



役員一覧

2019年6月20日現在



青井 浩

代表取締役社長 代表執行役員

所有株式数：1,538,300株
1961年1月生

自己執筆紹介

丸井グループ創業家に生まれ、1986年に入社しました。30歳で取締役、44歳の時に三代目社長として就任し、経営者としては14年のキャリアがあります。経営が悪化した時は、創業者のお墓参りをするたびに「自分の代でつぶすわけにはいかない」と責任を感じていましたが、この残業会議こそが負の元凶ではないかと気づき、「残業」と「おじさん」が嫌になり、働き方改革とダイバーシティに力を注ごうと誓いました。

おもな略歴

1986年 7月 当社入社
1991年 4月 当社取締役 営業企画本部長
1995年 4月 当社常務取締役
営業本部副本部長 兼 営業企画部長
2001年 1月 当社常務取締役 営業本部長
2004年 6月 当社代表取締役 副社長
2005年 4月 当社代表取締役社長
2006年 10月 当社代表取締役社長
代表執行役員
2019年 4月 当社代表取締役社長
代表執行役員CEO(現任)

会議／委員会 経営会議 議長
指名・報酬委員会
サステナビリティ委員会 委員長
コンプライアンス推進会議 議長



岡島 悦子

社外取締役

所有株式数：0株
1966年5月生

自己執筆紹介

1989年、三菱商事に総合職入社。当時、総合職は男性150名に対し女性2名というレアな存在でした。入社後はM&Aのセクションに配属、周囲はMBAホルダーばかりで刺激を受け、ハーバードへMBA留学。そこで大きく価値観が変わり、自分が「安定」や「大規模」より「イノベーション」や「越境」が大好きだと気づきました。その後、マッキンゼー、グロービスと、「経営×ヒト・組織」の領域へキャリアを広げ、2007年にプロノバを設立。現在は上場企業5社を含む複数社で社外取締役を拝命し、経営者と二人三脚で「次の社長」をつくる営みに取り組んでいます。

おもな略歴

1989年 4月 三菱商事株式会社入社
2001年 1月 マッキンゼー・アンド・カンパニー入社
2005年 7月 株式会社グロービス・マネジメント・バンク 代表取締役社長
2007年 6月 株式会社プロノバ 代表取締役社長(現任)
2014年 6月 当社社外取締役(現任)
2016年 3月 株式会社リンクアンドモチベーション 社外取締役(現任)
2018年 12月 株式会社ユーグレナ 社外取締役(現任)

会議／委員会 指名・報酬委員会



田口 義隆

社外取締役

所有株式数：400株
1961年4月生

自己執筆紹介

長野出身の祖父が【日本の真ん中・濃尾平野の交通要所】である「水都」大垣で創業し、水の豊かな大垣で生まれ育ちました。大学卒業の1985年からセイノグループの米国子会社に駐在し、社長を務め、1989年帰国時に西濃運輸取締役、2003年から社長を務めています。「衆智即行」を座右の銘とし、お客さま・当事者・関係者の心をつなぐ経営を心がけておりますので、当社(丸井グループさま)における「共創経営」に大変共感しております。異業種経営者かつ株主さまの代理人として、当社の継続的な社会価値向上に少しでも貢献できれば幸いです。

おもな略歴

1985年 3月 西濃運輸株式会社(現セイノホールディングス株式会社)入社
1989年 7月 同社取締役
1991年 7月 同社常務取締役
1996年 6月 同社専務取締役
1998年 10月 同社代表取締役 副社長
2003年 6月 同社代表取締役社長(現任)
2018年 6月 当社社外取締役(現任)

会議／委員会 指名・報酬委員会



所有株式数は2019年3月31日現在の状況

社外取締役・監査役の選任理由

www.0101maruigroup.co.jp/ci/officer.html



室井 雅博

社外取締役

所有株式数：0株
1955年7月生

自己執筆紹介

野村総合研究所に40年勤務。ITエンジニアとして入社し、大規模システム開発プロジェクトや先端デジタル技術を活用した新事業開発などを担当しました。45歳で取締役にになった後は本社役員が長く、コーポレートガバナンス改革・投資家とのIRなどを担当しました。若いころから米国のシリコンバレーを頻繁に訪れ、イノベーションを育む風土の日米格差に危機感を感ずることが多く、今でも政府系のデジタルトランスフォーメーション人材研究会の座長をしています。常に一生懸命&誠実がモットーです。

おもな略歴

1978年 4月 野村コンピュータシステム株式会社(現株式会社野村総合研究所)入社
同社取締役
2000年 6月 同社取締役 専務執行役員
2009年 4月 同社代表取締役 専務執行役員
2013年 4月 同社代表取締役 副社長
2015年 4月 同社取締役 副会長
2016年 6月 菱電商事株式会社 社外取締役(現任)
2017年 6月 当社社外取締役(現任)
2018年 6月 農林中央金庫監事(現任)



中村 正雄

取締役 専務執行役員

所有株式数：22,000株
1960年6月生

自己執筆紹介

1983年に入社し、中堅社員時代の12年間は店舗プランニング部で、まさに旧来型＝百貨店型の店づくりの中心的な役割を担っていました。後に小売事業の責任者になり、自らつくってきた旧来モデルをすべて業態転換しSC・定借化を推進しました。業種の違う別の会社へ転職するほどの大変化でしたが、丸井グループ全体が一丸となって革新する力を強く感じてワクワクしました。丸井グループのさらなる価値の共創にワクワクは現在も進行中です。

おもな略歴

1983年 4月 当社入社
2007年 4月 当社執行役員
2008年 6月 当社取締役 執行役員
経営企画部長 兼 事業開発部長
当社常務取締役 常務執行役員
株式会社丸井 代表取締役社長
2011年 4月 当社取締役 常務執行役員
小売・店舗事業責任者
2015年 4月 当社取締役 常務執行役員
小売・店舗事業責任者
2016年 4月 株式会社エイムクワイズ 代表取締役社長
2017年 10月 当社取締役 常務執行役員
フィンテック事業責任者
2019年 4月 当社取締役 専務執行役員
フィンテック事業責任者・
経営企画・不動産事業・
カスタマーサクセス担当(現任)

会議／委員会 経営会議
サステナビリティ委員会
コンプライアンス推進会議
広報IR委員会
内部統制委員会 委員長



加藤 浩嗣
取締役 常務執行役員

所有株式数：5,800株
1963年7月生

自己執筆紹介

高校までは野球に没頭、大学でファッションに目覚め、ファッションに関連する仕事がしくて1987年に丸井グループに入社しました。ところが入社以来ファッションに直接関連する仕事はほとんど経験がなく、財務・経理と経営企画の分野がこれまでのキャリアの中でほぼ半々となっています。数年前からIRを担当していますが若いころにも一度IRを担当したことがありました。その時から投資家の方の関心が高い事柄、例えば資本コストなどを強く意識するようになり、その後の財務・経理や経営企画の仕事にも大きく影響しています。性格はあまり自認していないのですが、よく頑固と言われます。

おもな略歴

1987年	3月	当社入社
2015年	4月	当社執行役員 経営企画部長
2016年	6月	当社取締役 上席執行役員 経営企画部長 兼 IR部長
2017年	10月	当社取締役 上席執行役員 CDO (Chief Digital Officer)、IR部長 兼 経営企画・ESG推進担当
2018年	2月	tsumiki証券株式会社 取締役 (現任)
	4月	株式会社エムアンドシーシステム 専務取締役
2019年	4月	当社取締役 常務執行役員CFO、IR部長 兼 財務・投資調査・サステナビリティ・ESG推進担当 (現任)

会議／委員会

経営会議
サステナビリティ委員会
環境・社会貢献推進分科会 リーダー
コンプライアンス推進会議
広報IR委員会
インサイダー取引防止委員会 委員長



藤塚 英明
常勤監査役

所有株式数：1,200株
1955年9月生

自己執筆紹介

1980年に支店長を夢見て銀行に入りましたが、市場部門が長く、その後は総務、広報といったマーケットとはまったく縁のない仕事に従事し、残念ながら支店長は代々木上原支店の1年間だけでした。さらに不動産関連会社、精密機器メーカー、そして当社と、業種、仕事内容ともにいろいろ経験してきましたが、常に本質を見極めつつその時々環境に適応することを心がけてきたつもりです。変化の激しい時代ですが、ガバナンスの要である監査役として、積極的に、かつ明るく楽しく企業価値向上に尽力していきたいと思っています。

おもな略歴

1980年	4月	株式会社三菱銀行 (現 株式会社三菱UFJ銀行) 入行
2007年	6月	株式会社三菱東京UFJ銀行 (現 株式会社三菱UFJ銀行) 執行役員 総務部長
2010年	6月	千歳興産株式会社 取締役社長
2012年	4月	オリンパス株式会社 取締役 専務執行役員 コーポレートセンター長
2015年	4月	同社取締役
	6月	当社常勤監査役 (現任)

会議／委員会

経営会議
コンプライアンス推進会議
広報IR委員会



青木 正久
取締役 上席執行役員

所有株式数：4,300株
1969年7月生

自己執筆紹介

クルマ好きが高じて、1992年に(株)ムービングに入社。5年ほどトラックの運転手をしていました。2009年の管理職昇格時に、(株)丸井へ異動。最初はトラック搬入口以外に、店への入り方がわかりませんでした。その後、循環型ファッションやアニメ事業など、新規事業の立ち上げに参画。現在も、明るく楽しく前向きに、日々新しいことにチャレンジする毎日です。が、たまに、短く楽しかった店長・店次長生活を、遠い目で懐かしむことも…。

おもな略歴

1992年	4月	株式会社ムービング入社
2015年	4月	株式会社丸井 新宿マルイアネックス店長
	10月	当社アニメ事業部 開設準備室
2016年	4月	当社アニメ事業部長
2017年	4月	当社執行役員
2018年	4月	当社執行役員 新規事業推進部長 兼 アニメ事業担当
2019年	4月	当社上席執行役員 アニメ事業担当 (現任)
		株式会社丸井 代表取締役社長 (現任)
	6月	当社取締役 上席執行役員 (現任)

会議／委員会

経営会議
サステナビリティ委員会
コンプライアンス推進会議
内部統制委員会



布施 成章
常勤監査役

所有株式数：10,000株
1959年6月生

自己執筆紹介

1982年に入社し、クレジット部門を経て当時世の中に回り始めたパソコンの販売を担当しました。それが縁かどうか定かではありませんが、その後システム部門に異動し、IT関連会社の(株)エムアンドシーシステムの社長を含め約30年間グループのITに携わりました。文科系出身でITとは縁がありませんでしたが、グループの大半の事業とIT活用という点でかかわることができ、大きなやりがいを感じるとともに、常に責任を持って最後までやりきることを信条として取り組んでまいりました。今後も監査役としてガバナンスの強化などを通じてグループの発展に貢献していきたいと思います。

おもな略歴

1982年	3月	当社入社
2007年	4月	株式会社エムアンドシーシステム 取締役
2011年	4月	当社執行役員 株式会社エムアンドシーシステム 常務取締役
2013年	4月	株式会社エムアンドシーシステム 代表取締役社長
	6月	当社取締役 執行役員
2015年	4月	当社上席執行役員 監査担当 情報システム担当
2016年	4月	当社上席執行役員 CIO (Chief Information Officer)、監査担当
2018年	6月	当社常勤監査役 (現任)

会議／委員会

コンプライアンス推進会議
内部統制委員会



伊藤 優子
取締役 執行役員

所有株式数：7,700株
1962年6月生

自己執筆紹介

大学で建築を学び、1986年に入社しました。入社と同時に建築部に配属となり、以降店舗の建築計画、売場のプランニングや内装の企画、内装事業の外部営業など空間に関する業務を長く担当しました。当時は仕事柄、かかわる方は社内外とも男性ばかり。女性ゆえの壁を乗り越えつつ、女性だからやれたことに達成感を覚え成長してきました。2007年に女性初の部長に就任してからはマネジメントの多様性をめざすとともに、今は自身の専門性も活かして新たなグループの成長に貢献したいと考えています。

おもな略歴

1986年	3月	当社入社
2007年	10月	当社建築部長 (現任)
2012年	4月	株式会社エიმクリエイツ 取締役 空間プロデュース事業本部 副本部長 兼 クリエイティブ統括部長
2014年	4月	当社執行役員 (現任)
2016年	4月	株式会社エიმクリエイツ 取締役 空間プロデュース事業本部 副本部長 兼 デザイン統括部長
	10月	株式会社エიმクリエイツ 取締役 空間プロデュース事業本部 副本部長 兼 クリエイティブ統括部長
2018年	4月	当社グループデザインセンター長 (現任)
2019年	4月	株式会社丸井 取締役 (現任)
		株式会社エიმクリエイツ 常務取締役 (現任)
	6月	当社取締役 執行役員 (現任)

会議／委員会

経営会議
環境・社会貢献推進分科会



大江 忠
社外監査役

所有株式数：76,800株
1944年5月生

自己執筆紹介

1969年に弁護士となり、2019年で50年になります。商事・会社法関係の仕事が中心ですが、今も法廷に立っています。1994年に、ある会社の社外監査役に就任したことがきっかけとなり、その後、丸井グループをはじめとして多様な会社に関与してきました。職業柄、法律関係、コンプライアンス関係の問題について期待されているのでしょうか、それに限らず、丸井グループのために、ポジティブな助言ができればと思います。自分の性格は、一言で言えば、慎重な実務家肌の人間です。およそ面白味がありません。

おもな略歴

1969年	4月	弁護士登録
1989年	4月	司法研修所民事弁護教官
1994年	3月	キャノン株式会社 社外監査役
2004年	6月	当社社外監査役 (現任)
2011年	6月	ジェコー株式会社 社外取締役 (現任)
2015年	6月	日産化学株式会社 社外取締役 (現任)



高木 武彦
社外監査役

所有株式数：6,800株
1945年1月生

自己執筆紹介

国税局、国税庁に40年間勤務しました。若いころは、もっぱらマルサ(査察部)に勤務し、大口悪質な脱税者を摘発し、「正直な納税者が馬鹿を見ない社会にしなければならぬ」と思って仕事をしていました。後半は、新しいコンピューターシステムを全税務署に円滑に導入することや、人材を育成し、適材を適所に配置したしっかりした組織をつくる仕事に従事していました。現在の監査役では、企業の健全な発展のために尽力したいと考えております。

おもな略歴

2001年 7月 金沢国税局長
2002年 7月 税務大学校長
2003年 7月 国税庁退官
8月 税理士登録
2006年 5月 株式会社東天紅 社外監査役
2008年 6月 当社社外監査役(現任)
2010年 6月 川田テクノロジーズ株式会社
社外監査役(現任)



瀧元 俊和
常務執行役員

所有株式数：1,900株
1959年11月生

自己執筆紹介

元々はまったく違う業界を志望していたのですが縁があって丸井グループに1982年に入社しました。当時はまだ月賦の売掛金を集金するという業務があり、バイクでお客さま宅を訪問するという仕事からスタートしました。この経験が後にカード事業を再構築する際に大変役に立ちました。その後お店や売場、新規事業、企画、システムとさまざまな仕事に携わりました。中でもカード事業の再構築でエポスカードを皆で世に出すことができ、その事業の責任者まで務めさせてもらえたことは大変な誇りであり、何かの縁でこのようなすばらしい経験ができましたので、このグループがさらに良い会社になり、お客さまにもっと喜んでもらえるよう尽力してまいります。

おもな略歴

1982年 3月 当社入社
2009年 3月 当社執行役員
2011年 4月 株式会社エポスカード 常務取締役
2012年 4月 株式会社エポスカード 代表取締役社長
6月 当社取締役執行役員
2015年 4月 当社常務執行役員(現任)
2016年 4月 当社常務執行役員
フィンテック事業責任者
2017年 10月 当社常務執行役員
小売事業責任者(現任)
2018年 4月 当社常務執行役員
CIO(Chief Information Officer)
(現任)
株式会社エムアンドシーシステム
代表取締役社長(現任)

会議／委員会 経営会議
サステナビリティ委員会
コンプライアンス推進会議
広報IR委員会
内部統制委員会
情報セキュリティ委員会



佐藤 元彦
副社長執行役員

所有株式数：48,900株
1953年12月生

自己執筆紹介

1977年入社、現役社員では最高齢になります。1980年に(株)丸井のシステム部に配属になり、13年間システム開発に携わり、プログラマー、システムエンジニアを経験。“相手の立場に立つことがシステムサービスの原点である”という1984年設立の(株)エムアンドシーシステム行動指針を胸に仕事に打ち込んできたことが現在に活かされていると思っています。2005年に青井浩社長就任と同タイミングで(株)丸井グループのボードメンバーに任命され、その後CIO、CFOを経験し現在のCSOに就いています。性格は、どんな困難も必ず良い結果で解決できるという、何事においても前向きにしか考えないタイプです！

おもな略歴

1977年 3月 当社入社
2005年 6月 当社取締役
グループ経営企画部長
2008年 6月 当社常務取締役 常務執行役員
2012年 4月 当社専務取締役 専務執行役員
2015年 4月 当社取締役専務執行役員 CFO、
経営企画・財務担当、
カード事業・情報システム責任者
2016年 6月 当社専務執行役員 CFO、
経営企画・IR・財務担当
2017年 4月 当社専務執行役員 CFO、
IR・財務担当
2019年 4月 当社副社長執行役員 CSO
(Chief Security Officer) (現任)

会議／委員会 経営会議
コンプライアンス推進会議
広報IR委員会
内部統制委員会
情報セキュリティ委員会 委員長
安全管理委員会
インサイダー取引防止委員会



斎藤 義則
常務執行役員

所有株式数：3,100株
1962年7月生

自己執筆紹介

1986年に丸井グループに入社し、町田店で販売職からキャリアがスタートしました。その後、仕入、経理、経営企画などのさまざまな職を経験し、2007年に入社店舗である町田店長に就任。まさに故郷に錦を飾ったようでした。しかし、2008年の財務部長時代は、運悪くリーマンショックに遭遇、決算も創業以来初めて赤字を計上するなど、私のキャリアの中で最も苦しい時期でしたが、同僚・先輩・お取引先さまに支えられ、難局を乗り切ることができました。現在は、エポスカードのさらなる成長と将来を担う人材育成を重視した組織運営を心がけています。

おもな略歴

1986年 3月 当社入社
2008年 7月 当社執行役員 財務部長
2011年 4月 株式会社丸井 取締役
Web事業部長
2013年 4月 株式会社エポスカード
取締役 提携事業部長
10月 株式会社エポスカード
取締役 営業本部長
2015年 4月 株式会社エポスカード 常務取締役
株式会社エムアンドシーシステム
取締役
2016年 4月 当社上席執行役員
株式会社エポスカード
代表取締役社長(現任)
2019年 4月 当社常務執行役員(現任)

会議／委員会 経営会議
サステナビリティ委員会
コンプライアンス推進会議
内部統制委員会
情報セキュリティ委員会



石井 友夫
専務執行役員

所有株式数：19,000株
1960年7月生

自己執筆紹介

1983年の入社以来、クレジット6年間、90年から総務関連29年間、そして6年前から人事も担当に加わりました。その経歴から巷では「守りの石井」と呼ぶ方もいますが、自分の意識は異なっています。部長になって以降、グループ会社2社、管理会社3社の社長と健保の理事長と大小はありますが、組織のトップを多く経験する中、常に意識をしていたのは「同じことを続けない」ということです。変化がないということは生産性・安全性の低下に直結するからです。その意識の証として、8年前に3年かけて20kg減量し自分の体型も変えました。

おもな略歴

1983年 4月 当社入社
2007年 4月 当社執行役員
グループコンプライアンス部長
2009年 6月 当社取締役 執行役員 総務部長
2013年 4月 当社取締役 執行役員 人事部長
2015年 4月 当社取締役 常務執行役員
健康経営推進最高責任者、
人事部長、総務・健康推進担当
株式会社ムービング
代表取締役社長
2017年 4月 当社取締役 専務執行役員
CSO(Chief Security Officer)、
CHO(Chief Health Officer)、
監査・総務・人事・健康推進担当
2018年 6月 当社専務執行役員
CHO、監査・総務・
人事・健康推進担当(現任)

会議／委員会 経営会議
サステナビリティ委員会
環境・社会貢献推進分科会
コンプライアンス推進会議
広報IR委員会 委員長



佐々木 一
上席執行役員

所有株式数：6,700株
1963年11月生

自己執筆紹介

1986年入社。売場からキャリアをスタート。ショップ長の時にチームの温かさを知り、商品企画時代のブラックな働き方で気合と根性を培いました。転機は2006年の(株)エポスカードへの職種変更で、エポスカード立ち上げにかかわり、まわりに助けられつつ悪戦苦闘し一皮むける(?)。その後、(株)丸井で共創の大切さを体感しつつ、2016年から社長を務めるも初年度から大幅減益など思う通りに進まない現実の厳しさを知りました。2019年から(株)エイムクリエイツ社長に就任。楽天・夢想家なので、今は住友林業(株)さまとの提携を通じた未来への可能性に夢が膨らんでいます！

おもな略歴

1986年 3月 当社入社
2007年 10月 株式会社エポスカード 取締役
カード企画部長
2012年 4月 株式会社丸井 取締役 自主商品部長
2013年 4月 当社執行役員
2014年 4月 株式会社丸井 常務取締役
専門店事業本部長
6月 当社取締役
2015年 4月 当社取締役 上席執行役員
小売・店舗事業担当
株式会社丸井 専務取締役
株式会社エポスカード 取締役
2016年 4月 当社上席執行役員
株式会社丸井 代表取締役社長
2019年 4月 当社上席執行役員 建築担当(現任)
株式会社エイムクリエイツ
代表取締役社長(現任)

会議／委員会 経営会議
コンプライアンス推進会議
内部統制委員会



青野 真博
 上席執行役員

所有株式数：2,100株
 1962年3月生

自己執筆紹介

1984年に入社しました。10店舗で売場に立ち、販売を経験しました。その後PBのバイヤーとして、モノづくりに携わりました。最近の15年間は、店づくりをやらせていただいております。社外のお取引先さまと商談した数は、丸井グループ随一です。厳しい交渉や悲しい結末もありますが、お互いに知恵を出し合い、壁を乗り越えるすばらしい瞬間を数多く経験させていただきました。丸井グループも自分も、お客さまだけでなく、たくさんのお取引先さまに育てられました。お客さまはもちろんのこと、お取引先さまに恩返しできる、そんな商売をしたいです。

おもな略歴

1984年 3月 当社入社
 2008年 3月 株式会社丸井 婦人・雑貨部長
 2010年 4月 株式会社丸井 レディス事業部長
 2011年 4月 株式会社丸井 取締役
 事業推進部長
 2013年 4月 当社執行役員
 2014年 4月 株式会社丸井 取締役
 店舗事業本部長
 2015年 4月 株式会社丸井 常務取締役
 株式会社エイムクリエイツ 取締役
 (現任)
 2019年 4月 当社上席執行役員(現任)
 株式会社丸井 専務取締役(現任)

会議／委員会
 経営会議
 安全管理委員会 委員長



津田 純子
 執行役員

所有株式数：3,600株
 1972年5月生

自己執筆紹介

1995年に入社以来、接客販売、販売促進、バイヤー、自主事業、ニーズマーケティング、店舗責任者、新規事業など、振り返れば、約20数年の間に10以上の職種変更を重ねてきました。いずれの場面でもお客さまをはじめとするさまざまなステークホルダーの方々との共創活動に力を注ぎ、やりがいを感じてきました。共感力をベースに、時代のニーズ変化に対応し、お役に立てる場面を今後も増やしていきたいと考えています。自身の性格を一言で言えば「ポジティブ」です。これからの可能性に目を向け、楽観的かつ積極的に取り組んでいきたいと思います。

おもな略歴

1995年 3月 当社入社
 2014年 4月 株式会社丸井 中野マルイ店長
 2015年 4月 当社執行役員(現任)
 株式会社丸井 取締役
 マルイファミリー志木店長
 2017年 4月 当社執行役員
 新規事業推進部長
 2018年 4月 株式会社丸井 取締役
 マルイファミリー溝口店長
 2019年 4月 株式会社エボスカード 取締役
 会員サービス部長(現任)

会議／委員会
 経営会議
 広報IR委員会



小暮 芳明
 執行役員

所有株式数：2,600株
 1960年9月生

自己執筆紹介

1983年、池袋西口店に入社。ファッションアパレルに携わりたいと入社したものの、本社のメンズDCブランド担当ではセンスのないことを痛感。その後は広報室・販促課・催事課に異動しましたが、深夜早朝の残業と時々の徹夜を体力任せに乗り切りました。今思えば、かなりのブラック。約15年ぶりに本社からお店に異動した時は、カード発行やレジ点検、値下げ処理に棚卸しなど、わからないことばかりの新米副店長。一から教えてくれる女性社員からの下っ端扱いに、なぜか喜びを覚える毎日でした。その後は本社の管理部門を中心に担当し、現職の(株)マルイファシリティーズは社歴で最長の7年目になりました。

おもな略歴

1983年 4月 当社入社
 2006年 3月 当社グループ財務部長
 2007年 4月 当社執行役員(現任)
 2008年 7月 当社人事部長
 2009年 10月 株式会社丸井 ヴォイ事業本部長
 2011年 4月 当社経営企画部長
 2013年 4月 株式会社マルイファシリティーズ
 代表取締役社長(現任)
 2015年 4月 株式会社マルイホームサービス
 取締役(現任)

会議／委員会
 経営会議
 コンプライアンス推進会議
 内部統制委員会
 安全管理委員会



瓦 美雪
 執行役員

所有株式数：1,300株
 1963年8月生

自己執筆紹介

鹿児島出身。就職で上京、DCブランドに憧れて丸井グループに入社。1年目は渋谷店の婦人服担当、何でも体当たりしていたせいか「ダイナマイト・カワラ」と呼ばれていました。30代から約10年間担当したのは商品企画。世の中の動きを分析し、丸井で仕掛ける商品テーマを提案。新たなムーブメントを起こす楽しさを感じながら、無我夢中で取り組みました。その後、店長となり「一人ひとりとチーム」の大切さを、CSR推進部やエボスカードでは「社外とつながる」ことでさまざまな可能性が広がることを学びました。現在の仕事、未来につながる新たな店づくりに活かしたいと思っています。スイーツとお買物でエネルギーをチャージしています。

おもな略歴

1986年 3月 当社入社
 2007年 4月 株式会社丸井 神戸マルイ店長
 2008年 10月 株式会社丸井
 ブランド開発事業部長
 2012年 4月 当社CSR推進部長
 2015年 4月 株式会社エボスカード 取締役
 営業本部 提携事業部長
 2016年 4月 当社執行役員(現任)
 株式会社エボスカード 取締役
 営業本部長
 2018年 4月 株式会社丸井 取締役(現任)
 上野マルイ店長
 2019年 4月 マルイファミリー溝口店長(現任)

会議／委員会
 経営会議
 内部統制委員会



伊賀山 真行
 執行役員

所有株式数：5,500株
 1964年6月生

自己執筆紹介

1987年に入社し、吉祥寺店の紳士雑貨売場でキャリアをスタート。その後は、本社で販売促進・広告宣伝や通販事業を担当しました。何でも自分でやらなければ気がすまない性分なので、20～30代の時は残業にあけくれていました。42歳の時に体調を崩したこと、また、44歳の時にまったく未経験のシューズ分野の商品開発のプロジェクトリーダーを担当したこと、この二つが、自身の成長と働き方の変化に大きく寄与したと思っています。自身の性格を一言で表すと「真面目」。企業価値向上に貢献するために名前の「真行(まゆき)」の通り、真面目に行動していきます。

おもな略歴

1987年 3月 当社入社
 2009年 4月 当社新規事業担当部長
 10月 株式会社丸井 ヴォイ事業副本部長
 2012年 4月 株式会社丸井 Web事業部長
 2014年 4月 株式会社丸井 取締役
 Web事業本部長
 2015年 4月 当社執行役員(現任)
 株式会社ムービング 取締役
 2016年 4月 株式会社丸井 取締役
 オムニチャネル事業本部長
 2019年 4月 株式会社ムービング 代表取締役社長
 (現任)

会議／委員会
 経営会議
 コンプライアンス推進会議
 内部統制委員会



新津 達夫
 執行役員

所有株式数：20,100株
 1967年11月生

自己執筆紹介

1991年入社で、最初はカード事業勤務でした。その後、(株)丸井の営業企画部を経験し、ニーズマーケティング課で初めて課長に就き、経営企画課長、営業企画部長を経て、事業企画部長が現任です。お客さまの潜在ニーズを具現化する新たな事業を創出することを大切にしており、そのために、オンオフ問わず、さまざまなきっかけで仮説を考えるようにしています。お客さまニーズにはまり、人を観察するのが大好きになりました。まわりからは、余計なことまで気づかなくていいとよく言われます。飲むことが大好きで、飲みすぎだとよく言われますが飲んでいる時こそ良いアイデアが出ます(自己弁護)。また、人と違ったことをすることが好きで、それが今の仕事に活きていると思います。

おもな略歴

1991年 4月 当社入社
 2014年 4月 株式会社丸井 営業企画部長
 2016年 4月 株式会社丸井 取締役
 営業企画部長
 2019年 4月 当社執行役員(現任)
 株式会社丸井 取締役
 事業企画部長(現任)

会議／委員会
 経営会議
 情報セキュリティ委員会



海老原 健

執行役員

所有株式数：1,000株
1969年3月生

自己執筆紹介

1991年に入社し、池袋マルイのレディースファッションに配属になり、2年目にシステム部門へ異動になりました。35歳の時にエボスカード立ち上げのシステム構築を担当し、それまでの仕組みの刷新と同時にVISAやショッピングリボなどの新規対応もあり、とても苦労しましたが、一緒に担当したメンバーと乗り越えることができ、大きな達成感を得ることができました。まわりからはB型なのに几帳面と言われることが多く、ほめ言葉とらえています。今後デジタル化を加速させ、お客さまにご満足いただける仕組みを提供し続けていきたいと思っています。

おもな略歴

1991年 4月 当社入社
2012年 4月 株式会社エムアンドシーシステム
顧客システム開発部長
2014年 4月 株式会社エボスカード
事業企画本部 システム部長
2018年 4月 株式会社エムアンドシーシステム
取締役
顧客システム開発本部長
2019年 4月 当社執行役員 CDO
(Chief Digital Officer) (現任)
株式会社エムアンドシーシステム
取締役 デジタルトランスフォーメー
ション推進本部長 (現任)
株式会社エボスカード 取締役
(現任)

会議／委員会 経営会議
情報セキュリティ委員会



小島 玲子

執行役員

所有株式数：0株
1975年9月生

自己執筆紹介

医学部を卒業し、総合病院で内科医をしました。病院の患者さんの多くは高齢者ですが、私は働く人を支える医師になりたかったので、2002年に大手メーカーの産業医になりました。同時に毎週、病院でも心療内科の外来診療を6年間担当しました。多忙なのにイキイキ働く人と、調子を崩す人、両方と接する中で「人がしあわせに働くとはどういうことか？」を研究したくなり、大学院に行きました。医学博士号を取った後、ご縁があり丸井グループに入社しました。これからも医学のバックボーンを活かして、働く人と組織の活性化に貢献していきます。

おもな略歴

2000年 3月 医師免許取得
2002年 5月 横浜労災病院心療内科
定期外来診療担当
古河電気工業株式会社
専属産業医
2010年 3月 医学博士号取得
2011年 4月 当社専属産業医 (現任)
2014年 4月 当社健康推進部長 (現任)
2019年 4月 当社執行役員 (現任)

会議／委員会 経営会議
サステナビリティ委員会
環境・社会貢献推進分科会

「青井がTシャツを着てくるらしい」という噂を嗅ぎつけた加藤が、まさかのTシャツ・白バン・スニーカーで登場。想定外の出で立ちに、全役員が指をさして大爆笑。場が和み、例年以上に和気あいあいと楽しい撮影時間に。





丸井グループでは、社外を含む全役員・監査役が自己理解を深め、今後の自己成長につなげることを目的に、国際規格に基づいた性格検査MBTI®*1を受講しました。その結果、丸井グループの役員・監査役の持って生まれた性格 (Character) が、非常に多様性に富んでいることがわかりました。そこで、ビジネススキルだけではお伝えできない役員の特徴や多様性の本質をお伝えるために、MBTIのタイプを公開することにいたしました。

性格 (Character) から見える丸井グループ役員の多様性

丸井グループでは、取締役会・監査役会の実効性を確保するためには、多様性が重要であると考えています。多様性というと、ジェンダーや人種、ビジネススキルなどに意識が向きがちですが、私たちはそういった表層のみならず、一人ひとりが持って生まれた性格 (Character) の多様性も非常に重要だと考えています。

今回、自己理解を深め、今後の成長を促すことを目的に、社外役員も含む、取締役・監査役・執行役員総勢25名が、MBTIをワークショップ形式で受講し、役員複数名で対話をくり返しました。その中で他者との違いを理解し、自己理解を深め、自らベストフィットタイプ*2を見つけ出しました。さらに、丸井グループの役員の多様性について気づきかけにもなりました。

MBTIの結果を公開することで、丸井グループ役員の多様性をより本質に迫る形でお伝えできるのではないかと考えています。さらに丸井グループ役員の人柄については、P110～118「役員一覧」にてユニークな自己執筆紹介を掲載しています。

*1 MBTI (エムビーティーアイ: Myers-Briggs Type Indicator): スイスの心理学者カール・G・ユングの心理学的タイプ論に基づき、国際規格を踏まえて研究開発された性格検査です。現在、世界45カ国以上の言語で翻訳がされ、米国では年間200万人が受験しています。MBTIは持って生まれた性格 (Character) を見るもので、その後の人生経験や職種・役職によって身に付いた社会的人格 (Personality) を指すものではありません。個人をタイプに分類したり、性格を診断したりすることが目的ではなく、生来の性格の多様性を理解する検査として、自己理解やキャリア開発、人間関係における相互理解、チームビルディングに広く活用されています。

*2 ベストフィットタイプは個人情報であるため、役員全員の承諾を得たうえで公表しています。また、自己理解が深まることで、今後ベストフィットタイプ (自分の認知スタイル) が変わることもあります。

MBTIを受講した役員のおもなコメント

- 私がTチームに参加していたら、まったく意見が合わず議論が進まなくて。私がチームを去った瞬間、話が盛り上がったって言われた。 青井
- いろいろなタイプの人っていて、同じ現象でもこんなに違う受け止め方をするのだと改めて気づきました。 瀧元
- ワークショップで役員たちの生まれ持ったタイプを知って驚いた。これまでの長い年月は仕事の顔で騙されていたんだ! と思った。 佐藤
- 判定では、ENTJでしたがINTJのような気がします…。 伊賀山

- 現在、各社の「非連続の成長」を後押しするような仕事を多くしているので、あらためて共感や直感の大切さも感じています。 岡島
- 本来のキャラはこんな感じと納得。長年の社会生活の中で鎧を纏い、この見た目に至りました。 佐々木
- 体系的な16分類で役員の皆さんが結果的に均等に分布しており、グループ役員全体のバランスが取れているんだと感じました。 中村



MBTIタイプから読み解く丸井グループ役員の多様性

私たち人間は自身が自然に好む心の使い方 (指向) を持っており、大きくは縦横軸にある通り4つの指標に分けられるといます。どの指標が良い悪いということは一切なく、自身が指向する心を使っている時は、自分らしさを感じ本来の力を無理なく発揮できる、つまりは「利き手」を使用している状態となります。自身の利き手がどこにあるのかを理解することで、自身の存在意義はもちろん、他者との付き合い方が明確になり、より良い共創のマネジメント体制が実現します。また、人は誰でもすべての指標を持って生まれている、よって、人は成長し続けることができるという観点がとても重要です。

外向 (E)・内向 (I): どこに関心向けることを好むか。どこからエネルギーを得るか?
感覚 (S)・直観 (N): どのように情報を取り入れることを好むか?
思考 (T)・感情 (F): どのように結論を導くことを好むか?
判断的態度 (J)・知覚的態度 (P): どのように外界 (皮膚の外) と接することを好むか?

感覚 (S)		直観 (N)	
内向 (I)	ISTJ 静かで実直、几帳面に物事をやり遂げる。仕事、家庭、すべてを体系立てて整理する。伝統や忠誠に価値を置く。  伊藤  高木  布施  斎藤	ISFJ 静かで友好的、責任感があり実直。人に対して忠実で、職場でも家庭でも調和のある環境をつくり出そうと努力する。  藤塚	INFJ 独自の価値観に傾倒し、世の中に貢献するためのビジョンや将来像を見出す。ビジョンを実行する固い決意がある。  加藤
	ISTP 寡黙で冷静に観察をして状況に柔軟だが、問題が発生するとすばやく行動する。問題の核心をとらえる分析力が高い。  大江	ISFP 遠慮深く人当たりが柔らかい。自分の大切な人に忠実で献身的。衝突を避け、自分の価値観を他者に押し付けない。  大江	INTJ 独自の価値観があり、目標達成に高い関心を持つ。自律的で自分や他者に対して、能力や成果に高い水準を求める。  加藤
外向 (E)	ESTP 理論や概念の説明は退屈に感じ、問題解決のための行動に関心が向く。物質的快適さを楽しみ、体験することで学ぶ。  海老原	ESFP 外界とかわかることを好む。周囲に働きかけながら物事を進めることを楽しむ。状況に柔軟に対応し適応も早い。  岡島  青木	INTP 自分一人で考え、他者が行きつかない深いレベルでの問題解決に意識を向ける。懐疑的で、時には批判的なこともある。  佐々木
	ESTJ 現実を重視し実践する。論理的な水準を持っていて、それに体系的にしたがい、他者にも同じようにすることを期待する。  室井  小暮	ENFP 熱意にあふれ、周囲からの賛同に対して、称賛と支援を提供する。言葉や巧みに操り即興で対応することが多い。  瀧元  津田	ENTP 独創的で機敏、率直である。定型作業を退屈と感じ、未知の分野や挑戦的な問題解決に対して能力を発揮する。  瀧元  津田
		ENFJ 温かみがあり社会的で責任感が強い。他者の中に可能性を見つけ、その手助けをしようとする。称賛や批判に敏感。  石井  瓦	ENTJ 強靱な意思を持つ。博学で、知識を他者に伝えることを楽しむが、自分のアイデアを強引に提起することもある。  田口  青野  中村  伊賀山  佐藤

『MBTIタイプ入門 第6版』(I.B.マイヤーズ著、園田 由紀訳、JPP刊)より抜粋
MBTI® and Myers-Briggs Type Indicator are registered trademarks of the Myers-Briggs Type Indicator Foundation in the United States and other countries.