまざまな業界のお客さまの話を聞く機会に恵まれ、次第に、出会ったお客さまや仲間たちとアイデアを形にし、新しいサービスや仕組みを創り出すことが喜びになっていました。スポーツも社会も、情熱とチームワークが大切だと思っています。これからは丸井グループのお客さまをはじめとした6ステークホルダーの皆さまが、しあわせをさらに感じていただけるように、ガバナンスを支える監査役として取り組んでいきたいと思います。

CAREER HISTORY

1989年 4月 株式会社三菱銀行
(現 株式会社三菱UFJ銀行) 入行
2013年 1月 三菱UFJモルガン・スタンレー証券
株式会社 経営企画部長
2014年 10月 株式会社三菱東京UFJ銀行
(現 株式会社三菱UFJ銀行)
営業第二本部 営業第八部長
2016年 6月 同行執行役員 営業第二本部営業
第八部長
2017年 5月 同行執行役員 京都支社長
2020年 4月 株式会社三菱UFJ銀行 執行役員
6月 当社常勤監査役(現任)

会議／委員会 経営会議
コンプライアンス推進会議
広報IR委員会

SELF-INTRODUCTION

頑固な面があり、多少柔軟性に欠ける点はあるものの、一度やると決めたことに対しては責任を持って最後までやり遂げないと気が済まない性格です。すべてのステークホルダーが「しあわせ」を感じられる社会を共に創るという理念を全社員が自ら考え実践することこそ、グループが進化し続けられる原動力であると確信しています。その考え方のもとにIT部門で仕事をしていた際には、常につくる側の都合ではなく、使う側の立場から考え、便利に喜んで使っていただけるような仕組みづくりに取り組みました。今後もITを通じて各グループ事業に携わった経験を活かし、丸井グループがインクルーシブで豊かな社会を創ることに、監査役という立場から貢献していきたいと思います。



布施 成章
常勤監査役

所有株式数：11,900株
1959年6月生

SELF-INTRODUCTION

昨年の今ごろは誰も予測できなかった新型コロナウィルスの流行により、世界中の社会、経済活動に甚大な影響が出ています。このような時期だからこそ、あらためて足下を見て、先を洞察することが大事です。事業面では、新しい需要は何か、トライする必要があります。そういう観点からも丸井グループが掲げる共創投資事業は、まさに時宜にかなっていると考えます。私自身も変化に対応できる柔軟な思考を持っていきたいと思っています。

CAREER HISTORY

2001年 7月 金沢国税局長
2002年 7月 税務大学校長
2003年 7月 国税庁退官
8月 税理士登録
2006年 5月 株式会社東天紅 社外監査役
2008年 6月 当社社外監査役(現任)
2010年 6月 川田テクノロジーズ株式会社
社外監査役

CAREER HISTORY

1998年	4月	弁護士登録 高城合同法律事務所 所属
2002年	11月	鈴木総合法律事務所 パートナー(現任)
2015年	4月	独立行政法人経済産業研究所 監事 (現任)
2018年	3月	株式会社ブリヂストン 社外取締役 監査委員(現任)
	6月	日本ビグメント株式会社 社外取締役 監査等委員(現任) 一般社団法人一橋大学コラボレー ション・センター 監事
2020年	6月	当社社外監査役(現任)

CAREER HISTORY

1977年	3月	当社入社
2005年	6月	当社取締役 グループ経営企画部長
2008年	6月	当社常務取締役 常務執行役員
2012年	4月	当社専務取締役 専務執行役員
2015年	4月	当社取締役専務執行役員 CFO、 経営企画・財務担当、 カード事業・情報システム責任者
2016年	6月	当社専務執行役員 CFO、 経営企画・IR・財務担当
2017年	4月	当社専務執行役員 CFO、 IR・財務担当
2019年	4月	当社副社長執行役員 CSO (Chief Security Officer)(現任)

会議／委員会	経営会議 サステナビリティ委員会 コンプライアンス推進会議 広報IR委員会 内部統制委員会 情報セキュリティ委員会 委員長 安全管理委員会 インサイダー取引防止委員会
--------	--

CAREER HISTORY

1983年	4月	当社入社
2007年	4月	当社執行役員 グループコンプライアンス部長
2009年	6月	当社取締役 執行役員 総務部長
2013年	4月	当社取締役 執行役員 人事部長
2015年	4月	当社取締役 常務執行役員 健康経営推進最高責任者、 人事部長、総務・健康推進担当
2017年	4月	株式会社ムービング 代表取締役社長
2018年	6月	当社取締役 専務執行役員 CSO(Chief Security Officer)、 CHO(Chief Health Officer)、 監査・総務・人事・健康推進担当
2019年	4月	当社専務執行役員 CHO、 監査・総務・人事・健康推進担当
2020年	4月	当社専務執行役員 CHO、 監査・不動産事業・総務・人事・ ウェルネス推進担当(現任)

会議／委員会	経営会議 サステナビリティ委員会 環境・社会貢献推進分科会 コンプライアンス推進会議 広報IR委員会 委員長
--------	--

SELF-INTRODUCTION

1998年に弁護士となって、企業法務・民事事件を中心に多様な案件を担当し、さまざまな業種や世代の方々との出会いを通じて、幅広く経験を重ねてまいりました。また2003年からの上場企業の社外役員としての業務では、創業の精神や基本理念を大切にしながら、環境の変化に対応して革新を続けることの重要性を常に感じています。そうした中、「丸井グループの共創理念体系」では、事業活動の指針となる共創理念が明確に打ち出されていると思います。私は、明るくポジティブな性格です。Withコロナの中でも、デジタル化が進み、働き方も多様化するチャンスととらえています。

SELF-INTRODUCTION

1977年入社で、現役社員では最高齢になります。性格的には今回のクリフトンストレングス®テストのレポートで示された上位5つの資質*(1.社交性®、2.達成欲®, 3.コミュニケーション®, 4.ポジティブ®, 5.分析思考®)は納得できる結果でした。特にポジティブな資質面では、“どんな困難も必ず良い結果で解決できる”という強い信念を持ち、何事においても前向きにしか考えない性格という診断は当てはまります。現在のコロナ禍においても、この機会をチャンスととらえ、丸井グループのビジネス構造変化および進化を加速させる良い機会と考えています。また、相手の立場に立つことが共創経営の原点であると常日ごろから心がけています。

* クリフトンストレングス®の資質については、P116-117をご覧ください。

SELF-INTRODUCTION

30年近く総務関連の仕事をしてきた7年前、突然人事部長を命ぜられ、その後も経験のない物流、不動産を50代も半ばを過ぎてから担当しました。私自身もさることながら、ずぶの素人の私を迎え入れるまわりのメンバーも大変だったと思います。ですが、互いに違う世界に触れ合うことは刺激的で、掛け合わせにより何らかの新しい価値を生み出した気がしますし、これからも創造できそうな気がしています。社外でも社内でも自分にはないものを学び合う、認め合う、それが共創の第一歩ではないかと考えています。今年で還暦となりましたが、年齢に気後れすることなく新しい文化に触れていきたいと思っています。



鈴木 洋子
社外監査役

所有株式数：0株
1970年9月生



佐藤 元彦
副社長執行役員

所有株式数：53,600株
1953年12月生



石井 友夫
専務執行役員

所有株式数：23,000株
1960年7月生



瀧元 俊和
常務執行役員

所有株式数：5,900株
1959年11月生



斎藤 義則
常務執行役員

所有株式数：6,100株
1962年7月生



佐々木 一
上席執行役員

所有株式数：7,400株
1963年11月生

SELF-INTRODUCTION

性格は、まず社交的だと思います。新しい出会いによって新たなビジネスにつながったり、自分の人生が広がったりと、これまでにたくさん良いことがありました。また、樂觀的でもあり、良く言えばポジティブです。スタートから携わったエボスカードではどうしていいかわからない時、いつも仮説を立ててお客さまにお聞きしていました。仮説が見事に外れることも多々ありましたが、そのくり返しが最後発での国際ブランドカード参入を成功に導いたと確信しています。これから何事においてもお客さまやパートナーと共に創ることを忘れずに進めていきます。

SELF-INTRODUCTION

若いころに比べると、忍耐力がついたとよく感じます。日々の組織運営では、人と公平に接し、それぞれの個性が発揮できるよう導くことで、一人ひとりの成長を促すことを大切にしています。Withコロナの中でのさまざまな生活様式や価値観の変化に対しても、表層的な部分にとらわれず、常に本質を見極めながら、自分の仕事や事業の将来を俯瞰して見るように心がけています。いささか細かすぎる面が短所ではありますが、これからも繊細さと大胆さのバランスをとりながら、「人の成長＝事業の成長」をめざしてまいります。

SELF-INTRODUCTION

楽天家で、新しいアイデアについて考えるのが好きです。多様なメンバーが各々の個性を結集して、そのアイデアを実現できれば最高だと思います。「共創理念」は我々が元来持っており、今後大切にすべき価値観を体系化したものだと思います。私自身、エボスカードの立ち上げ時や丸井での共創PB(プライベートブランド)づくりで体験し、お客さまから感謝された時の感激は忘れられません。現在担当するエイムクリエイツでも、一番の強みは顧客や社会と共創し解決する力です。これからも丸井グループ共通のDNAを磨いて、皆で新しいしあわせを創っていきます。

CAREER HISTORY

1982年	3月	当社入社
2009年	3月	当社執行役員
2011年	4月	株式会社エボスカード 常務取締役
2012年	4月	株式会社エボスカード 代表取締役社長
	6月	当社取締役執行役員
2015年	4月	当社常務執行役員(現任)
2016年	4月	当社常務執行役員 フィンテック事業責任者
2017年	10月	当社常務執行役員 小売事業責任者
2018年	4月	当社常務執行役員 CIO(Chief Information Officer)(現任) 株式会社エムアンドシーシステム 代表取締役社長(現任)
2020年	4月	当社常務執行役員 CIO アニメ事業担当 (現任)
2020年	10月	ディーツーシーアンドカンパニー株式会社 取締役(現任)

会議／委員会	経営会議 サステナビリティ委員会 コンプライアンス推進会議 広報IR委員会 内部統制委員会 情報セキュリティ委員会
--------	--

CAREER HISTORY

1986年	3月	当社入社
2008年	7月	当社執行役員 財務部長
2011年	4月	株式会社丸井 取締役 Web事業部長
2013年	4月	株式会社エボスカード 取締役 提携事業部長
	10月	株式会社エボスカード 取締役 営業本部長
2015年	4月	株式会社エボスカード 常務取締役 株式会社エムアンドシーシステム 取締役
2016年	4月	当社上席執行役員 株式会社エボスカード 代表取締役社長(現任)
2019年	4月	当社常務執行役員
2020年	4月	当社常務執行役員 フィンテック事業担当(現任) 株式会社エムアールアイ債権回収 取締役(現任)

会議／委員会	経営会議 サステナビリティ委員会 コンプライアンス推進会議 広報IR委員会 内部統制委員会 情報セキュリティ委員会
--------	--

CAREER HISTORY

1986年	3月	当社入社
2007年	10月	株式会社エボスカード 取締役 カード企画部長
2012年	4月	株式会社丸井 取締役 自主商品部長
2013年	4月	当社執行役員
2014年	4月	株式会社丸井 常務取締役 専門店事業本部長
	6月	当社取締役
2015年	4月	当社取締役 上席執行役員 小売・店舗事業担当 株式会社丸井 専務取締役 株式会社エボスカード 取締役
2016年	4月	当社上席執行役員 株式会社丸井 代表取締役社長
2019年	4月	当社上席執行役員 建築担当(現任) 株式会社エイムクリエイツ 代表取締役社長(現任)

会議／委員会	経営会議 コンプライアンス推進会議 内部統制委員会
--------	---------------------------------

CAREER HISTORY

1984年 3月 当社入社
2008年 3月 株式会社丸井 婦人・雑貨部長
2010年 4月 株式会社丸井 レディス事業部長
2011年 4月 株式会社丸井 取締役 事業推進部長
2013年 4月 当社執行役員
2014年 4月 株式会社丸井 取締役
店舗事業本部長
2015年 4月 株式会社丸井 常務取締役
株式会社エიმクリエイツ 取締役
(現任)
2019年 4月 当社上席執行役員(現任)
株式会社丸井 専務取締役
2020年 7月 株式会社丸井 代表取締役社長(現任)

会議／委員会 経営会議
サステナビリティ委員会
コンプライアンス推進会議
広報IR委員会
内部統制委員会
安全管理委員会 委員長

CAREER HISTORY

1983年 4月 当社入社
2006年 3月 当社グループ財務部長
2007年 4月 当社執行役員(現任)
2008年 7月 当社人事部長
2009年10月 株式会社丸井 ヴォイ事業本部長
2011年 4月 当社経営企画部長
2013年 4月 株式会社マルイファシリティーズ
代表取締役社長(現任)
2015年 4月 株式会社マルイホームサービス
取締役(現任)

会議／委員会 経営会議
サステナビリティ委員会
コンプライアンス推進会議
内部統制委員会
安全管理委員会

CAREER HISTORY

1987年 3月 当社入社
2009年 4月 当社新規事業担当部長
10月 株式会社丸井 ヴォイ事業副本部長
2012年 4月 株式会社丸井 Web事業部長
2014年 4月 株式会社丸井 取締役
Web事業本部長
2015年 4月 当社執行役員(現任)
株式会社ムービング 取締役
2016年 4月 株式会社丸井 取締役
オムニチャネル事業本部長
2019年 4月 株式会社ムービング 代表取締役社長
(現任)

会議／委員会 経営会議
コンプライアンス推進会議
内部統制委員会

SELF-INTRODUCTION

私は小売を担当していますが、コロナによって、これまで
は目に見えなかったお客さまとのつながりや、お取引先
さまとのつながりが見えるようになりました。休業期間中
にはお客さまから営業再開を希望するメールをいただき
ました。お取引先さまからはパートナーシップ強化で家賃
を減免した際、感謝と励ましの言葉をいただいて、あらた
めてそのつながりの大切さを実感しました。私たち
丸井グループは、多くのステークホルダーに支えられてい
ます。そんなたくさんの皆さまに対して、商売を通じて恩
返ししていきたいと考えています。

SELF-INTRODUCTION

1983年に入社。若いころは、学生時代に部活で鍛えた
体力に任せ、日々の業務を乗り切ってきました。今では
すっかり筋肉が脂肪に変わってしまいましたが、その間の
本社の営業部門や管理部門でのさまざまな経験が、現任
のBM(ビルマネジメント)業務に役立っています。「BMを
通じて企業価値向上に貢献する。そのために、一人ひと
りの価値を向上する」が(株)マルイファシリティーズの
テーマです。グリーン・ビジネスの実務部門でもあり、KPI
達成に向け力を注いでいます。私自身も成長しなければ
とビル管理の資格取得をめざし、専門用語や機械構造な
どの理解に悪戦苦闘中です。

SELF-INTRODUCTION

会って間もない方には血液型で「A型」と言われることが
多いですが、付き合いが長くなると「やっぱりO型だね」
に変化…。「几帳面」と「ざっくり」が同居しています。共
創理念を通じ、「将来世代のしあわせを提供するのは我々
世代の義務」だと強く意識しています。CF制作に携わっ
た時は、制作会社と一緒に、お客さまの生の声をうかが
い、つくり上げました。制作会社スタッフは、このようなブ
ロセスを踏んだのは初めてのようで、「お客さまと丸井さん
と一つになれた」と感動していました! Withコロナの中で
リアル店舗の価値が一気に変わり、そしてDXが一気に進
む中、マーケティングとECでのキャリアと共創で、物流の
枠を超えたビジネスを創造し、社会に貢献していきたいと
思います。



青野 真博
上席執行役員

所有株式数：3,600株
1962年3月生



小暮 芳明
執行役員

所有株式数：3,300株
1960年9月生



伊賀山 真行
執行役員

所有株式数：7,400株
1964年6月生



津田 純子
執行役員

所有株式数：5,800株
1972年5月生



瓦 美雪
執行役員

所有株式数：3,200株
1963年8月生



新津 達夫
執行役員

所有株式数：21,100株
1967年11月生

SELF-INTRODUCTION

私は「強み」や「違い」に惹かれます。理念実現のために
重要な要素であるとの想いが従来よりありましたが、自
身の特徴を色濃く反映していることにあらためて気づか
されました。強みの集合体(チーム)で、可能性に目を向
け、成果を出すことに喜びを感じる性格です。すべての人
の「しあわせ」の実現には多くの困難がともないますが、
同時に非常にチャレンジしがいいのある理念・ミッションで
す。将来世代の明るい未来に向け、壁を乗り越えていけ
るように尽力します!ピンチをチャンスととらえる「ポジテ
ィブ」さと「着想力」で変化に対応し、Withコロナの「最上」
サービスをご提供することに邁進していきます。

SELF-INTRODUCTION

タイプとしては明るくソフトな気合系、軌道修正可能な突
進型でしょうか(笑)。仲間と一緒に喜怒哀楽を味わえる
のが楽しいと思っています。偽らず、正直に、自分の気持
ちも人の気持ちも大切に、皆で想いを重ねて迎えるハッ
ピーエンドが好きです。現在、リアル店舗を担当していま
すが、アフターデジタルへの変化の中で、すべての人が
「しあわせ」を感じられる時間を提供したいと思っていま
す。2019年11月末にオープンした共創により完成した
マルイファミリー溝口のフードホール「HARA8」で、お子
さまからご年配の方まで多くの方の笑顔があふれている
のを見ると、私自身とても「しあわせ」を感じます。

SELF-INTRODUCTION

人からは正しいと思うことは信念を持ってやり抜く、また
迷った時、違った角度からヒント・アドバイスをくれると言
われます。お客さまとの共創による店づくりを博多マルイ
とマルイファミリー溝口で体感しました。共創がもたらす
ものは、我々にとっては新しい店づくり、お客さまには人
生の励みや新しい行動を起こすきっかけになりました。共
創は、我々の成功とお客さまの成功は同じであると身をも
って経験しました。変化の時こそチャンスだと考えていま
す。お客さまニーズを実践していくと、本当に実現して
ほしいことを実はあきらめていることが多く、そこを考え
ていく習慣ができました。今こそ共創理念につながる
ニーズを具現化し、事業の革新につなげていきたいと思
います。

CAREER HISTORY

1995年 3月 当社入社
2014年 4月 株式会社丸井 中野マルイ店長
2015年 4月 当社執行役員(現任)
株式会社丸井 取締役
マルイファミリー志本店長
2017年 4月 当社執行役員
新規事業推進部長
2018年 4月 株式会社丸井 取締役
マルイファミリー溝口店長
2019年 4月 株式会社エボスカード 取締役
会員サービス部長
2020年10月 株式会社エボスカード 取締役
営業本部長(現任)

会議／委員会 経営会議

CAREER HISTORY

1986年 3月 当社入社
2007年 4月 株式会社丸井 神戸マルイ店長
2008年10月 株式会社丸井
ブランド開発事業部長
2012年 4月 当社CSR推進部長
2015年 4月 株式会社エボスカード 取締役
営業本部 提携事業部長
2016年 4月 当社執行役員(現任)
株式会社エボスカード 取締役
営業本部長
2018年 4月 株式会社丸井 取締役(現任)
上野マルイ店長
2019年 4月 マルイファミリー溝口店長(現任)

会議／委員会 経営会議
環境・社会貢献推進分科会

CAREER HISTORY

1991年 4月 当社入社
2014年 4月 株式会社丸井 営業企画部長
2016年 4月 株式会社丸井 取締役
営業企画部長
2019年 4月 当社執行役員(現任)
株式会社丸井 取締役
事業企画部長(現任)

会議／委員会 経営会議

CAREER HISTORY

1991年 4月 当社入社
2012年 4月 株式会社エムアンドシーシステム
顧客システム開発部長
2014年 4月 株式会社エボスカード
事業企画本部 システム部長
2018年 4月 株式会社エムアンドシーシステム
取締役 顧客システム開発本部長
2019年 4月 当社執行役員 CDO
(Chief Digital Officer) (現任)
株式会社エムアンドシーシステム
取締役 デジタルトランスフォーメー
ション推進本部長 (現任)
株式会社エボスカード 取締役
(現任)

会議／委員会 経営会議
情報セキュリティ委員会

CAREER HISTORY

2000年 3月 医師国家試験合格
総合病院勤務
2002年 5月 総合病院心療内科
定期外来診療担当
古河電気工業株式会社
専属産業医
2010年 3月 医学博士号取得
2011年 4月 当社専属産業医 (現任)
2014年 4月 当社健康推進部長
2019年 4月 当社執行役員
2020年 4月 当社執行役員 ウェルネス推進部長
(現任)

会議／委員会 経営会議
サステナビリティ委員会
環境・社会貢献推進分科会

CAREER HISTORY

1996年 3月 当社入社
2017年 4月 当社経営企画部長
2018年 10月 当社経営企画部長 兼
カスタマーサクセス部長
2020年 1月 ディー・ツー・シー・アンド・カンパニー株式会社
取締役 (現任)
4月 当社執行役員 経営企画部長 兼
カスタマーサクセス部長 (現任)

会議／委員会 経営会議
サステナビリティ委員会
コンプライアンス推進会議
広報IR委員会
内部統制委員会
インサイダー取引防止委員会

SELF-INTRODUCTION

自分の性格は少し楽観的です。システムは慎重さが求められますが、あまりに慎重すぎると進まないこともあり、バランスが重要だと思います。楽観し過ぎることなく、攻めの姿勢を推進していきます。エボスカード立ち上げ時にVISAから大量の英語のマニュアルが届き、内容説明がなく困っていた時、元VISA社員の方と知り合い、システムのみでなく運用までも丁寧に教えていただきました。システムは多くのお取引先さまに支えられています。今後も共創の輪を広げながら、グループの価値を高められるように取り組んでまいります。



海老原 健
執行役員

所有株式数：1,800株
1969年3月生

SELF-INTRODUCTION

私は学生のころから、共通の目標に向かって多くの人と活動することが好きでした。医師になってからも、医学の専門性を活かして人と組織全体の活力を高める活動をしたいと思い、大学院で人と組織の活性化を研究し、医学博士となりました。「共創」を宗とする当社で、社会のしあわせという共通の目標に向かって多くの人と活動できることは喜びです。人生100年時代、そしてコロナ禍の中、「皆がイキイキと自分らしく豊かな人生を歩める社会」、ウェルネスやWell-beingはますます重要になります。人の活力やしあわせの仕組みを学んだ専門家としての知恵を活かし、人々の活力向上と社会の発展に貢献していきます。



小島 玲子
執行役員

所有株式数：0株
1975年9月生

SELF-INTRODUCTION

学生時代は土木工学(都市計画)を学びながら、某テーマパークでお客さまに向けて演じる仕事や飲食店・空港での接客アルバイトに没頭していました。その経験から、直接お客さまに喜んでいただくことを体感できて、また店舗の出店を通じて地域に貢献する仕事ができる丸井グループに1996年に入社しました。その想いとは異なり、これまでの職歴は経営企画などスタッフ職が長いのですが、管理職昇進後すぐの上海現地法人総経理の経験と、店次長としてお客さまとの共創による博多マルイの開店は、これまでの仕事の中でもかけがえのない貴重な経験です。今後はグループビジョンの実現に向けて貢献していきたいと思っています。



相田 昭一
執行役員

所有株式数：2,600株
1973年11月生





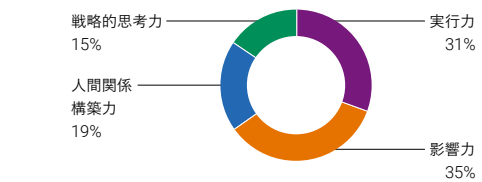
丸井グループ役員の特徴的な資質 TOP 10 に迫る

丸井グループでは、各分野の代表である役員のマネジメントスキルや性格特性を多面的にご理解いただくため、2019年発行の「VISION BOOK 2050」で執行役員スキルマップを初めて公開し社内外から多くの反響をいただいたため、「共創経営レポート2019」では対象範囲を社内外含む全役員・監査役に拡大してご紹介しました。そして「共創経営レポート2020」では各役員の強みにフォーカスするため、米国GALLUP社が開発したクリフトンストレngths®*1を用い、全役員26名が持つ特徴的な資質について調査を実施しました。その結果をもとに対話を行うことで、自身の資質を知ることはもちろん、一人ひとりの違いや、経営チームとしての補完関係などの理解が深まりました。今回は34資質*2の中から、各役員が持つ特徴的な資質 TOP 10を公開します。

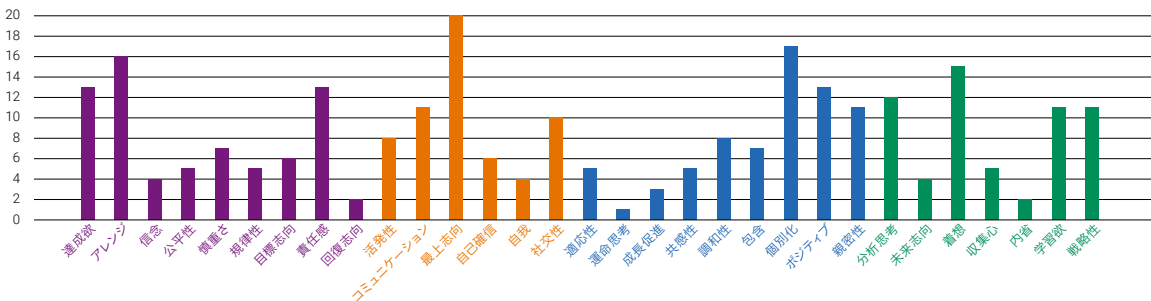
クリフトンストレngths®受検結果から見える特徴

全34資質は大きく4つの領域に分かれていますが、26名の調査結果は「影響力」と「実行力」を強く持つ役員が多いことがわかりました。またTOP 10に絞って集計したところ、最上志向®、個別化®, アレンジ®, 着想®を持つ役員が多く、「一人ひとりの個性、多様性を尊重し、まったく新しい発想を武器に複雑な状況を整理し、リソースを組み合わせることで生産性を上げ、変化に柔軟に対応し、現状に満足せず、さらなる高みをめざす」特徴を持つ経営チームと言えます。特に、最上志向®をTOP 10に持つ役員が20名おり、お互い(まわり)の才能や強みを見抜き、相互活用することで、最高の水準を追求していく、まさに多様性を最大限に活かす経営陣であるとも言えます。

総合的な強みがある領域



全34資質の中の強みTOP 10傾向



クリフトンストレngths®を受検した役員のおもなコメント

ほかとは違う独創性を尊ぶ資質を持っている人やOnly Oneをめざす人が多いことがわかってうれしかった。青井

幼いころからマイクが大好きだったのは、「社交性®」が高い人の特徴だと言われた。佐藤

座右の銘である「衆智即行」に、「コミュニケーション®」と「活発性®」が表れている。田口

適正公平な課税の実現に国税局で40年尽くした経験が「実行力」に表れている。高木

弁護士業務では、ポジティブさと戦略性を持って最善の解決を心がけてきたが、これが強みとして表れた。鈴木

「責任感®」「回復志向®」の強さは、システム部門特有の納期やトラブル回避の特徴が表れたのかな。海老原

経営チームの中での私の持ち味は、ムードメーカー的役割を果たすがけ具合ではないでしょうか。青野

日本人は「弱点の克服」を美德とする傾向があるが、「プラスを生み出す」発想が重要。小島

自分の「ポジティブ®」さの自信を深めた。ただ、それだけが正義ではないと学び、強みと弱みが表裏一体と知った。青木

テストは4回目の受検！自己肯定感を高めるために、若手社員にも受検することをすすめています。津田



*1 クリフトンストレngths®：米国 GALLUP 社が、世界中の200万人の成功した人の行動・考え方のパターンを5,000種類抽出し、それを34の資質に集約したもので、フォーチュン500社の9割以上が人材開発に活用している。人は弱みよりも強みにフォーカスすることでよりしあわせになれる＝ベストパフォーマンスを発揮するというポジティブ心理学がベースになっている。自身の資質を知ることはもちろん、他者の資質も同時に比較することで、一人ひとりの多様性への理解が深まる。米国はもちろん日本でも急速に採用され、世界中で2,340万人、米国で1,400万人、日本で895万人が受検している。

*2 34資質の解説は下記よりご覧いただけます。

www.gallup.com/cliftonstrengths/ja/253721/CiftonStrengths-34資質.aspx



丸井グループ役員が持つ特徴的な資質 TOP 10

		実行力							影響力							人間関係構築力							戦略的思考力												
		物事を完遂する才能							相手から反応を得る才能							関係を築いていく才能							考える才能												
氏名	総合的な 強みがある領域	達成欲	アレンジ	信念 公平性	慎重さ	規律性	目標志向	責任感	回復志向	活発性	指令性	コミュニケーション	競争性	最上志向	自己確信	社交性	適応性	運命思考	成長促進	共感性	調和性	包含	個別化	ポジティブ	親密性	分析思考	原点思考	未来志向	着想	収集心	内省	学習欲	戦略性		
青井 浩	戦略的思考力		4					9		7			6						10				5					1	2			3	8		
岡島 悦子	影響力	5								1		2	3			7	10						4	6						9		8			
田口 義隆	影響力		5					9		1		3				4						10	2	7				6					8		
室井 雅博	戦略的思考力	1		7			6					5											8			10			4	3		2	9		
中村 正雄	影響力	9	2							8		5	3			4					10		1	7	6										
加藤 浩嗣	人間関係構築力			6	4	7			3					10								1	5	8	2				9						
青木 正久	人間関係構築力		8							6			2	9		7	10					3	5	4	1										
伊藤 優子	実行力	8				3	1	4	5					6									7		10	2							9		
川井 仁	実行力	10	5	8		3			2					6	7								9						1				4		
布施 成章	実行力	5	1			7		9	2					6					10			4	8			3									
高木 武彦	実行力		4		6	5	8	9	2										10			1			7	3									
鈴木 洋子	人間関係構築力	3	8									4	9			6			7				2	1	10								5		
佐藤 元彦	影響力	2	8		9							3		7		1		10						4		5				6					
石井 友夫	実行力					7		8	3	4					10	2									5	1				6			9		
瀧元 俊和	影響力									9	3	1		7	2								10	5					8	4			6		
斎藤 義則	実行力		9		1	8	10					7	6	4							2				5	3									
佐々木 一	戦略的思考力									10			1				4						6	8	5				3	7		9	2		
青野 真博	影響力									6			2	8		5	9						10	1	7				3		4				
小暮 芳明	実行力	1	4		5		8	10	2				9								3				6								7		
伊賀山 真行	実行力	3	4				9	5			7	10										6				1			2				8		
津田 純子	影響力		3					10					1			5						7	6	2					4	8			9		
瓦 美雪	人間関係構築力	4	10					5					2					6	9				3	1					8				7		
新津 達夫	戦略的思考力		3										4										1	7				5	2	10	8	9	6		
海老原 健	人間関係構築力		9					2	5		8							7	6		1	4		3	10										
小島 玲子	影響力	4	3										1	5	7		8								10				6				2	9	
相田 昭一	影響力	2										3	8			1						6	9	4		5			7				10		
TOP 10 該当者数		13	16	4	5	7	5	6	13	2	8	0	11	0	20	6	4	10	5	1	3	5	8	7	17	13	11	12	0	4	15	5	2	11	11
		71							59							70							60												